



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI



GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI

2024 YILI FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

TABLolar VE ŞEKİLLER LİSTESİ	4
KISALTMALAR LİSTESİ	5
BAŞKAN SUNUŞU	6
YÖNETİCİ ÖZETİ	7
I. GENEL BİLGİLER	8
A. MİSYON ve VİZYON	8
B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR	8
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	9
1. Fiziksel Yapı	9
2. Örgüt Yapısı	9
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	14
4. İnsan Kaynakları	16
5. Sunulan Hizmetler	17
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	21
II. AMAÇ ve HEDEFLER	22
A. İDARENİN AMAÇ ve HEDEFLERİ	22
B. TEMEL POLİTİKALAR ve ÖNCELİKLER	24
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	25
A. Mali Bilgiler	25
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	25
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	26

3. Mali Denetim Sonuçları	30
B. Performans Bilgileri	30
1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri	30
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	32
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	32
ii. Performans Denetim Sonuçları	48
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	48
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	86
5. Diğer Hususlar.....	86
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	87
A. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	87
B. Üstünlükler.....	87
C. Zayıflıklar	87
D. Değerlendirme	88
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	89
EKLER	90
EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	90
EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	91

TABLolar VE ŞEKİLLER LİSTESİ

Tablo 1.	Fiziki Alana İlişkin Detaylar/ 9
Tablo 2.	Bilgi Teknolojileri Envanteri / 15
Tablo 3.	Başkanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Personel Sayıları / 16
Tablo 4.	Başkanlık Merkez Teşkilatı Cinsiyet Durumuna Göre Personel Dağılımı / 16
Tablo 5.	Başkanlık Merkez Teşkilatı Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı / 16
Tablo 6.	Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz / 22-23
Tablo 7.	2023-2024 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması / 26
Tablo 8.	2024 Mali Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırma Bazında Ödenek Dağılımı / 26
Tablo 9.	2024 Yılı Bütçe Gerçekleşme Durumu / 27
Tablo 10.	Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcama /27-28
Tablo 11.	Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama /28
Tablo 12.	2025 Mali Yılı Bütçe Ödenekleri / 29
Tablo 13.	2024-2025 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması / 29
Tablo 14.	Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri / 30-31
Tablo 15.	Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık/Form-3) / 32-46
Tablo 16.	Performans Göstergesi Sonuçları Formu (Form-4) / 47
Tablo 17.	Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları / 48-86
Şekil 1.	Organizasyon Şeması / 10
Şekil 2.	Yıllar İtibarıyla Bütçe Harcama Oranları / 25

KISALTMALAR LİSTESİ

AFAD	Afet ve Acil Durum Başkanlığı
GGM	Geri Gönderme Merkezi
GİB	Göç İdaresi Başkanlığı
GZFT	Güçlü-Zayıf, Fırsat-Tehdit
IOM	Birleşmiş Milletler Uluslararası Göç Örgütü
IPA	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KamuNET	Kamu Sanal Ağı
KBÖ	Kesintili Başlangıç Ödeneği
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
m.	Madde
MİT	Millî İstihbarat Teşkilâtı
NADRA	Pakistan Ulusal Veritabanı ve Kayıt Otoritesi
PTT	Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TKGM	Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
UKORAM	Ulusal Koordinasyon ve Ortak Risk Analiz Merkezi
UZEM	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
VPN	Sanal Özel Ağ
YİKOB	Yatırım İzleme Koordinasyon Başkanlığı
YİMER 157	Yabancılar İletişim Merkezi
YÖK	Yüksek Öğretim Kurulu

BAŞKAN SUNUŞU

Dünya genelinde yaşanan göç hareketlilikleri, yüzyılımızın en önemli konularının başında gelmektedir. Ülkemiz göç yönetiminde, insani değerlere uygun bir yaklaşım sergilemekte ve kamu düzeni ile güvenliğinden ödün vermeyen; insan hakları ve milli menfaatlerimiz temelinde, medeniyet değerlerimizden güç alan; güvenilir ve sürdürülebilir bir anlayışıyla stratejik ve kapsamlı politikalar uygulamaktadır.

Bu çerçevede, Başkanlığımız, Türkiye'nin göç yönetimi alanındaki koordinasyonunu sağlayan kurum olarak, düzenli ve düzensiz göç ile sınır yönetimi de dahil göç yönetimini ilgilendiren tüm çalışmaları Anayasa, 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ve ilgili mevzuata uygun şekilde yürütmektedir.

Ayrıca, Başkanlığımız sunduğu hizmetlerde insan odaklı bir yönetim anlayışını benimseyerek, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmektedir. Modern kamu yönetiminin gereklilikleri çerçevesinde, göç yönetiminde stratejik planlama, etkin koordinasyon sistemleri oluşturma ve planlama araçlarını etkili bir şekilde kullanma becerisi, kurumsal başarının temel unsurları olarak değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda, Başkanlığımız 2024-2028 Stratejik Planı ve 2024 Performans Programı doğrultusunda, göç yönetimine yönelik faaliyetlerini titizlikle yürütmüş ve bu çalışmaların çıktılarını 2024 Yılı Faaliyet Raporu ile kamuoyunun bilgisine sunmuştur.

Bu vesileyle 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nun hazırlanmasında ve ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde emeği geçen tüm harcama birimlerine ve personele teşekkür eder, 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nun ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.

Hüseyin KÖK
Başkan

YÖNETİCİ ÖZETİ

Yeni kamu yönetimi anlayışıyla birlikte kamu hizmetlerinin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde yürütülebilmesi, idarenin sunduğu hizmet kalitesinin yükseltilmesi, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılabilmesi amacıyla performans yönetimine dayalı sistemler kurulması ülkemizde de önem kazanmıştır. Bunun için de 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile üst politika belgeleri, ilgili mevzuat ve idarelerin temel ilkeleri çerçevesinde misyon ve vizyonlarının yanı sıra stratejik amaç ve hedeflerinin oluşturulması ve buna dair performanslarının belirlenmiş olan göstergeler çerçevesinde izlenmesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla kamu idarelerine stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporu hazırlama zorunluluğu getirilmiştir.

Bu kapsamda 4.4.2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile oluşturulan ve 2021 yılında yayımlanan Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yeni bir teşkilat yapısına kavuşan Başkanlığımızın faaliyet raporu hazırlık çalışmalarına 2024 yılı Ocak ayında başlanmış olup Stratejik Plan ve 2024 Yılı Performans Programı mimarisine uygun olarak “düzenli göç, düzensiz göç, uluslararası koruma, uyum ve iletişim, sınır yönetimi ve kurumsal kapasite” temalarını içerecek şekilde harcama birimlerimizce iletilen bilgiler doğrultusunda 2024 yılı Faaliyet Raporumuz oluşturulmuştur. Ayrıca Faaliyet Raporumuzun hazırlanması aşamasında yeni program bütçe sistemi ile uyumlu olarak harcama birimlerimizin program, alt program, alt program hedefleri ve gösterge sonuçları ile gerçekleştirme durumları dikkate alınmıştır.

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON ve VİZYON

Misyonumuz

Ülkemizin tarihsel birikimi ile ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerini insan odaklı milli politikalarla yürütmek, ülkemizle karşılıklı uyumlarını sağlamak.

Vizyonumuz

Göç yönetim sistemimizi milli menfaatlerimiz temelinde insan odaklı politikalarla geliştirmek ve sürdürmek.

B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

Başkanlığımız yetki, görev ve sorumluluklarının belirlenmesinde; 4.4.2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu, 1 ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri temel mevzuat niteliğindedir. Başkanlığımız görev ve yetkileri 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile (m.159) aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Başkanlığın görev alanına ilişkin, mevzuatın ve idari kapasitenin geliştirilmesi konularında çalışmalar yürütmek ve Cumhurbaşkanınca belirlenen politika ve stratejilerin uygulanmasını izlemek ve koordine etmek,
- Göç Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek, kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek
- Göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek,
- 19.9.2006 tarihli ve 5543 sayılı İskân Kanununda Bakanlığa verilen görevleri yürütmek,
- İnsan ticareti mağdurlarının korunmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- Türkiye'de bulunan vatansız kişileri tespit etmek ve bu kişilerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek,
- Uyum süreçlerine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- Geçici korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi amacıyla kolluk birimleri ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak, tedbirler geliştirmek, alınan tedbirlerin uygulanmasını takip etmek,
- Kamu kurum ve kuruluşlarının göç alanına yönelik faaliyetlerinin programlanmasına ve projelendirilmesine yardımcı olmak, proje tekliflerini değerlendirmek ve onaylamak, yürütülen çalışma ve projeleri izlemek, bu çalışma ve projelerin uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesine destek vermek,
- Entegre sınır yönetimiyle ilgili iş ve işlemleri yürütmek,
- Sınır yönetimi alanında görevli ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlamak ve geliştirmek,
- Sınır yönetimiyle ilgili verileri toplamak, analiz etmek ve değerlendirmek.
- Mevzuatla verilen diğer görevleri yürütmek,

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Göç İdaresi Başkanlığı merkez teşkilatı Çamlıca Mahallesi 122. Cadde No:4 Yenimahalle/ANKARA adresinde bulunan ana hizmet binası, ek hizmet binası ile Mustafa Kemal Mahallesi, Dumlupınar Bulvarı No:252, Eskişehir Yolu 9.Km, 06530 Çankaya/Ankara adresinde bulunan TOBB akıllı binalarında faaliyet göstermektedir.

Ana hizmet binasının; 16.368 m², ek hizmet binasının 4.152 m² olmak üzere toplamda 20.520 m² kullanım alanı ile TOBB akıllı binaların da 6 kata ait fiziki alanı Tablo 1’de yer almaktadır.

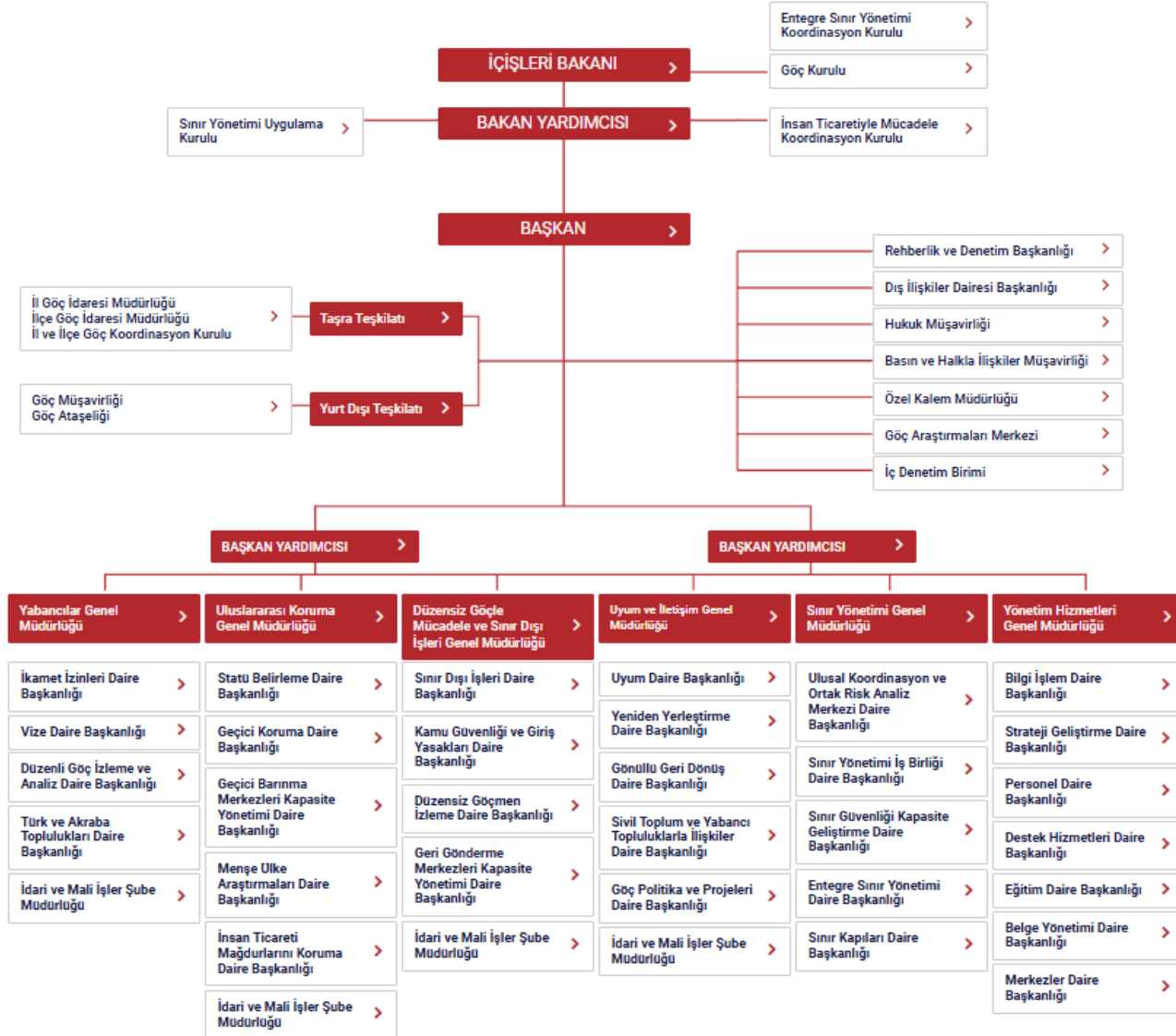
Tablo 1. Fiziki Kaynaklara İlişkin Bilgiler

	MEVCUT	KAPASİTE (Birim başına)
ODA SAYISI	214	
BİRİM TOPLANTI SALONU	18	8 Kişilik
ZEMİN KAT TOPLANTI SALONU	3	16 Kişilik
KONFERANS SALONU	1	200 Kişilik
KÜTÜPHANE	1	7.500 Kitap Kapasiteli
SİSTEM ODASI	3	
KAMERA ODASI	1	
SANTRAL	1	
MUTFAK	1	
YEMEKHANE	2	100 Kişilik
KAFETERYA	1	
MESCİT	3	
ŞOFÖRLER ODASI	3	16 Kişilik
YOLCU TAKİP SİSTEMİ ODASI	1	
ARAÇ SAYISI (BİNEK OTOMOBİL)	41	
MİNİBÜS SAYISI	5	
TIR (ÇEKİCİ)	1	
GÜVENLİK GİYİNME ODASI	2	
TERZİ	1	
BERBER	1	
ARŞİV	3	(539m ²) (Toplam 64080 Klasör Kapasiteli)
DEPO	22	Toplam 1000 m ²

BAKANLIK EĞİTİM BİNASI BODRUM ALANI		1.064 m ²
BAKANLIK EĞİTİM BİNASI 1., 2., VE 3. KAT ALANI		1.029 m ²
MERKEZ BİNA TOPLAM ALANI		16.368 m ²
BODRUM KAT ALANI		7.672 m ²
ZEMİN KAT ALANI		1.816 m ²
1. VE 2. KAT ALANLARI		1.496 m ²
3., 4., 5. VE 6. KAT ALANLARI		1.303 m ²
TOBB BİNASI		1300 m ²
UKORAM BİNASI		500 m ²

2. Örgüt Yapısı

Başkanlık teşkilat yapısı ve görevleri 1 ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile düzenlenmektedir. Buna göre Başkanlık; merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarından oluşmaktadır. Ayrıca Başkanlık merkezinde sürekli kurul ve komisyonlar olup Göç Kurulu’nun sekretarya hizmetleri de Başkanlığımız tarafından yürütülmektedir.



Şekil 1. Organizasyon Şeması

Merkez Teşkilatı

Başkanlık merkez hizmet birimleri aşağıda belirtilmiştir:

- Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü
 - Sınır Dışı İşleri Daire Başkanlığı
 - Kamu Güvenliği ve Giriş Yasakları Daire Başkanlığı
 - Düzensiz Göçmen İzleme Daire Başkanlığı
 - Geri Gönderme Merkezleri Kapasite Yönetimi Daire Başkanlığı
- Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü
 - Statü Belirleme Daire Başkanlığı
 - Geçici Koruma Daire Başkanlığı
 - Geçici Barınma Merkezleri Kapasite Yönetimi Daire Başkanlığı
 - Menşe Ülke Araştırmaları Daire Başkanlığı
 - İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı
- Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü
 - Uyum Daire Başkanlığı
 - Yeniden Yerleştirme Daire Başkanlığı
 - Gönüllü Geri Dönüş Daire Başkanlığı
 - Sivil Toplum ve Yabancı Topluluklarla İlişkiler Daire Başkanlığı
 - Göç Politika ve Projeleri Daire Başkanlığı
- Yabancılar Genel Müdürlüğü
 - İkamet İzinleri Daire Başkanlığı
 - Vize Daire Başkanlığı
 - Düzenli Göç İzleme ve Analiz Daire Başkanlığı
 - Türk ve Akraba Toplulukları Daire Başkanlığı
- Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
 - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
 - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
 - Personel Daire Başkanlığı
 - Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
 - Eğitim Daire Başkanlığı
 - Belge Yönetimi Daire Başkanlığı
 - Merkezler Daire Başkanlığı
- Sınır Yönetimi Genel Müdürlüğü
 - Ulusal Koordinasyon ve Ortak Risk Analiz Merkezi Daire Başkanlığı
 - Sınır Yönetimi İş Birliği Daire Başkanlığı
 - Sınır Güvenliği Kapasite Geliştirme Daire Başkanlığı
 - Entegre Sınır Yönetimi Daire Başkanlığı
 - Sınır Kapıları Daire Başkanlığı

- Özel Kalem Müdürlüğü
- Rehberlik ve Denetim Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği
- Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
- Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
- İç Denetim Birimi
- Göç Araştırmaları Merkezi
- Şube Müdürlükleri

Taşra Teşkilatı

Başkanlık taşra teşkilatı 81 ilde bulunan il göç idaresi müdürlükleri ve ilçe grup başkanlıkları, geri gönderme merkezleri, geçici barınma merkezleri, kabul ve barınma merkezleri ile insan ticareti mağdurları sığınma evlerinden oluşmaktadır.

Yurt Dışı Teşkilatı

Başkanlık 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (m.163) uyarınca yurt dışı teşkilatı kurmaya yetkilidir.

Büyükelçiliklerde görev alacak göç müşavirlerinin görevleri şunlardır:

- a) Görevli oldukları ülkelerdeki kurum ve kuruluşlarla Başkanlık arasında göç alanına ilişkin iş birliği ve koordinasyonu sağlamak,
- b) Başkanlığın görev alanına giren konulardaki gelişmeleri izlemek ve Başkanlığa iletmek,
- c) Bulundukları ülkeyle, ülkemiz arasında göç alanındaki mevzuatın uygulanmasını takip etmek,
- d) Düzensiz göçe konu olan yabancıların sınır dışı edileceği veya gönüllü geri dönüşlerinin sağlanacağı ülkelerde bu faaliyetleri kolaylaştırmak amacıyla gerekli temas ve bağlantıları kurmak,
- e) Menşe ülke bilgilerine ilişkin işlemleri yürütmek,
- f) Başkanlıkça insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanına ilişkin olarak verilecek görevleri yapmak,
- g) Görevli oldukları ülkelerle müştereken yürütülecek göç ve insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanına ilişkin proje tekliflerini önermek, hazırlamak ve yürütülen projeleri takip etmek.
- h) Başkanlıkça verilen diğer görevleri yapmak

Konsolosluklarda görev alacak göç ataşelerinin görevleri ise şunlardır:

- a) Konsolosluklara yapılacak vize ve ikamet izni başvurularını almak ve sonuçlandırmak,
- b) Başvurularla ilgili bilgi ve belge toplamak, eksik bilgi ve belgeleri yabancından talep etmek, gerektiğinde ilgiliyle mülakatlar yaparak değerlendirmek ve bunları kayıt altına almak,
- c) Konsolosluklarca karara bağlanabilecek vize başvurularını doğrudan, ikamet izni başvuruları ile Başkanlığın kararını gerektiren diğer vize başvurularını ise Başkanlığın kararını aldıktan sonra konsolosluk onayına sunmak, Türkiye'den sınır dışı edilecek veya gönüllü geri dönecek yabancıların, gidecekleri ülkedeki iş ve işlemlerinde yardımcı olmak,

- d) Görev yaptıkları ülkede göç konuları ile ilgili gelişmeleri takip etmek ve yıllık raporlar hazırlamak,
- e) Göç alanına ilişkin konsoloslar tarafından verilen diğer görevleri yürütmek,
- f) Başkanlığın görev alanına ilişkin konsoloslar tarafından verilen diğer görevleri yürütmek,
- g) Başkanlıkça verilecek diğer görevleri yürütmek.

Göç Kurulu

703 sayılı KHK ile 6458 sayılı Kanunun Göç Politikaları Kurulu başlıklı 105 inci maddesi mülga edilmiş olup 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 522 nci maddesinin (h) bendiyle yerine Göç Kurulu ihdas edilmiştir. Kurul, Türkiye'nin yabancılarla ilgili göç stratejilerini belirlemek, stratejilerin koordinasyonunu ve uygulanmasını takip etmek üzere İçişleri Bakanı başkanlığında, İçişleri Bakanlığınca belirlenecek bakanlık, kurum ve kuruluşların temsilcilerinden oluşmaktadır. Kurul İçişleri Bakanının çağrısı üzerine toplanır.

Uluslararası Koruma Değerlendirme Komisyonu

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 164 üncü maddesinde düzenlenen Uluslararası Koruma Değerlendirme Komisyonu; Başkanlık temsilcisi başkanlığında, Adalet ve Dışişleri Bakanlıklarınca görevlendirilen birer temsilci ve bir göç uzmanından oluşur. Komisyona, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Türkiye Temsilciliği temsilcisi gözlemci olarak katılmak üzere davet edilebilir. Başkanlık merkez veya taşra teşkilatında, bir veya birden fazla komisyon kurulabilir. Başkanlık temsilcisi ve göç uzmanı iki yıl, diğer üyeler ise en az bir yıl için asil ve yedek olmak üzere belirlenir. Komisyon başkan ve üyelerine, görevleri süresince ek görev verilmez.

Komisyonun görevleri, idari gözetim kararları ve kabul edilemez başvurularla ilgili kararlar ile hızlandırılmış değerlendirme sonucu verilen kararlar hariç, uluslararası koruma başvuruları hakkında verilen kararlar ile başvuru ve uluslararası koruma statüsü sahibi hakkındaki diğer kararlara karşı yapılan itirazları değerlendirmek ve karar vermek, uluslararası korumanın sona ermesi ya da iptaline yönelik kararlara karşı itirazları değerlendirmek ve karar vermek olarak belirlenmiştir. Komisyon, doğrudan Başkanlığın koordinasyonunda çalışır.

İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulu

Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine 164/A maddesi ile eklenen İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulu, ilgili İçişleri Bakan Yardımcısının başkanlığında toplanır. Kurul insan ticareti suçunu önleme ve bu suçla etkin mücadeleye ilişkin stratejilerin oluşturulması konusunda kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamakla görevlidir.

Kurulun kararları, kamu kurum ve kuruluşlarınca öncelikle değerlendirilir.

Kurulun çalışma usul ve esasları yönetmelikle belirlenir.

Göç Araştırmaları Merkezi

Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine 164/B maddesi ile eklenen Göç Araştırmaları Merkezi, göç alanında bilimsel araştırma ve incelemelerde bulunmak, bölgesel ve uluslararası gelişmeleri değerlendirmek, bu gelişmelerin Türkiye'ye yansımalarını incelemek ve bunlara ilişkin raporlama ve yayın faaliyetlerini yürütmek; göç uygulamalarını izlemek ve önerilerde bulunmak üzere Göç Araştırmaları Merkezi kurulmuştur.

İl ve İlçe Koordinasyon Kurulları

Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine 164/C maddesi ile eklenen il ve ilçe koordinasyon kurulları, gerekli görülen il ve ilçelerde oluşturulabilir. Koordinasyon kurullarının çalışma usul ve esasları Bakanlıkça belirlenir.

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Kamu yönetiminde etkinlik ve verimliliğin artırılması ile geniş bir alana yayılan farklı bilgilerin derlenmesi ve sunulmasında kullanılan temel araç bilgi ve iletişim teknolojileridir. Güncel gelişmeleri içeren bilgi teknolojileri, ülkemizin göç yönetiminde de temel araç olarak kullanılmaktadır. Başkanlığımızın göçe ilişkin iş ve işlemlerinde kullanılmak üzere merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatını kapsayacak şekilde 2013 yılı içerisinde analizlerine başlanan GöçNet Kurumsal Bilişim Yapılandırma Projesi 18.5.2015 tarihinde uygulamaya alınmıştır.

GöçNet Kurumsal Bilişim Yapılandırma Projesi ile yabancılara ait iş ve işlemler, Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki bilgisayar ortamlarında yürütülmekte; ayrıca Kamu Kurum ve Kuruluşları ile yapılan protokoller çerçevesinde karşılıklı veri paylaşım hizmetleri sunulmakta olup KamuNET, IP Sec, VPN ve noktadan noktaya bağlantılar ile web servisler üzerinden aşağıda belirtilen kurum/kuruluşlar ile entegrasyon çalışmaları tamamlanmıştır.

Veri alınan kurum ve kuruluşlar; Adalet Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Emniyet Genel Müdürlüğü, Gelir İdaresi Başkanlığı, İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Vakıflar Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurumu, Noterler Birliği, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Uluslararası Sağlık Hizmetleri AŞ, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği,

Veri paylaşılan kurum ve kuruluşlar; Cumhurbaşkanlığı Milli İstihbarat Teşkilatı (MİT), Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Türk Silahlı Kuvvetleri Genelkurmay Başkanlığı, İçişleri Bakanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD), Sağlık Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, PTT Genel Müdürlüğü, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Türk Kızılayı, Ticaret Bakanlığı, Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş. (TURKSAT) (e-devlet çalışmaları),

Hem veri alınıp aynı zamanda veri paylaşılan kurum ve kuruluşlar ise Emniyet Genel Müdürlüğü, Jandarma Genel Komutanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü (TKGM), Gelir İdaresi Başkanlığı, Vakıflar

Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER), Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Türkiye Noterler Birliği,

Diğer taraftan yabancıların randevu işlemlerini daha güvenli ve hızlı takip edebilmesi adına 24.06.2024 tarihinde “**Göç Randevu**” Sistemi uygulamaya alınmıştır. “**Göç Randevu Sistemi**”ni Uluslararası Koruma ve Geçici Koruma kapsamında değerlendirilen yabancıların yanı sıra ikamet izni statüsüne sahip, çalışma iznine sahip veya vatansız statüsüne sahip yabancılar da kullanabilecek olup yabancılar; bu sisteme e-Devlet bilgileri veya sistem içinden kayıt olarak giriş yapabilecek, randevu oluşturabilecek, randevularını takip ederek geçmiş randevularını görüntüleyebileceklerdir.

Ülkemizde bulunan yabancıların hizmetlere hızlı ve güvenilir şekilde erişimin sağlanması, yabancıların, il göç idaresi müdürlüklerindeki işlemlerinin azaltılması, il göç idaresi müdürlüklerindeki iş yoğunluğunun azaltılması amacıyla 01 Ocak 2025 tarihi itibarıyla GöçNet ile tam entegre çalışan GÖÇBİL Uygulaması hizmete alınmıştır. Bu uygulama ile yabancılar il göç idaresi müdürlüklerine gitmeden “Yüz Tanıma” ve “Konum Doğrulama” yöntemi ile Bildirim Yükümlülüğünde bulunabilmektedirler. Ayrıca GÖÇBİL üzerinden Randevu İşlemleri, Gönüllü Geri Dönüş, Yol İzin Belgesi İşlemleri, Evlenme Ehliyet Belgesi İşlemleri, İkamet İşlemleri Başvuru Sonuç Takibi İşlemleri yapılabilmektedir.

GöçNet sisteminde, ülkemizde bulunan yabancıların ikamet izinlerine ilişkin ilk, geçiş ve uzatma başvurularını elektronik ortamda yapmalarına imkan sağlayan e-İkamet Modülü başta olmak üzere vize, uluslararası koruma ve giriş yasağı gibi Başkanlığımızın yabancılara yönelik işlemlerini içeren 40 modül bulunmakta ve bu modüller sürekli geliştirilmektedir.

Tablo 2. Bilgi Teknolojileri Envanteri

ENVANTER	ADET
Masaüstü Bilgisayar	4480
Dizüstü Bilgisayar	2100
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	1950
Tarayıcı	1200
Projeksiyon Cihazı	109
Akıllı Tahta	26
Fiziksel Sunucu	80
Toplam	9945

4. İnsan Kaynakları

Başkanlığımız, merkez ve taşra teşkilatında 3.437 kadrolu, 1.664 geçici personel, 91 sözleşmeli, 7.846 kadrolu işçi ve 1.014 hizmet alımı olmak üzere toplam 14.052 personel görev yapmaktadır.

Başkanlık merkez ve taşra teşkilatı personel dağılımı ile öğrenim durumu ve cinsiyet dağılımı aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

Tablo 3. Başkanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Personel Sayıları

BİRİM	DOLU KADRO	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	KADROLU İŞÇİ	HİZMET ALIMI	GEÇİCİ PERSONEL	GENEL TOPLAM
Merkez Teşkilatı	399	25	86	238	251	999
Taşra Teşkilatı	3.038	66	7.760	776	1.413	13.053
Toplam	3.437	91	7.846	1.014	1.664	14.052

Tablo 4. Başkanlık Merkez Teşkilatı Cinsiyet Durumuna Göre Personel Dağılımı

CİNSİYET	SAYI
Kadın	413
Erkek	586
Toplam	999

Tablo 5. Başkanlık Merkez Teşkilatı Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı

ÖĞRENİM DURUMU	SAYI
İlköğrenim	25
Lise	74
Ön lisans	68
Lisans	730
Yüksek Lisans	96
Doktora	6
Toplam	999

5. Sunulan Hizmetler

Başkanlığımızın hizmet birimleri ve görevleri şunlardır:

Yabancılar Genel Müdürlüğü

- Düzenli göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- 5543 sayılı Kanunda Bakanlığa verilen görevleri yürütmek
- Türkiye’de bulunan vatansız kişilerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- Konsolosluklarca Başkanlığa istizan edilen vize başvurularını değerlendirmek
- Yabancıların Türkiye’de gayrimenkul edinmelerine yönelik belirlenen politikaların ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte uygulanmasını sağlamak
- Türk ve akraba toplulukları mensubu yabancılarla ilgili belirlenen politikaların uygulamasını sağlamak ve bu kapsamdaki yabancıların ikamet izni işlemlerini yürütmek
- İkamet izinleriyle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- Düzenli göç alanına ilişkin küresel ve ulusal düzeyde gerçekleşen gelişmelerin takibini yapmak, risk değerlendirme ve risk analiz raporlarını hazırlamak, hizmet performansını geliştirmek, süreç iyileştirme ve karar destek prosedürlerini belirlemek ve taşra teşkilatı uygulamalarında kapasite yönetimini ve yeknesaklığı sağlamak
- Düzenli göç uygulamalarına ilişkin mevcut durumun izlenmesi, analiz edilmesi ve sorunların tespit edilmesiyle usul ve esasların mevzuat çerçevesinde belirlenmesi ve güncellenmesini sağlamak
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü

- Uluslararası korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Geçici korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek

- Menşe ülkelerle ilgili bilgileri toplamak ve güncellemek
- Kabul ve barınma merkezleri ile geçici barınma merkezleri işletmek veya işlettirmek
- İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin projeleri yürütmek
- İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği ve koordinasyonu sağlamak
- İnsan ticareti mağdurları sığınma evleri ile bu kapsamda ihtiyaç duyulabilecek diğer merkezleri işletmek ve işlettirmek
- İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek, Kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü

- Yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Başkanlığın görev alanıyla ilgili konularda kamuoyunu bilgilendirmek ve toplumsal bilinci artırmaya yönelik çalışmalar yapmak
- Yabancılar yönelik uyum faaliyetlerinde kamu kurum ve kuruluşları, mahalli idareler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ile uluslararası kuruluşlarla gerektiğinde işbirliği yapmak Yabancılar yönelik iletişim merkezinin işletilmesi, koordinasyonu ve denetimini sağlamak
- Kurumsal iletişim çalışmalarını planlamak ve yürütmek
- Başkanlığın görev alanında belirlenen politika ve stratejilerin uygulanmasını izlemek ve koordine etmek

- Göç Kurulunun sekretarya hizmetlerini Başkanlık adına yürütmek, Kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek
- Başkanlığın görev alanına ilişkin projeleri yürütmek, izlemek ve koordine etmek
- Kamu kurum ve kuruluşlarının göç alanına yönelik faaliyetlerinin programlanmasına ve projelendirilmesine yardımcı olmak, proje tekliflerini değerlendirmek ve onaylamak, yürütülen çalışma ve projeleri izlemek, bu çalışma ve projelerin uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesine destek vermek
- Başkanlığın görev alanına ilişkin inceleme, araştırma ve etki analizleri yapmak veya yaptırmak ve değerlendirmek
- Yıllık göç raporunu hazırlamak ve yayımlamak
- Başkanlığın görev alanına ilişkin inceleme, araştırma ve etki analizleri yapmak, yaptırmak ve değerlendirmek
- Yıllık göç raporunu hazırlamak ve yayımlamak
- Başkanlığın görev alanına ilişkin ulusal ve uluslararası istatistiklerin derlenmesi, raporlanması analiz edilmesi çalışmalarını yürütmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü

- Düzensiz göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi amacıyla kolluk birimleri ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak, tedbirler geliştirmek, alınan tedbirlerin uygulanmasını takip etmek
- 6458 sayılı YUKK kapsamında terör örgütü yöneticisi, üyesi, destekleyicisi veya kamu güvenliği açısından tehdit oluşturan yabancılar hakkında iş ve işlemleri yürütmek
- Türkiye'nin taraf olduğu geri kabul anlaşmalarına ilişkin hükümleri yürütmek

- İdari gözetime alternatif yükümlülüklerle tabi tutularak takip ve kontrolleri geri gönderme merkezleri dışından sağlanan düzensiz göçmen, yabancı terörist savaşçı ya da şüphelilerinin iş ve işlemlerini yürütmek
- Geri gönderme merkezlerini işletmek veya işlettmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Sınır Yönetimi Genel Müdürlüğü

- Sınır yönetimi ve güvenliğine yönelik yatırım ve projelere ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Sınır yönetimi kapsamında ortak risk stratejisi oluşturmak ve ortak risk analizi faaliyetlerine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Sınır yönetimine ilişkin konularda ulusal temas noktası olarak iş ve işlemlerin takibi ile ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlamak ve geliştirmek
- Sivil hava meydanları, limanlar ve sınır kapılarına ait mevzuatın uygulanmasını takip etmek, mevzuatın uygulanmasında kurum ve kuruluşlar arasında ortaya çıkan sorun ve tereddütlerin giderilmesine yönelik iş ve işlemleri yürütmek
- İlgili mevzuat kapsamında yabancıların sınır kapılarındaki iş ve işlemlerini yürütmek ve koordinasyonu sağlamak
- Sınır yönetimi ile ilgili verileri toplamak, analiz etmek, değerlendirmek ve Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularda raporlar hazırlamak ve yayımlamak
- Sınır yönetimi alanında kurumlar arası iletişim ve veri paylaşımına ilişkin altyapıyı oluşturmak, buna yönelik olarak gerekli ağ cihazlarını, bilgi sistem altyapısını ve bilişim sistemlerini tedarik etmek, kurmak ve işletmek
- Sınır aşan suçlar alanında çalışmalar yapmak,
- Entegre Sınır Yönetimi Koordinasyon Kurulu ile Sınır Yönetimi Uygulama Kurulunun sekretarya işlemlerini yürütmek
- Sınır kapılarının açılış ve kapanışına ilişkin iş ve işlemlerin hazırlık çalışmalarını yürütmek ve koordinasyonu sağlamak

- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

- Başkanlığın görev alanıyla ilgili bilgi sistemleri kurmak, işletmek ve işlettmek
- 6458 sayılı Kanun ve bu bölüm kapsamındaki kişisel verilerin alınması, korunması, saklanması ve kullanılmasına ilişkin altyapı iş ve işlemlerin yürütmek
- Başkanlık birimleri arasında haberleşmeyi yürütmek, elektronik evrakın kayıt, tasnif ve dağıtımını sağlamak, bilişim haberleşme ihtiyaçları ile bağlantılı yazılımları temin etmek, oluşturmak ve geliştirmek
- Taşıyıcılardan ülkemize giriş çıkış yapan ve ülkemiz sınırları içerisinde seyahat eden yolculara ve mürettebata ilişkin uluslararası düzeyde standartları belirlenmiş olan yolcu verilerinin alınması, korunması, saklanması ve kullanılması ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- Başkanlığın bilgi güvenliğine ilişkin iş ve işlemlerini yürütmek ve gerekli tedbirleri almak
- İlgili kurum ve kuruluşlarla gerekli bilişim entegrasyonuna ve veri paylaşımına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Başkanlığın insan gücü politikası ve planlaması ile insan kaynakları sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak
- Başkanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerin yürütmek
- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali ve Yönetim ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanun ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimine verilen görevleri yapmak
- 5018 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde kiralama ve satın alma işlerini yürütmek, temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetleri yapmak veya yaptırmak

- Başkanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek
- Genel evrak ve arşiv faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek
- Başkanlığın sivil savunma ve seferberlik ile afet ve acil durum hizmetlerini planlamak ve yürütmek
- 9/10/2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak
- Kabul ve barınma merkezleri, geri gönderme merkezleri, insan ticareti mağdurları sığınma evleri ve ihtiyaç duyulan diğer merkezlerin, temin, yapım, onarım ve tefrişat işlemlerini gerçekleştirmek
- Başkanlığın görev alanıyla ilgili eğitim faaliyetlerini planlamak ve uygulamak
- Seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikleri düzenlemek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Rehberlik ve Denetim Başkanlığı

- Başkanlık teşkilatı ile 6458 sayılı Kanun çerçevesinde yetkili aracı kurumların her türlü işlem ve faaliyetlerine ilişkin denetim, inceleme ve soruşturma yapmak
- Başkanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatında istihdam edilen personelin iddia edilen usulsüzlük ve disiplinsizlikleri ile ilgili olarak araştırma, inceleme ve soruşturma yapmak
- Denetime ilişkin standartları belirlemek ve geliştirmek, rehberleri hazırlamak
- Başkanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatının işlem ve faaliyetlerinin hukuka uygun yürütülmesine, verimlilik, etkililik ve tutumluluğun sağlanmasına yönelik rehberlik hizmetleri vermek, yürütülen eğitim ve rehberlik çalışmalarına katkı sağlamak, personelin yıllık genel

hizmet içi eğitim ve bunların uygulanmasına ilişkin olarak görüş bildirmek

- Başkanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatının görev, hizmet ve amaçlarını daha iyi gerçekleştirmesi ile mevzuata, kalkınma planı, stratejik plan ve programlara uygun çalışmasını temin etmeye yönelik olarak incelemeler yapmak ve uygulamada görülen aksaklıklar hakkında öneriler sunmak
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

- Başkanlığın görev alanıyla ilgili konularda diğer ülkeler ve uluslararası alanda faaliyet gösteren kuruluşlarla iletişim ve iş birliğini yürütmek, gerekli bağlantıyı ve koordinasyonu sağlamak, yeni iş birliği alanlarına yönelik çalışmalar yapmak
- Başkanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ile ilişkilerin yürütülmesini sağlamak
- Başkanlık personelinin yurt dışında geçici görevlendirilmeleriyle ilgili işlemleri yürütmek
- Başkanlığın görev alanıyla ilgili ülkeye gelen yabancı heyet ve yetkililerin ziyaretlerini programlamak, uluslararası toplantı, konferans, seminer ve benzeri faaliyetlerin düzenlenmesiyle ilgili çalışma yapmak, koordinasyonu sağlamak
- Başkanlığın görev alanına giren konularda yabancı ülkelerde gerçekleşen faaliyet ve gelişmeleri izlemek
- Türkiye'deki diplomatik temsilciliklerde Başkanlığın görev alanına giren konularda görev yapan yetkililerle temasları yürütmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Hukuk Müşavirliği

- 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak
- Gerekli görülmesi hâlinde insan ticareti mağduru hakkında açılacak ya da açılan her tür davaya ve çekişmesiz yargıya katılmak
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- Başkanlığın basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usul ve ilkelere göre yürütülmesini sağlamak
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Özel Kalem Müdürlüğü

- Başkanın resmi ve özel yazışmalarını yürütmek
- Başkanın her türlü protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek
- Başkanın ziyaret, davet, karşılama ve uğurlama, ağırlama, milli ve dini bayramlarla ilgili hizmetlerini düzenlemek, yürütmek ve diğer kuruluşlarla koordine etmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55, 56, 57 ve 58 inci maddeleri ile İç Kontrol hükümleri çerçevesinde Başkanlığımızın İç Kontrol Yönetim Sistemi oluşum süreci kapsamında şimdiye kadar yürütülen iş ve işlemler aşağıda belirtilmiştir:

- Başkanlığımız tarafından iç kontrol sisteminin kurulması kapsamında, 23.10.2024 tarihinde stratejik, taktik ve operasyonel seviyede stratejik yönetim yapısının oluşturulması için “İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu” ile “İç Kontrol Uyum Eylem Planı Çalışma Grubu” oluşturulmuştur.
- Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği esas alınarak Başkanlığımızın iç kontrol sisteminin planlı bir şekilde kurulabilmesi için yol haritası mahiyetinde hazırlanacak “İç Kontrol Eylem Planı” çalışmalarına başlanmıştır.
- İç Kontrol Eylem Planının yürürlüğe girmesiyle beraber Başkanlığımızda iç kontrol sistemi ile risk yönetimi konularındaki çalışmalarımız ivme kazanacaktır.

Ön mali kontrol işlemleri kapsamında da 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ikincil mevzuatı, 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı Resmî Gazete ’de yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Yönetmeliği ile 23.08.2024 tarihli Göç İdaresi Başkanlığı Ön Mali Kontrol Yönergesi çerçevesinde Başkanlık merkez ve taşra teşkilatı tarafından gerçekleştirilen,

- 71 adet ihale dosyası,
- 2024 yılı personel zam ve tazminatlarına ilişkin yan ödeme cetvelleri,
- 638 adet ödenek gönderme işlemi,
- 67 adet tenkis işlemi incelenmiş ve gerekli ön mali kontrolleri yapılmıştır.

Ayrıca merkez ve taşra birimlerince iletilen talepler doğrultusunda mali mevzuata ilişkin görüşler oluşturulmuştur.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

Bu bölümde misyon, vizyon ve temel değerlerimiz ile stratejik amaç ve hedeflerimiz belirtilerek Başkanlığımız 2024-2028 Stratejik Planı mimarisine uygun “düzenli göç, düzensiz göç, uluslararası koruma, uyum ve iletişim, sınır yönetimi ve kurumsal kapasite” başlıkları altında hazırlanan alt program faaliyetleri ile maliyetlerini içeren tablolara yer verilecektir.

A. İDARENİN AMAÇ ve HEDEFLERİ

Yasal yükümlülükler ve mevzuat analizi, politika belgeleri, GZFT analizi dikkate alınarak ve literatür taraması yapılarak hazırlanmış olan Başkanlık 2024–2028 Stratejik Planı’nda yer alan stratejik amaç, hedef ve performans göstergeleri baz alınarak 2024 yılı Faaliyet Raporu’nun temel mimarisi oluşturulmuş ve devam eden sayfalarda program hedefleri, göstergeleri ve mali bilgilere ilişkin tablolara yer verilmiştir.

Tablo 6. Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ	
YÖNETİLEBİLİR DÜZENLİ GÖÇ	A1H1: Nitelikli bir vize değerlendirme sistemi oluşturulması.
	A1H2: Amacına uygun ikamet izni sistemi oluşturulması.
	A1H3: Etkin Türk Soylu tespit işlemlerinin yapılması.
DÜZENSİZ GÖÇLE MÜCADELEDE ETKİN TEDBİRLERİN ARTIRILMASI	A2H1: Düzensiz göçe kaynaklık eden ülkelerle iş birliklerinin güçlendirilmesi.
	A2H2: Düzensiz göçmenlerin geri dönüşlerinin sağlanması için etkili bir sınır dışı mekanizmasının tesisi.
	A2H3: Destekli gönüllü geri dönüş sisteminin güçlendirilmesi.
ETKİN VE ÖNGÖRÜLEBİLİR KORUMA MEKANİZMASI	A3H1: Hâlihazırda 8 ildeki karar merkezlerinin sayısının ve etkinliğinin artırılarak eğitimli uzmanlar eliyle bölgesel olarak uluslararası koruma başvurularının değerlendirilmesi.
	A3H2: Geçici koruma kapsamındaki yabancıların sağlık giderlerinin azaltılması
	A3H3: Geçici Barınma Merkezlerinin işlevinin değiştirilmesi, belirlenen merkezlerde sadece özel ihtiyaç sahiplerinin barındırılması, diğer GBM’lerin kayıtsız ve yükümlülüklerini yerine getirmeyen Suriyeliler için kullanılması.
	A3H4: İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirilmesi.

KARŞILIKLI UYUM VE İLETİŞİM	A4H1: Ülkemizde bulunan tüm yabancıların başta Türk kültürü ve Türkçe dilini öğrenmek olmak üzere hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirme ve eğitim odaklı uyum faaliyetlerinin yürütülmesi.
	A4H2: Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecinin geliştirilmesi ve uygulanması.
	A4H3: Başkanlığımızın görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirerek dezenformasyonla mücadele edilmesi.
	A4H4: Gönüllü, güvenli ve onurlu geri dönüş sayılarının artırılması.
	A4H5: Üçüncü ülkeye yerleştirme sayılarının artırılması.
	A4H6: Özel ihtiyaç sahibi yabancıların tespit edilmesi ve ilgili hizmet alanlarına yönlendirilmesi.
SINIR YÖNETİMİNDE ETKİNLİĞİ ARTIRMAK	A5H1: Sınır güvenliğini sağlamaya yönelik teknolojik ve fiziki altyapı kapasitesinin geliştirilmesi.
	A5H2: Ulusal Koordinasyon ve Ortak Risk Analiz Merkezinin (UKORAM) kurumsal kapasitesinin desteklenmesi.
	A5H3: Sınır kapısı işlemlerinin etkin ve yeknesak yürütülmesi.
GÜÇLÜ KURUMSAL KAPASİTE	A6H1: Kurum misyonuna yönelik beşerî ve fiziki kaynakların yapısının ve niteliğinin geliştirilmesi.
	A6H2: Başkanlığımızın ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısının geliştirilmesi.
	A6H3: Stratejik yönetim anlayışına dayanan yönetim ve organizasyon yapısının güçlendirilmesi ve hukuk hizmetlerinde etkinliğin artırılması.
	A6H4: Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturulması.

B. TEMEL POLİTİKALAR ve ÖNCELİKLER

Başkanlığımız 2024 yılı faaliyet raporunun hazırlanmasında aşağıda yer alan belgeler görev alanımız yönünden ayrıntılı olarak taranmış ve faaliyet raporunun hazırlanmasının her aşamasında bütüncül bir yaklaşımla dikkate alınmıştır.

- ✓ 12. Kalkınma Planı
- ✓ Orta Vadeli Program (2025-2027)
- ✓ 2025 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı
- ✓ AB 2023 Türkiye Raporu
- ✓ Katılım Ortaklığı Belgeleri
- ✓ 67. Hükümet Programı
- ✓ İçişleri Bakanlığı 2024-2028 Stratejik Planı
- ✓ Göç İdaresi Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planı
- ✓ Türkiye Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı
- ✓ Göç Strateji Belgesi
- ✓ Türkiye Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı
- ✓ İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi
- ✓ Tüm Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunmasına Dair Uluslararası Sözleşme
- ✓ Mültecilerin Hukuki Durumuna İlişkin Sözleşme
- ✓ Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi
- ✓ Göçmen İşçinin Hukuki Statüsü Hakkında Avrupa Sözleşmesi

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

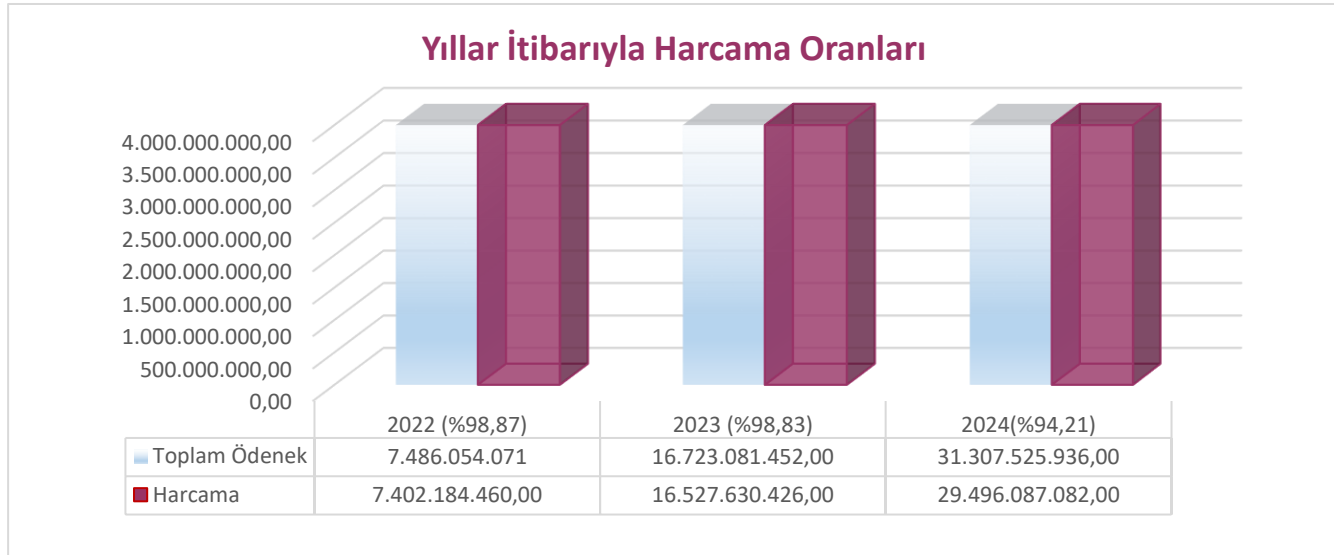
A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Başkanlığımıza 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile tahsis edilen ödenek **21.631.742.000 TL**'dir. Bu ödeneklerin **21.262.742.000 TL**'si cari, **369.000.000 TL**'si yatırım niteliklidir. Başkanlığımıza ait iş ve işlemlerin yürütülmesi amacıyla yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile birlikte toplam ödenek miktarımız **31.307.525.936 TL** olmuştur. YİKOB'lara yaptırılacak iş ve işlemlerin finansmanı amacıyla eklenen **138.188.839,46 TL**, Başkanlığımız bütçesine 2023 yılından devredilmiştir.

Başkanlığımızın yıllar itibarıyla harcama oranları etkin bütçe yönetimi ve tahsis edilen kaynakların ihtiyaçlara yönelik verimli şekilde kullanılmasıyla 2024 yılında %94,21 olarak gerçekleşmiştir.

Başkanlığımıza ait bütçe ödenekleri ve harcama miktarına ilişkin detaylı bilgilere "Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar" başlığı altında yer verilmiştir. "Mali Bilgiler" başlığı altında yer alan verilerin tamamı program bütçe sistemi üzerinden elde edilen raporlar kapsamında hazırlanmıştır.



Şekil 2. Yıllar İtibarıyla Bütçe Harcama Oranları

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bu bölümde Stratejik Plan ve Performans Programı'nda da yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda önceliklendirilen faaliyetlerin 2024 yılı maliyetlerine ilişkin hazırlanan bilgiler, tablolar halinde sunulmuştur.

Tablo 7. 2023-2024 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2023 KBÖ	2024 KBÖ	ARTIŞ (%)
1	Personel Giderleri	2.109.980.000	7.111.020.000	237,01
2	SGK Devlet Primi Giderleri	428.585.000	1.248.213.000	191,24
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	797.180.000	2.124.658.000	166,52
5	Cari Transferler	5.911.825.000	10.778.851.000	82,32
6	Sermaye Giderleri	235.000.000	345.000.000	46,80
7	Sermaye Transferi	25.600.000	24.000.000	-6,25
Toplam		9.508.170.000	21.631.742.000,00	127,50

Tablo 8. 2024 Mali Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırma Bazında Ödenek Dağılımı

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2024 KBÖ
1	Personel Giderleri	7.111.020.000
2	SGK Devlet Primi Giderleri	1.248.213.000
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	2.124.658.000
5	Cari Transferler	10.778.851.000
6	Sermaye Giderleri	345.000.000
7	Sermaye Transferi	24.000.000
Toplam		21.631.742.000,00

Tablo 9. 2024 Yılı Bütçe Gerçekleşme Durumu

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN ÖDENEK	DÜŞÜLEN ÖDENEK	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	GERÇEKLEŞME YÜZDESİ (%)
1	Personel Giderleri	7.111.020.000	3.025.786.000	2.687.786.000	7.449.020.000	7.176.967.030	272.052.970	96,34
2	SGK Devlet Primi Giderleri	1.248.213.000	136.000.000	14.000.000	1.370.213.000	1.326.439.391	43.773.609	96,80
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	2.124.658.000	2.608.256.823	23.919.900	4.708.994.923	4.641.873.696	67.121.227	98,57
5	Cari Transferler	10.778.851.000	4.951.478.210	2.713.662.210	13.016.667.000	13.010.126.805	6.540.195	99,94
6	Sermaye Giderleri	345.000.000	5.884.689.329	1.491.058.316	4.738.631.013	3.332.055.088	1.406.575.924	70,31
7	Sermaye Transferi	24.000.000	24.000.000	24.000.000	24.000.000	8.625.072	15.374.928	35,93
Toplam		21.631.742.000	16.630.210.362	6.954.426.426	31.307.525.936	29.496.087.082	1.811.438.853	%94,21

Tablo 10. Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2024				
	Ödenek (KBÖ) (TL)	Yıl sonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (KBÖ) (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
DIŞ POLİTİKA	0	338.500.000	338.500.000	0	100
BARIŞI DESTEKLEME VE KORUMA	0	338.500.000	338.500.000	0	100
<i>Barişi Destekleme Faaliyetleri</i>	0	338.500.000	338.500.000	0	100
GÖÇ YÖNETİMİ	21.589.103.000	26.695.936.936	26.263.512.310	122	98
DÜZENSİZ GÖÇ	1.067.710.000	2.242.940.000	2.242.638.954	210	100
<i>Düzensiz Göçle Mücadele</i>	1.065.237.000	2.241.115.000	2.240.884.214	210	100
<i>İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması</i>	2.473.000	1.825.000	1.754.740	71	96
GÖÇMENLERE YÖNELİK HİZMETLER	20.521.393.000	24.452.996.936	24.020.873.356	117	98
<i>Göç Yönetimi Veri Altyapısı</i>	9.683.479.000	11.395.956.013	10.981.525.877	113	96
<i>Göçmenlerin Etkin Uluslararası Koruması</i>	10.727.848.000	12.877.369.000	12.875.463.316	120	100
<i>Göçmenlerle Karşılıklı Uyum ve İletişim</i>	77.747.000	173.280.223	159.848.766	206	92
<i>Yönetilebilir Düzenli Göç</i>	32.319.000	6.391.700	4.035.397	12	63
TOPLUM GÜVENLİĞİ	0	4.212.291.000	2.835.125.105	0	67
SINIR GÜVENLİĞİ	0	4.212.291.000	2.835.125.105	0	67

<i>Sınır Aydınlatmalarının Kurulumu, Bakım-Onarımı ve Tüketim Bedellerinin Karşılanması</i>	0	131.791.000	104.868.405	0	80
<i>Sınır Fiziki Güvenlik Sistemlerinin Kurulumu</i>	0	4.080.500.000	2.730.256.700	0	66
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	42.639.000	60.798.000	58.949.667	138	97
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	234.000	1.563.000	1.479.171	632	95
<i>Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri</i>	138.000	1.563.000	1.479.171	1.072	95
<i>Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi</i>	96.000	0	0	0	0
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	42.405.000	59.235.000	57.470.496	136	97
<i>Genel Destek Hizmetleri</i>	42.225.000	59.235.000	57.470.496	136	97
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	180.000	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	21.631.742.000	31.307.525.936	29.496.087.082	136	94

Tablo 11. Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2024				
	Ödenek (KBÖ) (TL)	Yıl sonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (KBÖ) (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	180.000	0	0	0	0
DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	43.197.000	97.897.000	92.188.926	213	94
REHBERLİK VE DENETİM BAŞKANLIĞI	138.000	1.563.000	1.479.171	1.072	95
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	1.829.000	115.444.000	114.202.371	6.244	99
BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜŞAVİRLİĞİ	96.000	0	0	0	0
YABANCILAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	32.319.000	6.391.700	4.035.397	12	63
DÜZENSİZ GÖÇLE MÜCADELE VE SINIR DIŞI İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	1.065.237.000	2.241.115.000	2.240.884.214	210	100
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	2.100.825.000	810.669.000	764.234.904	36	94
ULUSLARARASI KORUMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	10.730.321.000	12.879.194.000	12.877.218.056	120	100
UYUM VE İLETİŞİM GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	102.077.000	536.110.223	507.092.658	497	95
SINIR YÖNETİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	0	4.212.291.000	2.835.125.105	0	66
İL GÖÇ İDARESİ MÜDÜRLÜKLERİ	7.555.523.000	10.406.851.013	10.059.626.280	133	97
GENEL TOPLAM	21.631.742.000	31.307.525.936	29.496.087.082	136	94

Tablo 12. 2025 Mali Yılı Bütçe Ödenekleri

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2025 KBÖ
1	Personel Giderleri	10.300.404.000
2	SGK Devlet Primi Giderleri	1.993.900.000
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	3.324.325.000
5	Cari Transferler	15.400.903.000
6	Sermaye Giderleri	5.174.000.000
7	Sermaye Transferi	12.000.000
Toplam		36.205.532.000

Tablo 13. 2024-2025 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2024 KBÖ	2025 KBÖ	ARTIŞ (%)
1	Personel Giderleri	7.111.020.000	10.300.404.000	45
2	SGK Devlet Primi Giderleri	1.248.213.000	1.993.900.000	60
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	2.124.658.000	3.324.325.000	56
5	Cari Transferler	10.778.851.000	15.400.903.000	43
6	Sermaye Giderleri	345.000.000	5.174.000.000	1399
7	Sermaye Transferleri	24.000.000	12.000.000	-50
Toplam		21.631.742.000	36.205.532.000	67

3. Mali Denetim Sonuçları

Başkanlığımız her sene Sayıştay Başkanlığı tarafından denetlenmekte olup denetim raporları Sayıştay Başkanlığınca kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Sayıştay Başkanlığının 2023 yılı Denetim Raporunda Başkanlığımız ile ilgili 3 adet bulguya yer verilmiş olup kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bulgular saymanlık ve defterdarlık birimlerince gerçekleştirilen muhasebeleştirme işlemlerine yönelik olduğu görülmüştür. Anılan bulguların düzeltilmesi için merkez ve taşra birimlerimize gerekli talimat yazıları iletilmiştir. Ayrıca bulguların gereğinin yapılması için saymanlık birimleri ile de paylaşılmış ve düzeltme fişleri talep edilmiştir. Düzeltmelere ilişkin alınan tüm geri dönüşler Sayıştay Denetçileri ile paylaşılmıştır. Bundan sonraki süreçte bulguların tekrar etmemesi için gerekli özen gösterilecektir.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

Harcama birimlerimize ait program, alt program ve faaliyetlere ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 14. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

Kurum: GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI			
Yıl: 2025			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
GÖÇ YÖNETİMİ	GÖÇMENLERE YÖNELİK HİZMETLER	Ülkemizde vize ve ikamet izni başvurularını hızlı ve etkin bir şekilde sonuçlandırmak ve Türk soylu yabancıların tayin ve tespiti gibi düzenli göçe yönelik iş ve işlemlerde etkinliği artırmak.	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
		Ülkemizde bulunan uluslararası koruma ve geçici koruma mekanizmalarına etkin ve hızlı erişim ile etkin ve adil bir karar mekanizmasını sağlamak.	Uluslararası koruma mekanizmasının etkinliğini artırmak.
		Yabancıların yeniden yerleştirildikleri ülkede veya ülkemizde uyumlarına ilişkin iş ve işlemlerde etkinliği artırmak ve kalıcı bir çözüm olarak gönüllü geri dönüş ve üçüncü ülkeye yerleştirmelerini sağlamak.	Ülkemizdeki yabancıların Türkiye’de kaldıkları süre boyunca toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek ve koruma altındaki yabancıların kalıcı çözümlere erişimini sağlamak.
		Başkanlık merkez ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek.	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak

	DÜZENSİZ GÖÇ	Düzensiz göçle mücadelede; sorunun kaynağında çözümü, etkili sınır güvenlik tedbirleri, ülke içinde etkin yakalama, düzensiz işgücü göçüyle mücadele ile etkin ve seri işleyen sınır dışı mekanizmanın tesisini oluşturmak. İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi oluşturmak.	Düzensiz göçle mücadelede temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda etkili tedbirlerin alınmasını sağlamak. Uluslararası koruma mekanizmasının etkinliğini artırmak.
TOPLUM GÜVENLİĞİ	SINIR GÜVENLİĞİ	Sınır güvenliği alanında fiziki ve teknolojik altyapının geliştirilmesini, ilgili kurumların ve personelin sınır yönetimi alanındaki kapasitesinin artırılmasını sağlamak.	Sınır yönetiminde etkinliği artırmak.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Harcama birimlerimize ait alt program, alt program hedefleri, gösterge sonuçları ile gerçekleşme durumlarının değerlendirilmesine ilişkin bilgilere aşağıdaki tablolarda ve izleyen sayfalardaki değerlendirme bölümlerinde yer verilmiştir.

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Performans göstergelerinin gerçekleşme sonuçlarının değerlendirilmesinde, Cumhurbaşkanlığının (Strateji ve Bütçe Başkanlığı) 2021 yılının mart ayında yayımlamış olduğu *Performans Programı İzleme Rehberi*’nde yer alan değerlendirme kriterleri baz alınmıştır. Söz konusu kriterlere göre %80 altı hedeflenen değere ulaşamadı, %80 ila %100 arası hedeflenen değere kısmen ulaşıldı, %100 hedeflenen değere ulaşıldı, %100 üzeri ise hedeflenen değer aşıldı olarak değerlendirilmiştir.

Yıl	: 2024
Programın Adı	: Göç Yönetimi
Alt Programın Adı	: Göçmenlere Yönelik Hizmetler
Alt Program Hedefi	: Ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerinin insan odaklı milli politikalarla yürütülmesi ve ülkemizle karşılıklı uyumlarının sağlanması.

Tablo 15. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık/Form-3)

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Aktif ikamet izni sayısı	Sayı	2023	1.009.098	950.000	1.000.000	1.009.440	974.165	902.660	913.719	913.719	%96	Kısmen Ulaşıldı
2	Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı	Sayı	2023	986.852	800.000	900.000	371.527	324.473	529.737	651.532	1.877.269	%235	Aşıldı
3	Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi	Sayı	2023	16.110	17.710	17.510	18.630	18.780	18.780	18.780	18.780	%106	Aşıldı
4	Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı	Oran	2023	8	10	8	1	1,5000	4	3,5000	10	%100	Ulaşıldı
5	Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	2023	52	28	25	14	14	25	24	77	%275	Aşıldı
6	Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı	Oran	2023	100	95	100	100	100	100	100	100	%105	Aşıldı.

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
7	Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı	Sayı	2023	1	2	2	1	0	0	0	1	%50	Ulaşılamadı
8	Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı	Sayı	2023	59.448	51.000	50.000	32.943	24.771	16.437	17.063	91.214	%178	Aşıldı
9	Kurulan göç danışma merkezi sayısı	Sayı	2023	21	21	21	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
10	Personel sayısının artış oranı	Oran	2023	6,34	5	6	-3,1700	-0,2100	0,2200	1,8500	-1,3100	-%26	Ulaşılamadı
11	Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı	Sayı	2023	188.306	205.000	200.000	45.735	57.439	79.085	62.175	244.434	%119	Aşıldı
12	Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı	Sayı	2023	94.506	50.000	50.000	21.472	19.169	20.656	23.828	85.125	%170	Aşıldı
13	Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı	Sayı	2023	80.731	120.000	120.000	27.748	19.514	19.542	18.334	85.138	%71	Ulaşılamadı
14	Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı	Sayı	2023	12	6	13	2	1	0	1	4	%66	Ulaşılamadı
15	Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı	Sayı	2023	3.002.432	2.275.000	2.250.000	763.165	605.691	747.391	819.747	2.935.994	%129	Aşıldı

Yıl : 2024
Programın Adı : Göç Yönetimi
Alt Programın Adı : Düzensiz Göç
Alt Program Hedefi : Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturulması ve İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirilmesi.

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflen en Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Yıl sonu Gerçekleşme Tahmini
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı	Sayı	2023	20.260	10.000	11.245	4.048	2.610	694	899	8.251	%82	Kısmen Ulaşıldı
2	Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı	Oran	2023	31,21	50	46,4300	13,95	24,56	18,91	16,67	18,99	%37,98	Ulaşılamadı
3	Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki yıllık artış	Yüzde	2023	30	20	10	64,3200	139,8000	228,1400	175	175	%875	Aşıldı
4	Sığınma evi sayısı	Sayı	2023	2	4	3	2	2	2	2	2	%50	Ulaşılamadı
5	Sınır dışı edilen yabancı sayısı	Sayı	2023	130.611	50.000	85.000	32.031	30.339	35.645	44.521	142.536	%285	Aşıldı
6	Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı	Sayı	2023	223	350	138	43	57	37	42	179	%51	Ulaşılamadı

Değerlendirme	1.Dönem	<u>Aktif ikamet izni sayısı:</u> 2024 yılı birinci dönem sonu itibarıyla çalışma izinleri hariç incelendiğinde; aktif ikamet izninde hedefin üzerinde bir gerçekleşme yakalandığı görülmektedir. Niteliği itibarıyla kümülatif bir değer olan göstergede ilk dönem sonu itibarıyla aylık gerçekleştirmelere bakıldığında aktif ikamet izni sayılarının giderek azalan bir trend halinde olduğu görülecektir. Bu trendin yıl boyunca devam edeceği öngörülmektedir. İkamet izni başvurularının değerlendirilmesinde yabancıların kalış amacını haklı nedene dayandırmalarının sağlanması, başvuruların daha ayrıntılı ve etkin değerlendirilmesinin sağlanması ve mekânsal yoğunlaşmanın önlenmesi amaçlarıyla yapılan düzenlemeler söz konusu düşüş trendine neden olan en önemli dışsal unsurlardır. Ayrıca, bu süreçlerle eş zamanlı olarak ülkemizde çalışma amacı bulunan yabancıların ulusal işgücü piyasasına entegre olarak çalışma iznine yönelmeleri de ikamet izni sayılarındaki azalış nedenlerinden biri olarak ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede, ikamet izni sayılarının artışından ziyade yabancıların ilgili mevzuata uygun olarak kalış amaçları özelinde statülendirilmesi ve etkin değerlendirme kapasitesinin artırılması amaçlandığından 2024 yılı sonunda 950.000 hedefi civarında gerçekleşmesi beklenen aktif ikamet izni sayısı göstergesinin başarılı sayılacağı şimdiden söylenebilecektir. <u>Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı:</u> Göstergenin ilk çeyrek verilerine bakıldığında; 371.527 güncelleme işlemi yapılmıştır. <u>Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi:</u> 2023 yılı 29 Geri Gönderme Merkezinde toplam 16.110 kapasite olarak tamamlanmıştır. 2024 yılının ilk çeyreğinde İstanbul Arnavutköy Geri Gönderme Merkezi, 02.01.2024 tarihinde İstanbul Arnavutköy Geçici Geri Gönderme Merkezi-1 ve 27.03.2024 tarihinde İstanbul Arnavutköy Geçici Geri Gönderme Merkezi-2, faaliyete geçmiştir. Toplam kapasite böylece 18.630'a ulaşmıştır. İlerleyen zaman diliminde Çatalca Geri Gönderme Merkezinin de faaliyete geçmesi ile toplam kapasitenin 19.030'a ulaşması hedeflenmektedir. <u>Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı:</u> GöçNet Sisteminde donanımsal yapının idamesi ve güncellenmesi, sistem ve yazılım alanlarındaki faaliyetler performans için bir girdi oluşturmaktadır. Mevcut dönemde bu artışı etkileyen olumsuz faktörler, nitelikli bilişim personeli eksikliği ve temininde yaşanan gecikmeler, paydaş kurumların bilgi işlemlerindeki olumsuzlukların entegrasyonlara yansımaları, bütçe işlemlerindeki bürokrasinin fazlalığı olmuş ancak GöçNet Sisteminde merkez ve taşra teşkilatının talepleri ile yeni yazılım, güncelleme işlemleri yapılmış, entegrasyon faaliyetlerine, sistem alt yapı, donanım idame iş ve işlemler yürütülmeye devam edilmiştir. Yıl sonu performans hedefinde değişiklik yapılmamıştır. <u>Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı:</u> Ocak, Şubat, Mart aylarında 14 tane eğitim düzenlenmiştir. Düzenlenen eğitimlerle toplam 673 katılımcıya ulaşılmıştır. Düzenlenen eğitimlerin; 2024 Yılı GöçNet Eğitim Modülü Veri Girişleri tamamlanmıştır. Sistem üzerindeki iyileştirme çalışmaları süreci devam etmektedir. UZEM gerçek ortam kullanıma hazır hale getirilmiş ve bilgi güvenliği dersi içeriği hazırlanmıştır. 2024 Şubat ayı içerisinde sistem üzerinden 779 personelin bilgi güvenliği eğitimi alması sağlanmıştır. <u>Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı:</u> Göstergelerin kullanılma amacında olduğu gibi temel hedef geri kabul taleplerinin değerlendirilmesinde etkililiği sağlamak ve uluslararası sözleşme niteliğinde olan geri kabul anlaşmalarının uygulanmasında aksaklığa mahal vermemektir. Bu kapsamda bahse konu dönem içinde tüm geri kabul başvurularının tamamı yanıtlanmıştır. <u>Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı:</u> Ülkemizin yabancılarla ilgili göç stratejilerini belirlemek, koordinasyonunu ve uygulanmasını takip etmekle görevli olan Göç Kurulunun planlanan ilk toplantısı 29/01/2024 tarihinde gerçekleşmiştir. <u>Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı:</u> 2024 yılı birinci dönem sonu itibarıyla "Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı" göstergesinde hedeflenen sayının şimdiden %65'ine ulaşıldığı görülmüştür. Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısında yaşanan yüksek orandaki gerçekleşmenin sebeplerine bakıldığında; söz konusu artışı etkileyen en önemli dışsal unsur, çalışma izni muafiyeti düzenlenmesi uygulamasına geçilmesinden sonra
---------------	---------	---

	yurt dışında bulunan yabancıların dış temsilciliklerimize çalışma izni muafiyeti başvurularına Başkanlığımızca görüş verilmesi olarak nitelendirilebilir. Bununla birlikte görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısında yaşanan artıştaki diğer bir dışsal unsur, yabancıların kalış amacına uygun izinlere yönlendirilmesine yönelik getirilen düzenlemelerle birlikte bu kapsamdaki yabancıların kalış amaçlarına uygun olarak çalışma izni/vizesi başvurularına yönelmeleridir. Bu sebeple 2024 yılı sonu itibarıyla "Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı" göstergesinde çok başarılı bir yıl yaşanması beklenmektedir. <u>Kurulan Göç Danışma Merkezi sayısı:</u> Göç danışma merkezleri faaliyetleri askıya alındığı için yeni merkez kurulmamıştır. <u>Personel sayısının artış oranı:</u> 2024 yılının birinci çeyreğinde (Ocak, Şubat, Mart) 29 kadrolu, 47 sözleşmeli personelin ataması yapılmıştır. Veriler Başkanlığımızca yapılan atama sayısı baz alınarak oluşturulmuş olup yıl sonu hedeflerini etkilememiştir. Başkanlığımız insan gücü politikasının ve planlamasının geliştirilmesi, personel sisteminin performans ölçütleri doğrultusunda oluşturulması amacıyla çalışmalar yürütülmüştür. <u>Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı:</u> 2024 yılı birinci çeyreği itibarıyla "Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı" göstergesinde, yıl sonu hedefinin yaklaşık %25'inin gerçekleştiği görülmektedir. Bunun yanında ikinci çeyrekte itibaren turizm sezonunun açılacak olması ve mevsimsel etkiler ile üçüncü çeyrekte üniversite kayıt döneminin başlayacak olmasıyla istizan sayılarında önemli oranda yükseliş görüleceği de öngörülmektedir. Bu sebeplerle 2024 yılı sonu itibarıyla "Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı" göstergesinde başarılı bir yıl yaşanması beklenmektedir. <u>Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı:</u> 21.472 uluslararası koruma başvurusu sonuçlandırılmıştır. <u>Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı:</u> 6458 Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununda özel ihtiyaç sahibi; başvuru sahibi ile uluslararası koruma statüsü sahibi kişilerden; refakatsiz çocuk, engelli, yaşlı, hamile, beraberinde çocuğu olan yalnız anne ya da baba veya işkence, cinsel saldırı ya da diğer ciddi psikolojik, bedensel ya da cinsel şiddete maruz kalmış kişi şeklinde tanımlanmıştır. Tespit edilen özel ihtiyaç sahipleri hizmet sağlayan kurumlara yönlendirilmekte (Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının birimleri, Kızılay, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, Emniyet Müdürlüğü gibi), kurumlar bu kişiler hakkında bilgilendirilmekte ve acil vakalara yerinde müdahale edilmektedir. Bu kapsamda 27.748 yabancıнын özel ihtiyaç tespiti yapılmıştır. <u>Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı:</u> Ocak ve Şubat aylarında tamamlanan projemiz bulunmamakla birlikte, Mart ayında CONTRIBUTE ve RECORD olmak üzere 2 projemiz tamamlanmıştır. <u>Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı:</u> Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı 3 aylık dönemde toplam 763.165'tir. YİMER 157 1 Ocak 2024 itibari ile 5 dilde (Türkçe, İngilizce, Arapça, Rusça, Farsça) hafta içi 08:00 - 18:00 saatleri arasında bilgi edinme hattı ile birlikte 7 gün 24 saat acil durum ve ihbar hattı olarak kesintisiz hizmet vermeye devam etmektedir. <u>Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı:</u> Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı 4.048, tanımlanan mağdur sayısı ise 43 olmuştur. Muhtemel insan ticareti mağdurlarıyla yapılan mülakat sayıları ilk temas birimlerinden yapılacak yönlendirmeler ile Göç İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatındaki süreç yönetimlerinden etkilenmektedir. Kamu kurumlarından yapılan yönlendirmelerin azalması hedeflenen mülakat ve mağdur tanımlama sayılarının altında kalınmasına neden olmuştur. <u>Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı:</u> Tanımlanan mağdurların %13,95'i mağdur destek hizmetleri kapsamında gönüllü ve güvenli geri dönüş yapmış olup, uyruk ve statü dağılımı açısından değerlendirildiğinde bu oranın normal olduğu değerlendirilmektedir.
--	--

		<u>Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki yıllık artış:</u> Gönüllü geri dönüş yapan düzensiz göçmen kapsamında bulunan yabancıların verileri, IPA fonlu projeler ve Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş Mekanizması kapsamında uluslararası kuruluştan (IOM) ve ulusal mekanizmanın operasyonel personelinin temin edilmektedir. Göstergenin gerçekleşme hedefi; küresel salgınlar, seyahat kısıtlamaları, düzensiz göçmenlerin dış temsilcilikleriyle iş birliğinde yaşanan sorunlar gibi unsurlardan etkilenebilmektedir. 2024 yılının ilk döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 64,32 artış sağlanmıştır. <u>Sığınma evi sayısı:</u> 2 sığınma evi faaliyetine devam etmekte olup 3 üncü sığınma evi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. <u>Sınır dışı edilen yabancı sayısı:</u> Düzensiz göçle mücadelenin en önemli unsurlarından biri etkin ve seri işleyen sınır dışı mekanizmasının tesis edilmesidir. Sınır dışı edilen düzensiz göçmenlere ilişkin veriler sistem tarafından elde edilen doğruluğu kesin veridir. Sınır dışı etme süreçlerini etkileyen çok fazla etmen bulunmaktadır. Ülkemizin sınırlarında aldığımız tedbirler ve ülkemiz içinde yürütülen operasyonlarla etkin yakalama gerçekleştirilmesi sınır dışı sayısını etkileyen faktörlerdendir. Ülke dışında yaşanan olaylarda sınır dışı başarısına ulaşma oranlarını etkileyebilmektedir. Kaynak ülkelerde alınan tedbirler veya kaynak ülkede yaşanan iç karışıklıklar sınır dışı etme hedeflerine ulaşma sürecine etkisi bulunmaktadır. Başkanlık ve taşra teşkilatı yıl sonunda hedeflenen sınır dışı sayısına ulaşabilmek için tüm gücüyle çalışmaya devam etmektedir. <u>Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı:</u> 2024 yılı ilk çeyreğinde 43 kişi olmuştur. Mülakatlar neticesinde tanımlanan mağdur sayıları ilk temas birimlerinden yapılacak yönlendirmeler ile Göç İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatındaki süreç yönetimlerinden etkilenmektedir. Kamu kurumlarından yapılan yönlendirmelerin azalması hedeflenen mülakat ve mağdur tanımlama sayılarının altında kalınmasına neden olmuştur.
--	--	---

Değerlendirme	2.Dönem	<u>Aktif ikamet izni sayısı:</u> Çalışma izinleri hariç incelendiğinde; 2. çeyrekte aktif ikamet izninde hedefin üzerinde bir gerçekleşme yakalandığı görülmektedir. İkamet izni başvurularının değerlendirilmesinde yabancıların kalış amacını haklı nedene dayandırmalarının sağlanması, başvuruların daha ayrıntılı ve etkin değerlendirilmesinin sağlanması ve mekânsal yoğunlaşmanın önlenmesi amaçlarıyla alınan yapılan düzenlemeler söz konusu düşüş trendine neden olan en önemli dışsal unsurlardır. Ayrıca, bu süreçlerle eş zamanlı olarak ülkemizde çalışma amacı ile bulunan yabancıların ulusal işgücü piyasasına entegre olarak çalışma iznine yönelmeleri de ikamet izni sayılarındaki azalış nedenlerinden biri olarak ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede, ikamet izni sayılarının artışından ziyade yabancıların ilgili mevzuata uygun olarak kalış amaçları özelinde statülendirilmesi ve etkin değerlendirme kapasitesinin artırılması amaçlandığından 2024 yılı sonunda 950.000 hedefi civarında gerçekleşmesi beklenen aktif ikamet izni sayısı göstergesinin başarılı sayılacağı şimdiden söylenebilecektir. <u>Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı:</u> Göstergenin ikinci çeyrek verilerine bakıldığında 324.473 güncelleme işlemi yapılmıştır. <u>Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi:</u> 2023 yılı 29 Geri Gönderme Merkezinde toplam 16.110 kapasite olarak tamamlanmıştır. 2024 yılının ilk çeyreğinde İstanbul Arnavutköy Geri Gönderme Merkezi, 02.01.2024 tarihinde İstanbul Arnavutköy Geçici Geri Gönderme Merkezi-1 ve 27.03.2024 tarihinde İstanbul Arnavutköy Geçici Geri Gönderme Merkezi-2, faaliyete geçmiştir. Toplam kapasite böylece 18.630'a ulaşmıştır. İkinci çeyrekte Çatalca GGM açılmış Silivri GGM kapatılmıştır. Aydın ve Balıkesir GGM'lerin de kapasiteleri düşürülmüştür. Böyle 2024 yılının ikinci çeyreğinde toplam GGM kapasiteleri 18.780 olmuştur. İlerleyen dönemlerde İstanbul'da bir GGM daha açılması planlanmaktadır. Böylece kapasitenin 2024 yıl sonunda 19.000 olacağı değerlendirilmektedir. <u>Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı:</u> GöçNet Sisteminde donanımsal yapının idamesi ve güncellenmesi, sistem ve yazılım alanlarındaki faaliyetler performans için bir girdi oluşturmaktadır. Mevcut dönemde bu artışı etkileyen olumsuz faktörler, nitelikli bilişim personeli eksikliği ve temininde yaşanan gecikmeler, paydaş kurumların bilgi işlemlerindeki olumsuzlukların entegrasyonlara yansımaları, bütçe işlemlerindeki bürokrasinin fazlalığı olmuş ancak GöçNet Sisteminde merkez ve taşra teşkilatının talepleri ile yeni yazılım, güncelleme işlemleri yapılmış, entegrasyon faaliyetlerine, sistem alt yapı, donanım idame iş ve işlemler yürütülmeye devam edilmiştir. Yıl sonu performans hedefinde değişiklik yapılmamıştır. <u>Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı:</u> 2024 yılı Nisan, Mayıs, Haziran aylarında 14 tane eğitim düzenlenmiştir. Toplam 445 katılımcı eğitimlere katılım sağlamıştır. Düzenlenen eğitimlerin; 2024 Yılı GöçNet Eğitim Modülü Veri Girişleri tamamlanmıştır. Sistem üzerinde iyileştirme süreci devam etmektedir. UZEM kullanıma hazır hale getirilmiş, Bilgi Güvenliği Eğitim Modülü teslim alınmış olup toplam 886 personelin eğitimden faydalanması sağlanmıştır. <u>Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı:</u> Göstergelerin kullanılma amacında olduğu gibi temel hedef geri kabul taleplerinin değerlendirilmesinde etkililiği sağlamak ve uluslararası sözleşme niteliğinde olan geri kabul anlaşmalarının uygulanmasında aksaklığa mahal vermemektir. Bu kapsamda bahse konu dönem için geri kabul başvurularının tamamı yanıtlanmıştır. <u>Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı:</u> Bu dönemde Göç Kurulu toplanmamıştır. <u>Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı:</u> 2024 yılı ikinci dönem sonu itibarıyla "Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı" göstergesinde hedeflenen sayının şimdiden %65'ine ulaşıldığı görülmüştür. Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısında yaşanan yüksek orandaki gerçekleşmenin sebeplerine bakıldığında; söz konusu artışı etkileyen en önemli dışsal unsur, çalışma izni muafiyeti düzenlenmesi uygulamasına geçilmesinden sonra yurt dışında bulunan yabancıların dış temsilciliklerimize çalışma izni muafiyeti başvurularına Başkanlığımızca görüş verilmesi olarak nitelendirilebilir. Bununla birlikte görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısında yaşanan artıştaki diğer bir dışsal unsur, yabancıların kalış amacına uygun izinlere yönlendirilmesine yönelik getirilen
---------------	---------	---

	düzenlemelerle birlikte bu kapsamdaki yabancıların kalış amaçlarına uygun olarak çalışma izni/vizesi başvurularına yönelmeleridir. Bu sebeple 2024 yılı sonu itibarıyla "Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı" göstergesinde çok başarılı bir yıl yaşanması beklenmektedir. <u>Kurulan Göç Danışma Merkezi Sayısı:</u> Göç danışma merkezleri faaliyetleri askıya alındığı için yeni merkez kurulmamıştır. <u>Personel sayısının artış oranı:</u> 2024 yılının ikinci çeyreğinde (Nisan, Mayıs, Haziran) 11 personelin ataması yapılmış olup 2024 yıl sonu hedefimizin gerçekleştirilmesine yönelik Başkanlığımızın faaliyetleri devam etmektedir. Veriler Başkanlığımızca yapılan atama sayısı baz alınarak oluşturulmuş olup yıl sonu hedeflerini etkilemeyecektir. Göstergelerin gerçekleşmesini etkileyebilecek dışsal faktör bulunmamakla birlikte yıl sonu gerçekleşme tahmininde güncelleme yapılmamıştır. Göstergelerin yıl sonu hedeflerine ulaşmasını sağlamaya yönelik alınacak iyileştirici tedbirlere ihtiyaç bulunmamaktadır. <u>Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı:</u> 2024 yılı birinci çeyreği itibarıyla "Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı" göstergesinde, yıl sonu hedefinin yaklaşık %25'inin gerçekleştiği görülmektedir. Bunun yanında turizm sezonunun açılması ve mevsimsel etkiler ile istizan sayılarında önemli bir oranda yükseliş gerçekleşmiştir. Bu sebeplerle 2024 yılı sonu itibarıyla "Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı" göstergesinde başarılı bir yıl yaşanması beklenmektedir. <u>Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı:</u> 19.169 uluslararası koruma başvurusu sonuçlandırılmıştır. <u>Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı:</u> : 6458 Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununda özel ihtiyaç sahibi; başvuru sahibi ile uluslararası koruma statüsü sahibi kişilerden; refakatsiz çocuk, engelli, yaşlı, hamile, beraberinde çocuğu olan yalnız anne ya da baba veya işkence, cinsel saldırı ya da diğer ciddi psikolojik, bedensel ya da cinsel şiddete maruz kalmış kişi şeklinde tanımlanmıştır. Tespit edilen özel ihtiyaç sahipleri hizmet sağlayan kurumlara yönlendirilmekte (Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının birimleri, Kızılay, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, Emniyet Müdürlüğü gibi), kurumlar bu kişiler hakkında bilgilendirilmekte ve acil vakalara yerinde müdahale edilmektedir. Bu kapsamda 19.514 yabancının özel ihtiyaç tespiti yapılmıştır. <u>Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı:</u> Mayıs ayında "Göç Yönetiminde Çok Aktörlü Operasyonel İş Birliğinin Geliştirilmesi: Göç Yönetimi Yetkilileri Ağı Oluşturma Etkinliği (MAGNET)" Projesi tamamlanmıştır. <u>Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı:</u> Toplam gelen çağrı sayısı 605.691 olup 2024 yılı ilk üç ayı (Ocak-Şubat-Mart) için gelen çağrı sayısına (763.165) göre %20,63 oranında bir azalış olduğu görülmekte olup bu dönemde 20 günlük resmî tatil sebebi ile bilgi verme hattının kapalı olmasının etkili olduğu değerlendirilmektedir. <u>Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı:</u> 2 inci dönemde 2.610 muhtemel insan ticareti mağduru ile mülakat gerçekleştirilmiştir. Muhtemel insan ticareti mağdurlarıyla yapılan mülakat sayıları ilk temas birimlerinden yapılacak yönlendirmeler ile Göç İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatındaki süreç yönetimlerinden etkilenmektedir. Kamu kurumlarından yapılan yönlendirmeler ve taşra teşkilatındaki ilgili personelin görev değişikliğine bağlı olarak gerçekleşen uzmanlık kaybı dolayısıyla mülakat ve mağdur tanımlama sayıları bir önceki yıl hedeflenen sayıdan düşük gerçekleşmiştir. <u>Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı:</u> Tanımlanan mağdurların %24,56'ı mağdur destek hizmetleri kapsamında gönüllü ve güvenli geri dönüş yapmış olup, uyruk ve statü dağılımı açısından değerlendirildiğinde bu oranın normal olduğu değerlendirilmektedir.
--	--

		<u>Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki yıllık artış:</u> Gönüllü geri dönüş yapan düzensiz göçmen kapsamında bulunan yabancıların verileri, IPA fonlu projeler ve Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş Mekanizması kapsamında uluslararası kuruluştan (IOM) ve ulusal mekanizmanın operasyonel personelinin temin edilmektedir. Göstergenin gerçekleşme hedefi; küresel salgınlar, seyahat kısıtlamaları, düzensiz göçmenlerin dış temsilcilikleriyle iş birliğinde yaşanan sorunlar gibi unsurlardan etkilenebilmektedir. 2024 yılının ikinci döneminde bir ön 2024 yılının ikinci döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 139,80 artış sağlanmıştır. <u>Sığınma evi sayısı:</u> 2 sığınma evi faaliyetine devam etmektedir. 3 üncü sığınma evi ile ilgili tadilat çalışmaları devam etmektedir. <u>Sınır dışı edilen yabancı sayısı:</u> Düzensiz göçle mücadelenin en önemli unsurlarından biri etkin ve seri işleyen sınır dışı mekanizmasının tesis edilmesidir. Sınır dışı edilen düzensiz göçmenlere ilişkin veriler sistem tarafından elde edilen doğruluğu kesin veridir. Sınır dışı etme süreçlerini etkileyen çok fazla etmen bulunmaktadır. Ülkemizin sınırlarında aldığımız tedbirler ve ülkemiz içinde yürütülen operasyonlarla etkin yakalama gerçekleştirilmesi sınır dışı sayısını etkileyen faktörlerdendir. Ülke dışında yaşanan olaylarda sınır dışı başarısına ulaşma oranlarını etkileyebilmektedir. Kaynak ülkelerde alınan tedbirler veya kaynak ülkede yaşanan iç karışıklıklar sınır dışı etme hedeflerine ulaşma sürecine etkisi bulunmaktadır. Başkanlık ve taşra teşkilatı yıl sonunda hedeflenen sınır dışı sayısına ulaşabilmek için tüm gücüyle çalışmaya devam etmektedir. <u>Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı:</u> 2024 yılı ikinci çeyreğinde 57 kişi olmuştur. Mülakatlar neticesinde tanımlanan mağdur sayıları ilk temas birimlerinden yapılacak yönlendirmeler ile Göç İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatındaki süreç yönetimlerinden etkilenebilmektedir. Kamu kurumlarından yapılan yönlendirmelerin azalması hedeflenen mülakat ve mağdur tanımlama sayılarının altında kalınmasına neden olmuştur.
--	--	---

Değerlendirme	3.Dönem	<u>Aktif ikamet izni sayısı:</u> Çalışma izinleri hariç incelendiğinde hedefe ulaşıldığı görülmektedir. Üçüncü dönem sonu itibarıyla aylık gerçekleştirmelere bakıldığında aktif ikamet izni sayılarının giderek azalan bir trend halinde olduğu sonucu çıkarılmaktadır. İkamet izni başvurularının değerlendirilmesinde yabancıların kalış amacını haklı nedene dayandırmalarının sağlanması, başvuruların daha ayrıntılı ve etkin değerlendirilmesinin sağlanması, mekânsal yoğunlaşmanın önlenmesi amaçlarıyla yapılan düzenlemeler ve çalışma amacı bulunanların çalışma iznine yönlendirilmesine ilişkin uygulamalar ikamet izni sayılarındaki azalış nedenlerindendir. Bu çerçevede, 2024 yılı sonunda 950.000 hedefi civarında gerçekleşmesi beklenen aktif ikamet izni sayısı göstergesine şimdiden ulaşılabildiği söylenebilecektir. <u>Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı:</u> Göstergenin bu dönem verilerine bakıldığında 529.737 güncelleme işlemi yapılmıştır. <u>Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi:</u> 2023 yılı, 29 Geri Gönderme Merkezinde toplam kapasite 16.110 olarak tamamlanmıştır. 2024 yılının ilk çeyreğinde İstanbul Arnavutköy Geri Gönderme Merkezi, 02.01.2024 tarihinde İstanbul Arnavutköy Geçici Geri Gönderme Merkezi-1, ve 27.03.2024 tarihinde İstanbul Arnavutköy Geçici Geri Gönderme Merkezi-2 faaliyete geçmiştir. Toplam kapasite böylece 18.630'a ulaşmıştır. İkinci çeyrekte Çatalca GGM açılmış, Silivri GGM kapatılmış, Aydın ve Balıkesir GGM'lerin de kapasiteleri düşürülmüştür. Böylece 2024 yılının ikinci çeyreğinde toplam kapasite 18.780 olarak revize edilmiş olup üçüncü çeyrekte ise değişiklik olmamıştır. <u>Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı:</u> GöçNet Sisteminde donanımsal yapının idamesi ve güncellenmesi, sistem ve yazılım alanlarındaki faaliyetler performans için bir girdi oluşturmaktadır. Mevcut dönemde bu artışı etkileyen olumsuz faktörler, nitelikli bilişim personeli eksikliği ve temininde yaşanan gecikmeler, paydaş kurumların bilgi işlemlerindeki olumsuzlukların entegrasyonlara yansımaları, bütçe işlemlerindeki bürokrasinin fazlalığı olmuş ancak GöçNet Sisteminde merkez ve taşra teşkilatının talepleri ile yeni yazılım, güncelleme işlemleri yapılmış, entegrasyon faaliyetlerine, sistem alt yapı, donanım idame iş ve işlemler yürütülmeye devam edilmiştir. Yıl sonu performans hedefinde değişiklik yapılmamıştır. <u>Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı:</u> 2024 yılı Temmuz, Ağustos, Eylül aylarında 25 tane eğitim düzenlenmiştir. Toplam 535 katılımcı eğitime katılım sağlamıştır. <u>Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı:</u> Göstergelerin kullanılma amacında olduğu gibi temel hedef geri kabul taleplerinin değerlendirilmesinde etkililiği sağlamak ve uluslararası sözleşme niteliğinde olan geri kabul anlaşmalarının uygulanmasında aksaklığa mahal vermemektir. Bu kapsamda bahse konu dönem içinde tüm geri kabul başvurularının tamamı yanıtlanmıştır. <u>Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı:</u> İlgili dönemde Göç Kurulu toplantısı düzenlenmemiştir. <u>Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı:</u> 2024 yılı ikinci dönem sonu itibarıyla "Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı" göstergesinde yıl sonunda hedeflenen sayının üstüne çıkıldığı görülmektedir. Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısında yaşanan yüksek orandaki gerçekleşmenin sebepleri olarak; çalışma izni muafiyeti başvurularına Başkanlığımızca görüş verilmeye başlanması, ikamet izinlerindeki amacına uygun kalışa yönlendirme uygulamaları neticesinde ülkemizde çalışacak yabancıların çalışma iznine yönelmeleri sayılabilecektir. Bu çerçevede, çalışma izni/vizesi sayısının yıl sonunda hedeflenenin çok üstünde gerçekleşeceği öngörülmektedir. <u>Kurulan Göç Danışma Merkezi Sayısı:</u> Göç danışma merkezleri faaliyetleri askıya alındığı için yeni merkez kurulmamıştır. <u>Personel sayısının artış oranı:</u> 2024 yılının üçüncü çeyreğinde (Temmuz, Ağustos, Eylül) 419 personelin ataması yapılmış olup 2024 yıl sonu hedefimizin gerçekleştirilmesine yönelik Başkanlığımızın faaliyetleri devam etmektedir. Veriler Başkanlığımızca yapılan atama sayısı baz alınarak oluşturulmuş olup yıl sonu hedeflerini etkilemeyecektir. Göstergelerin gerçekleşmesini etkileyebilecek dışsal faktör bulunmamakla birlikte
---------------	---------	--

		yıl sonu gerçekleşme tahmininde güncelleme yapılmamıştır. Göstergelerin yıl sonu hedeflerine ulaşmasını sağlamaya yönelik alınacak iyileştirici tedbirlere ihtiyaç bulunmamaktadır. <u>Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı:</u> 2024 yılı ikinci çeyreği itibarıyla "Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı" göstergesinde, yıl sonu hedefinin yaklaşık %90 'ının gerçekleştiği görülmektedir. Bunun yanında yılın üçüncü çeyreğinde turizm sezonun olması, mevsimsel etkiler ve üniversite kayıt döneminin başlayacak olmasıyla istizan sayılarında önemli bir oranda yükseliş görülmüştür. Bu sebeplerle 2024 yılı sonu itibarıyla "Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı" göstergesinde hedeflenen göstergeye ulaşılabileceği öngörülmektedir. <u>Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı:</u> 20.656 uluslararası koruma başvurusu sonuçlandırılmıştır. <u>Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı:</u> 6458 Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununda özel ihtiyaç sahibi; başvuru sahibi ile uluslararası koruma statüsü sahibi kişilerden; refakatsiz çocuk, engelli, yaşlı, hamile, beraberinde çocuğu olan yalnız anne ya da baba veya işkence, cinsel saldırı ya da diğer ciddi psikolojik, bedensel ya da cinsel şiddete maruz kalmış kişi şeklinde tanımlanmıştır. Tespit edilen özel ihtiyaç sahipleri hizmet sağlayan kurumlara yönlendirilmekte (Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının birimleri, Kızılay, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, Emniyet Müdürlüğü gibi), kurumlar bu kişiler hakkında bilgilendirilmekte ve acil vakalara yerinde müdahale edilmektedir. Bu kapsamda 19.542 yabancının özel ihtiyaç tespiti yapılmıştır. <u>Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı:</u> Bahse konu dönemde tamamlanan projemiz bulunmamaktadır. <u>Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı:</u> Toplam çağrı sayısı 747.391 olup bir önceki (Nisan, Mayıs, Haziran (605.691) dönem için %23,39 oranında arttığı görülmüştür. Bu durumun sebebi ise bir önceki döneme denk gelen uzun gün sayılı resmî tatillerin olmaması ve üniversite öğrenci kayıt döneminin başlamış olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir. <u>Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı:</u> 3 üncü dönemde gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı 694'tür. Muhtemel insan ticareti mağdurlarıyla yapılan mülakat sayıları ilk temas birimlerinden yapılacak yönlendirmeler ile Göç İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatındaki süreç yönetimlerinden etkilenmektedir. Kamu kurumlarından yapılan yönlendirmelerin azalması hedeflenen mülakat ve mağdur tanımlama sayılarının altında kalınmasına neden olmuştur. <u>Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı:</u> Tanımlanan mağdurların %18.91'i mağdur destek hizmetleri kapsamında gönüllü ve güvenli geri dönüş yapmış olup, uyruk ve statü dağılımı açısından değerlendirildiğinde bu oranın normal olduğu değerlendirilmektedir. <u>Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki yıllık artış:</u> : Gönüllü geri dönüş yapan düzensiz göçmen kapsamında bulunan yabancıların verileri, IPA fonlu projeler ve Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş Mekanizması kapsamında uluslararası kuruluştan (IOM) ve ulusal mekanizmanın operasyonel personelinin temin edilmektedir. . 2024 yılının üçüncü döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 228,14 artış sağlanmıştır. <u>Sığınma evi sayısı:</u> 2 sığınma evi faaliyetine devam etmekte olup 3 üncü sığınma evi ile ilgili tadilat çalışmaları devam etmektedir. <u>Sınır dışı edilen yabancı sayısı:</u> Düzensiz göçle mücadelenin en önemli unsurlarından biri etkin ve seri işleyen sınır dışı mekanizmasının tesis edilmesidir. Sınır dışı edilen düzensiz göçmenlere ilişkin veriler sistem tarafından elde edilen doğruluğu kesin veridir. Sınır dışı etme süreçlerini etkileyen çok fazla etmen bulunmaktadır. Ülkemizin sınırlarında aldığımız tedbirler ve ülkemiz içinde yürütülen operasyonlarla etkin yakalama gerçekleştirilmesi sınır dışı sayısını etkileyen faktörlerdendir. Ülke dışında yaşanan olaylarda sınır dışı başarısına ulaşma oranlarını etkileyebilmektedir. Kaynak ülkelerde alınan tedbirler veya kaynak ülkede yaşanan iç karışıklıklar sınır dışı etme hedeflerine ulaşma sürecine etkisi bulunmaktadır. Başkanlık ve taşra teşkilatı yıl sonunda hedeflenen sınır dışı sayısına ulaşabilmek için tüm gücüyle çalışmaya devam etmektedir.
--	--	--

		<u>Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı:</u> 2024 yılı üçüncü çeyreğinde 37 kişi olmuştur. Mülakatlar neticesinde tanımlanan mağdur sayıları ilk temas birimlerinden yapılacak yönlendirmeler ile Göç İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatındaki süreç yönetimlerinden etkilenmektedir. Kamu kurumlarından yapılan yönlendirmelerin azalması hedeflenen mülakat ve mağdur tanımlama sayılarının altında kalınmasına neden olmuştur.
--	--	--

Değerlendirme	4.Dönem	<u>Aktif ikamet izni sayısı:</u> Çalışma izinleri hariç incelendiğinde hedefin altında bir gerçekleşme yakalandığı görülmektedir. Niteliği itibarıyla kümülatif bir değer olan göstergede yıl sonu itibarıyla aylık gerçekleştirmelere bakıldığında aktif ikamet izni sayılarının son 2 aya kadar giderek azalan bir trend halinde olduğu görülecektir. İkamet izni başvurularının değerlendirilmesinde yabancıların kalış amacını haklı nedene dayandırmalarının sağlanması, başvuruların daha ayrıntılı ve etkin değerlendirilmesinin sağlanması ve mekansal yoğunlaşmanın önlenmesi amaçlarıyla yapılan düzenlemeler söz konusu düşüş trendine neden olan en önemli dışsal unsurlardır. Ayrıca, bu süreçlerle eş zamanlı olarak ülkemizde çalışma amacı bulunan yabancıların ulusal işgücü piyasasına entegre olarak çalışma iznine yönelmeleri de ikamet izni sayılarındaki azalış nedenlerinden biri olarak ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede, ikamet izni sayılarının artışından ziyade yabancıların ilgili mevzuata uygun olarak kalış amaçları özelinde statülendirilmesi ve etkin değerlendirme kapasitesinin artırılması amaçlandığından yıl sonu aktif ikamet izni sayısında hedefin altında kalınmış olmasına karşın başarılı bir yıl geçirildiği söylenebilecektir. <u>Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı:</u> Göstergenin son çeyrek verilerine bakıldığında; 651.532 güncelleme işlemi yapılmıştır. 2024 yıl sonunda; kayıtları güncellenen yabancı sayısı toplamda 1.877.269 olmuştur. <u>Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi:</u> 2023 yılı, 29 Geri Gönderme Merkezinde toplam kapasite 16.110 olarak tamamlanmıştır. 2024 yılının ilk çeyreğinde İstanbul Arnavutköy Geri Gönderme Merkezi, 02.01.2024 tarihinde İstanbul Arnavutköy Geçici Geri Gönderme Merkezi-1, ve 27.03.2024 tarihinde İstanbul Arnavutköy Geçici Geri Gönderme Merkezi-2 faaliyete geçmiştir. Toplam kapasite böylece 18.630'a ulaşmıştır. İkinci çeyrekte Çatalca GGM açılmış, Silivri GGM kapatılmış, Aydın ve Balıkesir GGM'lerin de kapasiteleri düşürülmüştür. Böylece 2024 yılının ikinci çeyreğinde toplam kapasite 18.780 olarak revize edilmiş olup üçüncü ve dördüncü çeyrekte ise değişiklik olmamıştır. <u>Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı:</u> GöçNet Sisteminde donanımsal yapının idamesi ve güncellenmesi, sistem ve yazılım alanlarındaki faaliyetler performans için bir girdi oluşturmaktadır. Mevcut dönemde bu artışı etkileyen olumsuz faktörler, nitelikli bilişim personeli eksikliği ve temininde yaşanan gecikmeler, paydaş kurumların bilgi işlemlerindeki olumsuzlukların entegrasyonlara yansımaları, bütçe işlemlerindeki bürokrasinin fazlalığı olmuş ancak GöçNet Sisteminde merkez ve taşra teşkilatının talepleri ile yeni yazılım, güncelleme işlemleri yapılmış, entegrasyon faaliyetlerine, sistem alt yapı, donanım idame iş ve işlemler yürütülmeye devam edilmiştir. Yıl sonu performans hedefine ulaşılmıştır. <u>Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı:</u> 4. dönemde toplam 24 eğitim düzenlenmiştir. (Ekim, Kasım, Aralık 2024) 958 personel bu eğitimlere katılım sağlamıştır. UZEM sistemi üzerinden 4 eğitim online olarak personelin hizmetine sunulmuş olup 1.613 personelin eğitimden faydalanması sağlanmıştır. UZEM sistemi üzerinde iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Düzenlenen eğitimlerin 2024 Yılı GöçNet Eğitim Modülü Veri Girişleri tamamlanmıştır. <u>Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı:</u> Göstergelerin kullanılma amacında olduğu gibi temel hedef geri kabul taleplerinin değerlendirilmesinde etkililiği sağlamak ve uluslararası sözleşme niteliğinde olan geri kabul anlaşmalarının uygulanmasında aksaklığa mahal vermemektir. Bu kapsamda bahse konu dönem içinde tüm geri kabul başvurularının tamamı yanıtlanmıştır. <u>Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı:</u> Bahse konu dönemde Göç Kurulu toplantısı yapılmamıştır. <u>Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı:</u> 2024 yıl sonu itibarıyla "Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı" göstergesinde hedeflenen sayının aşıldığı görülmektedir. Böylece yıl sonu itibarıyla hedeflenen sayının üzerinde bir gerçekleşme görülmüş, hatta hedefin yaklaşık %80 üzerinde bir gerçekleşme yakalanmıştır. Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısında yaşanan yüksek orandaki gerçekleşmenin sebepleri olarak; çalışma izni muafiyeti başvurularına Başkanlığımızca görüş vermeye başlanması, ikamet izinlerindeki amacına uygun kalışa yönlendirme uygulamaları neticesinde ülkemizde çalışacak yabancıların çalışma iznine yönelmeleri sayılabilecektir. Bu çerçevede, çalışma izni/vizesi sayısının yıl sonunda hedeflenenin çok üstünde gerçekleştiği
---------------	---------	---

	öngörülmektedir. Bu sebeple 2024 yılında "Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı" göstergesinde çok başarılı bir yıl geçirilmiştir. <u>Kurulan Göç Danışma Merkezi Sayısı:</u> Göç danışma merkezleri faaliyetleri askıya alındığı için yeni merkez kurulmamıştır. <u>Personel sayısının artış oranı:</u> 2024 Yılı'nın dördüncü çeyreğinde (Ekim, Kasım, Aralık) 104 personelin ataması yapılmış olup 2024 yıl sonu hedefimizin gerçekleştirilmesine yönelik Başkanlığımızın faaliyetleri devam etmektedir. <u>Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı:</u> 2024 yıl sonu itibarıyla hedeflenen sayının aşıldığı görülmektedir. Böylece yıl sonu itibarıyla hedeflenen sayının üzerinde bir gerçekleşme görülmüş, hatta hedefin yaklaşık %20 üzerinde bir gerçekleşme yakalanmıştır. Bunun yanında yılın üçüncü çeyreğinde turizm sezonunun olması, mevsimsel etkiler ve üniversite kayıt döneminin başlayacak olmasıyla istizan sayılarında önemli bir oranda yükseliş görülmüştür. Bu sebeple 2024 yılı sonu itibarıyla "Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı" göstergesinde hedefin aşıldığı görülmüştür. <u>Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı:</u> 23.828 uluslararası koruma başvurusu sonuçlandırılmıştır. 2024 Yılı Performans Programı Yıl sonunda sonuçlandırılan Uluslararası Koruma Başvuru Sayısı toplamda 85.125 olmuştur. <u>Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı:</u> 6458 Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununda özel ihtiyaç sahibi; başvuru sahibi ile uluslararası koruma statüsü sahibi kişilerden; refakatsiz çocuk, engelli, yaşlı, hamile, beraberinde çocuğu olan yalnız anne ya da baba veya işkence, cinsel saldırı ya da diğer ciddi psikolojik, bedensel ya da cinsel şiddete maruz kalmış kişi şeklinde tanımlanmıştır. Tespit edilen özel ihtiyaç sahipleri hizmet sağlayan kurumlara yönlendirilmekte (Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının birimleri, Kızılay, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, Emniyet Müdürlüğü gibi), kurumlar bu kişiler hakkında bilgilendirilmekte ve acil vakalara yerinde müdahale edilmektedir. Bu kapsamda 18.334 yabancının özel ihtiyaç tespiti yapılmıştır. <u>Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı:</u> İlgili dönemde, Başkanlığımızın yararlanıcısı olduğu "İl Göç İdaresi Müdürlüklerinin Desteklenmesi – Aşama VI" projesi tamamlanmıştır. <u>Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı:</u> Toplam çağrı sayısı 819.747' dir. <u>Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı:</u> Son çeyrekte gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı 899'dur. <u>Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı:</u> Tanımlanan mağdurların %16,67'si mağdur destek hizmetleri kapsamında gönüllü ve güvenli geri dönüş yapmıştır. <u>Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki yıllık artış:</u> Gönüllü geri dönüş yapan düzensiz göçmen kapsamında bulunan yabancıların verileri, IPA fonlu projeler ve Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş Mekanizması kapsamında uluslararası kuruluştan (IOM) ve ulusal mekanizmanın operasyonel personelinin temin edilmektedir. 2024 yılının son döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 175 artış sağlanmıştır. <u>Sığınma evi sayısı:</u> 2024 yılı dördüncü çeyrek itibarıyla 2 sığınma evi faaliyetine devam etmektedir. 3 üncü sığınma evinin tadilatı tamamlanmış ancak tefrişat ve personel eksikliği nedeniyle açılışı 2024 yılına yetiştirilememiştir. <u>Sınır dışı edilen yabancı sayısı:</u> Düzensiz göçle mücadelenin en önemli unsurlarından biri etkin ve seri işleyen sınır dışı mekanizmasının tesis edilmesidir. Sınır dışı edilen düzensiz göçmenlere ilişkin veriler sistem tarafından elde edilen doğruluğu kesin veridir. Sınır dışı etme süreçlerini etkileyen çok fazla etmen bulunmaktadır. Ülkemizin sınırlarında aldığımız tedbirler ve ülkemiz içinde yürütülen operasyonlarla etkin yakalama gerçekleştirilmesi sınır dışı sayısını etkileyen faktörlerdendir. Ülke dışında yaşanan olaylarda sınır dışı başarısına ulaşma oranlarını etkileyebilmektedir. Kaynak ülkelerde alınan tedbirler veya kaynak ülkede
--	---

		yaşanan iç karışıklıklar sınır dışı etme hedeflerine ulaşma sürecine etkisi bulunmaktadır. Başkanlık ve taşra teşkilatı yıl sonunda hedeflenen sınır dışı sayısına ulaşabilmek için tüm gücüyle çalışmaya devam etmektedir. <u>Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı:</u> 2024 yılı son çeyreğinde 42 kişi olmuştur. Mülakatlar neticesinde tanımlanan mağdur sayıları ilk temas birimlerinden yapılacak yönlendirmeler ile Göç İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatındaki süreç yönetimlerinden etkilenmektedir. Kamu kurumlarından yapılan yönlendirmelerin azalması hedeflenen mülakat ve mağdur tanımlama sayılarının altında kalınmasına neden olmuştur.
--	--	--

Tablo 16. Performans Göstergesi Sonuçları Formu (Form-4)

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl sonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
GÖÇ YÖNETİMİ	DÜZENSİZ GÖÇ	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturulması ve İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirilmesi.	Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı	10.000	8.251	Kısmen Ulaşıldı
			Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı	50	18,99	Ulaşılamadı
			Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki yıllık artış	20	175	Aşıldı
			Sığınma evi sayısı	4	2	Ulaşılamadı
			Sınır dışı edilen yabancı sayısı	50.000	142.536	Aşıldı
			Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı	350	179	Ulaşılamadı
GÖÇ YÖNETİMİ	GÖÇMENLERE YÖNELİK HİZMETLER	Ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancılardan göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerinin insan odaklı milli politikalarla yürütülmesi ve ülkemizle karşılıklı uyumlarının sağlanması	Aktif ikamet izni sayısı	950.000	913.719	Kısmen Ulaşıldı
			Dil, meslek, hobi gibi uyuma yönelik kurslardan faydalanan yabancı sayısı	120.000	0	Ulaşılamadı
			Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı	800.000	1.877.269	Aşıldı
			Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi	17.710	18.780	Aşıldı
			Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı	10	10	Ulaşıldı
			Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı	28	77	Aşıldı
			Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı	95	100	Aşıldı
			Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı	2	1	Ulaşılamadı
			Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı	51.000	91.214	Aşıldı
			Kurulan göç danışma merkezi sayısı	21	0	Ulaşılamadı
			Personel sayısının artış oranı	5	-1,3100	Ulaşılamadı
			Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı	205.000	244.434	Aşıldı
			Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı	50.000	85.125	Aşıldı
			Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı	120.000	85.138	Ulaşılamadı
			Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı	6	4	Ulaşılamadı
			Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı	2.275.000	2.935.994	Aşıldı

ii. Performans Denetim Sonuçları

Başkanlığımız 2024 yılı performans denetiminin Sayıştay Başkanlığı tarafından 2025 yılında gerçekleştirilerek kamuoyu ile paylaşılması öngörülmektedir.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Stratejik planımızda yer alan hedef ve göstergelerin *Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu* esaslarına uygun olarak yapılan izlemesine aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 17. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

A1	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak				
H1.1	Nitelikli Vize Değerlendirme Sistemi				
H1.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Yabancılar Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Sonuçlandırılan Ön İzne Tabi Vize Sayısı (adet)	%40	200.000	405.000	444.434	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler****					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede değişiklik meydana gelmemiştir. Dolayısıyla tespit ve ihtiyaçlarda değişiklik bulunmamaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış, performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesine ulaşılması, vize değerlendirme sisteminin niteliğinin artırılmasında, plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesi değerlerinde güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmamıştır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2: Görüş Verilen Çalışma İzni/Vizesi Sayısı (adet)	%30	50.000	101.000	141.214	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Ülkemizde çalışma izni muafiyeti ile bulunan yabancılara düzenlenen ikamet izni uygulaması yerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca çalışma izni muafiyeti düzenlenmesi uygulamasına geçilmesinden sonra yurt dışında bulunan yabancıların dış temsilciliklerimize çalışma izni muafiyeti başvurularına Başkanlığımızca görüş verilmeye başlanması ile yabancıların kalış amacına uygun izinlere yönlendirilmesine yönelik getirilen kısıtlayıcı düzenlemelerle birlikte bu kapsamdaki yabancıların kalış amaçlarına uygun olarak çalışma izni/vizesi başvurularına yönelmeleri, planın başlangıç döneminden itibaren meydana gelen en ciddi değişiklikler olarak ifade edilebilir. Söz konusu değişiklikler hedefe ulaşılmasında göstergeleri olumlu anlamda etkilemiş, buna karşın tespit ve ihtiyaçlarda bir değişiklik meydana getirmemiştir. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış, performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesine ulaşılması, vize değerlendirme sisteminin niteliğinin artırılmasında, plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesi değerlerinde güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmamıştır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.3:Nitelikli Vize Değerlendirme Sistemi Amacıyla Düzenlenen Etkinlik (Eğitim, Çalıştay, Toplantı) Sayısı (Adet)	%30	2	4	6	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede değişiklik meydana gelmemiştir. Dolayısıyla tespit ve ihtiyaçlarda değişiklik bulunmamaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış, performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesine ulaşılması, vize değerlendirme sisteminin niteliğinin artırılmasında, plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesi değerlerinde güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmamıştır.				

A1	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak
H1.2	Amacına Uygun İkamet İzni Sistemi
H1.2 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma bulunmamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin mevzuatsal önlemler alınmıştır.
Sorumlu Birim	Yabancılar Genel Müdürlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Değerlendirilen İkamet İzni Sayısı (Adet)	%50	1.006.294	1.906.294	1.989.171	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede değişiklik meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine fazlasıyla ulaşılmıştır. Hedeflerin üzerinde değerlendirme işlemi gerçekleştirildi. Ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. Hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergeleri kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara uygun olarak gerçekleştirildi.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır ve tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.2: İkamet İzni Sisteminin Geliştirilmesine Yönelik Düzenlenen Etkinlik (Eğitim, Çalıştay, Toplantı) Sayısı (Adet)	%30	3	6	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede değişiklik meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı. Hedeflen etkinlik sayısına ulaşıldı. Hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergeleri kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara uygun olarak gerçekleştirildi.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır ve tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3: İş Birliğini Artırıcı Etkinlik Sayısı (Toplantılar, Görüşmeler, Çalışma Ziyaretleri vb.)	%20	3	6	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede değişiklik meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı. Hedeflenen etkinlik sayısına ulaşıldı. Hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergeleri kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara uygun olarak gerçekleştirildi.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır ve tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır.				

A1	Yabancıların düzenli göç kapsamında bulunan iş ve işlemlerinin daha hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
H1.3	Etkin Türk Soylu Tespit İşlemleri
H1.3 Performansı	%92
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ahıska, Uygur, Yunanistan ve Bulgaristan Türklerinin uzun dönem ikamet izni başvuru için gerekli olan 01.01.2022 tarihinden önce giriş yapmış olma şartı güncellenmediğinden hedef göstergesine ulaşılmamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Giriş tarihi şartının veya ikamet izni değerlendirilen Türk soylu hedef gösterge sayısının güncellenmesi gerekmektedir.
Sorumlu Birim	Yabancılar Genel Müdürlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: İkamet İzni Değerlendirilen Türk Soyluların Sayısı (adet)	%35	28.540	53.540	48.381	%79
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Türk soyluların ikamet izinlerinin büyük çoğunluğunu uzun dönem ikamet izinleri oluşturmakta olup her yıl belli bir tarihten önce giriş yapmış olma başvuru şartı güncellenmekte iken bu yıl içerisinde bu güncelleme yapılmamıştır. Söz konusu güncellenmenin yapılmaması, hedefe ulaşılmasında göstergeleri olumsuz etkilemiştir. Bu kapsamda hedeflerin aşağı çekilmesi ihtiyacı doğmuştur.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamakla birlikte tespiti yapılan Türk soylu sayısı, işlemi yapılanlar içerisinde önemli bir yer tutmakta olup tespit niteliğinin artmasına katkı sunmaktadır. Performans göstergesi değerine ulaşamaması hedef ve performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı doğurmaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesi değerlerinde güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: Etkin Tespit İşlemlerine Yönelik Düzenlenen Etkinlik (Eğitim, Çalıştay, Toplantı) sayısı (adet)	%35	1	2	2	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Türk Soylu yabancıların tespiti ve ikamet izni işlemlerinde güncel uygulama ve tüm birimlerde yeknesaklığın sağlanması adına toplantı yapılmıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda değişiklik bulunmamaktadır. Hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesi değerlerinde güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.3: İş Birliğini Artırıcı Etkinlik Sayısı (Toplantılar, Görüşmeler, Çalışma Ziyaretleri vb.) (Adet)	%30	2	4	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede değişiklik meydana gelmemiştir. Dolayısıyla tespit ve ihtiyaçlarda değişiklik bulunmamaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış, performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesine ulaşılması, vize değerlendirme sisteminin niteliğinin artırılmasında, plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesi değerlerinde güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmamıştır.				

A2	Düzensiz göçle mücadelede temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda etkili tedbirlerin alınmasını sağlamak.
H2.1	Düzensiz Göçe Kaynaklık Eden Ülkelerle İşbirliklerinin Güçlendirilmesi
H2.1 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.

Sorumlu Birim		Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: İş birliğini Artırıcı Etkinlik Sayısı (Toplantılar, Görüşmeler, Çalışma Ziyaretleri vb.) (Adet)	%100	0	5	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

A2	Düzensiz göçle mücadelede temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda etkili tedbirlerin alınmasını sağlamak.
H2.2	Düzensiz Göçmenlerin Geri Dönüşlerinin Sağlanması Adına Etkili Bir Sınır Dışı Mekanizmasının Tesisi
H2.2 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sorumlu Birim	Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Sınır Dışı Edilen Düzensiz Göçmen Sayısı	%80	0	50.000	142.536	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerlerinin üstündedir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı doğmuştur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: Hayata Geçirilen Sistemsel Çalışmalar (Adet)	% 20	0	1	3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerlerinin üstündedir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı doğmuştur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

A2		Düzensiz göçle mücadelede temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda etkili tedbirlerin alınmasını sağlamak.			
H2.3		Destekli Gönüllü Geri Dönüş Sisteminin Güçlendirilmesi.			
H2.3 Performansı		%100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.			
Sorumlu Birim		Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Destekli Gönüllü Geri Dönüş Yapan Yabancı Sayısı	%60	0	750	5.487	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerlerinin üstündedir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı doğmuştur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.2: Bilinirliğin/ Görünürlüğün Artırılmasına Yönelik Faaliyet Sayısı (Adet)	%20	0	3	3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerleri ile aynıdır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı doğmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

A3	Etkin ve öngörülebilir koruma mekanizması oluşturmak.				
H3.1	Hâlihazırda 8 ildeki karar merkezlerinin sayısının ve etkinliğinin artırılarak eğitimli uzmanlar eliyle bölgesel olarak uluslararası koruma başvurularının değerlendirilmesi.				
H3.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Sonuçlandırılan başvuru sayısı (adet)	%100	40.000	90.000	125.125	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Personelin eğitimler yoluyla bilgi ve becerilerinin artırılması, mobil ekiplerle dosya yükü bulunan illerin desteklenmesi ve merkezden verilen tercüman desteği ile dosya incelemeleri ve yerinde gözlemler akabinde verilen geri bildirimler ile karar ve mülakat sayılarında artış gözlemlenmiştir.				
Etkililik	Performans göstergelerine ulaşılmıştır.				

Etkinlik	Öngörülme yen maliyet ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Uzmanlaşmış personel kaybının önlenmesi, tercüman desteğinin devamlılığı önemli bir yer almaktadır.

A3	Etkin ve öngörülebilir koruma mekanizması oluşturmak.				
H3.2	Geçici koruma kapsamındaki yabancıların sağlık giderlerinin azaltılması				
H3.2 Performansı	%0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Karar alınmaması ve mevzuat değişikliği yapılamamasından hedefte sapma olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Karar alma ve mevzuat değişikliği çalışmalarının hızlandırılması gerekmektedir.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Katılım Payı Alınabilmesi İçin Karar Alınması (Adet)	%50	0	1	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı oluşmuştur.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı oluşmuştur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde güncelleme ihtiyacı oluşmuştur.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.2: SGK'nın 1 Yıl ile Sınırlandırılması Amacıyla Kanun Değişikliği Yapılması (Adet)	%50	0	0	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı oluşmuştur.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı oluşmuştur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde güncelleme ihtiyacı oluşmuştur.				

A3	Etkin ve öngörülebilir koruma mekanizması oluşturmak.				
H3.3	Geçici Barınma Merkezlerinin işlevinin değiştirilmesi, belirlenen merkezlerde sadece özel ihtiyaç sahiplerinin barındırılması, diğer GBM'lerin kayıtsız ve yükümlülüklerini yerine getirmeyen Suriyeliler için kullanılması.				
H3.3 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyacı duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: GBM'lerin Boşaltılması Kapsamında Çıkarılan Kişi Sayısı (Kişi)	%30	10.000	20.000	35.131	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	8 Aralık 2024 tarihinde Suriye’de gelen olaylar neticesinde olumlu gelişmeler olmuş ve hem kamplarda hem de şehirlerde kendi imkânıyla yaşayan Suriyelilerin gönüllü geri dönüş eğilimlerinde artış olmuştur. Bu artış hedeflere daha kolay ulaşılmasına katkı sağlamış olup ihtiyaç ve tespitlerde herhangi bir değişim olmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmış ve Kalkınma Planı’nda da yer alan etkin bir göç yönetiminin sağlanmasına katkı verilmiştir.				
Etkinlik	Herhangi öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.2: GBM'lere Sevk Edilen Yabancı Sayısı (Kişi)	%70	23.000	43.000	55.735	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren yabancıların adres tahkikatına ilişkin yapılan iş ve işlemler sevk süreçlerini etkilemiştir. Bu süreç hedeflere daha hızlı ulaşılmasına katkı sağlamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. Kalkınma planında da yer alan düzensiz göçle mücadele ve kamu düzeni ve kamu güvenliği sürecine katkı verilmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Hâlihazırdaki planlamalar sayesinde sürdürülebilirlik açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır.				

A3	Etkin ve öngörülebilir koruma mekanizması oluşturmak.				
H3.4	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirilmesi.				
H3.4 Performansı	%40,5				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Bilinçlendirme ve farkındalık faaliyetlerinin yetersiz olması, insan ticareti alanındaki aktörlerin suçla mücadelede etkisiz kalması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ulusal eylem planının yürürlüğe girmesiyle kurumsal iş birliğinin geliştirilerek suçla mücadelede daha etkin mücadele edilmesi, bilgilendirme ve farkındalık faaliyetlerinin artırılması ile daha fazla mülakat yapılmasına yönelik tedbirlerin alınması amaçlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Gerçekleştirilen Muhtemel İnsan Ticareti Mağdur Mülakat Sayısı	%50	20.333	35.000	28.584	%81
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Gerek insan ticaretiyle mücadele faaliyetleri gerekse de 3. Ulusal Eylem Planının nin hazırlık sürecinde iç ve dış çevrede ciddi şekilde değişiklikler meydana gelmiş, tüm aktörlerin insan ticaretiyle mücadele alanına bakışını ve bilinilirliği arttırdığı tespit edilmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen değerlere ulaşılamadı. 3. Ulusal Eylem Planının uygulanmaya başlanması ile hedeflere ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Hedefe yönelik herhangi bir maliyet söz konusu değildir.				
Sürdürülebilirlik	3. Ulusal Eylem Planının uygulanmaya başlanmasıyla eğitim-seminerlerin farkındalığı artırması hedeflenmekte, bununla birlikte mağdur tespitine yönelik mülakat sayısının yükseleceği öngörülmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.2: Ulusal Eylem Planı Hazırlanması	%50	0	1	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	3. Ulusal Eylem Planının hazırlık sürecinde iç ve dış çevrede ciddi şekilde değişiklikler meydana gelmiş, tüm aktörlerin insan ticaretiyle mücadele alanına bakışını ve bilinirliliği arttırdığı tespit edilmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamadı. Onay sürecinde yaşanan gecikme nedeniyle 2025 yılında kabul edildi.				
Etkinlik	Öngörülemeyen herhangi bir maliyet çıkmadı.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır. Zira kısa, orta ve uzun vadeli hedefler TİHEK kurumunun raportörlüğünde ilerleyecek olup, izleme sonuçlarına göre aksayan yönler için tedbirler alınacaktır.				

A4	Ülkemizdeki yabancıların Türkiye’de kaldıkları süre boyunca toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek ve koruma altındaki yabancıların kalıcı çözümlere erişimini sağlamak.
H4.1	Ülkemizde bulunan tüm yabancıların başta Türk kültürü ve Türkçe dilini öğrenmek olmak üzere hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirme ve eğitim odaklı uyum faaliyetleri yürütmek
H4.1 Performansı	%94,6
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Toplumda yaşanan güncel gelişmeler yabancı toplulukları etkilemektedir, bu durumda yabancıların sosyal aktivite ve bilgilendirme faaliyetlerine katılımını etkilemektedir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Zaman yönetiminin daha iyi sağlanabilmesi için planlamaların gözden geçirilmesi sağlanacaktır.
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Yabancıların, Başta Türk Dili Ve Kültürü Olmak Üzere Yükümlülükleri İle Ülkemizde Günlük Yaşama Dair İhtiyaç Duyacağı Bilgilerin Verilmesine Yönelik Bilgilendirme Faaliyetlerinin Yürütülmesi	%60	185.911	223.093	206.428	%92,53
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bu izleme döneminin başlangıcından itibaren, iç ve dış çevrede önemli değişiklikler yaşanmıştır. Bu değişiklikler 8 Aralık 2024 süreci, Kayseri sosyal tansiyon olayları gibi durumlardır. Bu durumlar bu dönemi etkilemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesine %92 oranında ulaşıldığı görülmektedir, ancak hedefin tam olarak gerçekleştirilmediği de açıkça ifade edilebilir. Hedeflenen 223.093 kişiye ulaşılması amaçlanmış, ancak %92’lik bir gerçekleşme oranı sağlanmıştır. Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmadığı için, gelecekteki yıllar için hedeflerin revize edilmesi gerekebilir.				
Etkinlik	Performans göstergelerine ulaşırken bazı öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Özellikle eğitim materyalleri, dijital platformların geliştirilmesi ve ilave insan kaynakları gibi unsurlar ortaya çıkmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin sürdürülebilirliği, özellikle kurumsal kaynakların ve insan gücünün sürekliliği ile ilgilidir. Ayrıca yasal düzenlemeler veya çevresel faktörler de (örneğin, doğal afetler, salgınlar vb.) faaliyetlerin sürekliliğini tehdit edebilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.2: Uyum Etkinlikleri Sayısı (Adet)	%40	3.770	4.524	4.427	%97,85
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	İç ve dış çevrede önemli değişiklikler olmuştur. Özellikle toplumsal ihtiyaçlar fazlasıyla değişikliğe sebep olmuştur. Bu değişimler, uyum etkinlikleri için hedeflerin yeniden değerlendirilmesine ve bazen artırılmasına neden olmuştur.				
Etkililik	Performans göstergesine %92’lik bir başarıyla ulaşılmıştır. Hedeflenen 4.524 etkinlik sayısının 4.427’sine ulaşılması, yüksek bir başarı oranı göstermektedir.				
Etkinlik	Artan etkinlik sayısı, beklenenden daha fazla bütçe gereksinimi doğurmuştur.				
Sürdürülebilirlik	İzleme döneminde gerçekleştirmeleri sağlamak ve sürdürülebilir çalışmalar yapılması adına özen gösterilmektedir.				

A4	Ülkemizdeki yabancıların Türkiye’de kaldıkları süre boyunca toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek ve koruma altındaki yabancıların kalıcı çözümlere erişimini sağlamak.				
H4.2	Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak.				
H4.2 Performansı	%63,16				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin sapmalar hedef sayısının yüksek tutulması, yerelde katılım sağlayan kurumların uygunluğu vb. durumlar sebebi ile yaşanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef sayılarda değişikliğe gidilmesi değerlendirilebilir.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Gerçekleştirilen İl Göç Koordinasyon Kurulu Toplantı Sayısı (Adet)	%60	81	208	115	%55,28
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bu performans göstergesinin gerçekleşmesi İl Göç İdaresi Müdürlükleri tarafından gerçekleştirilmekte olup konuya ilişkin genelge daha önce İl Göç İdaresi Müdürlüklerine iletilmiştir.				
Etkililik	Toplantı sayısının %55,28 oranında gerçekleştirilmesi, belirli ihtiyaçların karşılanamadığını gösteriyor. Bu toplantılar, göç yönetimi ve yerel uyum açısından kritik olduğu için daha fazla toplantının gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.				
Etkinlik	Toplantı sayısı hedeflenenin altında kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Gerçekleştirilen çalışmanın sürdürülebildiğinin sağlanması için İl Göç İdaresi Müdürlüklerine destek sağlanmaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.2: Gerçekleştirilen İlçe Göç Koordinasyon Kurulu Toplantı Sayısı (Adet)	%40	150	300	225	%75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bu performans göstergesinin gerçekleşmesi İl Göç İdaresi Müdürlükleri tarafından gerçekleştirilmekte olup konuya ilişkin genelge daha önce İl Göç İdaresi Müdürlüklerine iletilmiştir.				
Etkililik	Toplantı sayısının %75 oranında gerçekleştirilmesi, belirli ihtiyaçların karşılanamadığını gösteriyor. Bu toplantılar, göç yönetimi ve yerel uyum açısından kritik olduğu için daha fazla toplantının gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.				
Etkinlik	Toplantı sayısı hedeflenenin altında kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Gerçekleştirilen çalışmanın sürdürülebildiğinin sağlanması için İl Göç İdaresi Müdürlüklerine destek sağlanmaktadır.				

A4	Ülkemizdeki yabancıların Türkiye’de kaldıkları süre boyunca toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek ve koruma altındaki yabancıların kalıcı çözümlere erişimini sağlamak.
H4.3	Başkanlığımızın görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek ve dezenformasyonla mücadele etmek.
H4.3 Performansı	%50,93
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Son merkezi çalışma yönergesindeki değişikliklerle birlikte Göç Danışma Merkezleri kapatılmış olup, faaliyetle ilgili ilerleme kaydedilemediğinden performans puanı düşük kalmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: YİMER 157'de Karşılanan Çağrı Sayısı (Adet)	%50	2.250.000	4.525.000	5.185.994	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıcından itibaren çevre koşullarında önemli bir değişiklik olmamış, plan doğrultusunda hedeflenen çağrı sayısının karşılanması için gerekli altyapı ve organizasyonel çalışmalar düzgün bir şekilde ilerlemiştir.				
Etkililik	Hedeflenen 4.525.000 çağrı sayısının üzerinde bir performans elde edilmiştir. Gerçekleşen sayı 5.185.994 olup, hedefin %114,6'sı kadar bir başarı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans hedefinin üzerinde bir sonuç elde edildiği halde beklenen üzerinde maliyet çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirliği sağlamak adına personel kapasite geliştirilmesine önem verilmelidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.2: Başkanlığın Farklı İletişim Kanallarından Hizmet Alan Danışan Sayısı (Kişi)	%25	300.000	650.000	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	İhtiyaçlarda bir değişim bulunmamaktadır.				
Etkililik	Ekstra maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirliği sağlamak adına çalışmalar devam etmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.3: Üretilen Yazılı veya Basılı Bilgilendirme Materyali Sayısı (Adet)	%25	10.000	25.000	10.558	%3,72
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yapılan grafik tasarım çalışmaları, kurumsal iletişimin ve bilgilendirme süreçlerinin görsel kalitesini artırarak hedef kitleye uygun içerikler sunmuştur. Raporlar ve sunumlar, üst yönetime ve paydaşlara daha anlaşılır ve etkili bilgi aktarımı sağlarken, sosyal medya postları ve videolar güncel konuları destekleyerek farkındalık yaratmıştır.				
Etkililik	Başta Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri kapsamında fiziki materyal basımı iş ve işlemleri askıya alınmıştır. Dijital ve basılı materyaller, hedeflenen mesajların iletilmesinde önemli bir rol oynamış; özellikle sosyal medya paylaşımlarının etkileşim oranları ve geri dönüşleri, içeriklerin hedef kitleye ulaştığını göstermektedir. Basılı materyaller (broşürler, raporlar vb.), toplantılar ve saha çalışmalarında güçlü destekleyici araçlar olmuştur.				
Etkinlik	Grafik tasarım süreçleri, zaman yönetimi ve kaynak kullanımı açısından verimli şekilde yürütülmüş; kurumsal kimliğe uygun, profesyonel ve görsel açıdan güçlü içerikler üretilmiştir. Ayrıca, dijital formatta üretilen materyallerin geniş çapta paylaşılabilmesi, maliyet ve dağıtım açısından etkinlik sağlamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Dijital içeriklerin yaygın kullanımı, uzun vadede sürdürülebilir bir iletişim stratejisine katkı sunmuştur. Ayrıca, kurumsal şablonların oluşturulması ve kullanılan tasarım dilinin standardize edilmesi, gelecekteki çalışmalar için hız ve tutarlılık sağlamaktadır. Basılı materyallerde çevre dostu yaklaşımların benimsenmesi, kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle de uyumludur.				

A4	Ülkemizdeki yabancıların Türkiye’de kaldıkları süre boyunca toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek ve koruma altındaki yabancıların kalıcı çözümlere erişimini sağlamak.				
H4.4	Gönüllü, Güvenli ve Onurlu Geri Dönüş Sayılarının Artırılması.				
H4.4 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: Gönüllü Geri Dönüş Yapan Suriyeli Sayısı	%100	567.903	650.000	778.970	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Suriye’de yaşanan son gelişmelerden dolayı geçici koruma altındaki Suriyelilerin daha istekli bir şekilde gönüllü geri dönüş yapmak istemesi önemli bir değişiklik olarak görülmektedir. Suriye’deki sürecin olumlu olarak devam etmesi durumunda performans değerlerinin hedeflenen değerlerin üstünde olacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Buda tespit edilen ihtiyaçların karşılanmasını sağlamıştır. Ayrıca performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara olumlu katkısı olduğu düşünülmektedir.				
Etkinlik	Performans değerlerine ulaşılırken öngörülmeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. Ancak GGD sayılarının artmaya devam etmesiyle birlikte maliyet tablosunda değişiklik yapmaya ihtiyaç olacağı düşünülmektedir. Ancak oluşacak yeni maliyetler hedeflerde ve performans göstergelerinde bir değişikliğe ihtiyaç oluşturmayacağı değerlendirilmektedir.				
Sürdürülebilirlik	Gönüllü geri dönüş süreci performansla birlikte Suriye’deki gelişmelerle yakından ilgilidir. Burada performansı etkileyen asıl unsur kişilerin gönüllü geri dönüş yapma istekliliğidir. Bu da sürdürülebilirlik açısından öngörülemeyecek riskler arasında olduğu düşünülmektedir. Bu yüzden bu riski ortadan kaldırmak kurum olarak bizim elimizde olmayan bir durumdur.				

A4	Ülkemizdeki yabancıların Türkiye’de kaldıkları süre boyunca toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek ve koruma altındaki yabancıların kalıcı çözümlere erişimini sağlamak.				
H4.5	Üçüncü Ülkeye Yerleştirme Sayılarının Artırılması				
H4.5 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1: Yeniden Yerleştirme Kapsamında Çıkış Yapan Yabancı Sayısı (Adet)	%100	80.026	90.000	92.077	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yeniden yerleştirme nihai aşamada üçüncü ülkelerin yabancıları kabul etmesiyle gerçekleşen bir süreç olduğu için ülkelerin politikalarından çok hızlı etkilenmektedir. Almanya ülkesi için bu dönemde yerleştireceği her yabancıнын resmi belgesi olma zorunluluğu getirmesinden dolayı Almanya çıkışları büyük oranda etkilenmiş, sayılar azalmış ve 2024 son çeyreği itibariyle de durdurulmuştur. Bununla birlikte yine 2024 yılının son çeyreğinde Amerika Birleşik Devletleri’ndeki hükümet değişikliği sonrası yerleştirme konusundaki politika değişikliği nedeniyle ABD çıkışları iptal edilmiştir. Önümüzdeki süreçte yeniden yerleştirme sayılarında büyük oranda düşüş yaşanacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	2024 yılı için belirlenen hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Yeniden yerleştirme süreçlerinde çalışan kamu personeli maliyeti dışında herhangi bir maliyet bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Yeniden yerleştirmelerin son aşamada sunulan yabancıların kabul edilmesinin üçüncü ülkelere bağlı olması nedeniyle ülkelerin yerleştirme kotalarını azaltması veya kaldırması, ülkelerdeki politika değişiklikleri, ülke kriterlerinin çok ve değişken olması, yeniden yerleştirme değerlendirme süreçlerinin uzun olması gibi durumlar yeniden yerleştirme için en önemli risk faktörüdür. Risk faktörünün azaltılması ve sürdürülebilirliğin sağlanması adına yerleştirme ülkeleriyle ikili iş birliklerinin geliştirilmesi amaçlanmakta olup nihai aşamada yeniden yerleştirme, ülkelerin yabancıları kabul etmesi ile gerçekleşebilecek bir süreç olduğundan dolayı sürdürülebilirlik hususunda riskler bulunmaktadır.				

A4	Ülkemizdeki yabancıların Türkiye’de kaldıkları süre boyunca toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek ve koruma altındaki yabancıların kalıcı çözümlere erişimini sağlamak.				
H4.6	Özel İhtiyaç Sahibi Yabancıların Tespit Edilmesi ve İlgili Hizmet Alanlarına Yönlendirilmesi.				
H4.6 Performansı	%97				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Planın başlangıcından itibaren özel ihtiyaç tespitinden ve yönlendirmesinden sorumlu personel sayısında düşüş meydana gelmesi ve yeni personel alınamamasından dolayı sapma yaşanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Özel ihtiyaç tespitiyle ilgili il müdürlüklerinin kapasite ve bilgi düzeyinin artırılması gerekmektedir.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.6.1: Tespit Edilen Özel İhtiyaç Sahibi Yabancı (Adet)	%50	1.095.620	1.250.000	1.221.600	%97
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıcından itibaren özel ihtiyaç tespitinden sorumlu personel sayısında düşüş meydana gelmiştir. 2024 yılının son çeyreğinde Suriye’de yaşanan gelişmeler sonucunda sınır illerine yapılan personel görevlendirmeleri nedeniyle koruma masası personeli de il dışında görevlendirildiğinden özel ihtiyaç tespit sayıları etkilenmiştir. İç ve dış çevrede yaşanan bu değişiklikler hedefe %97 oranında ulaşılmasına neden olmuştur.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine %97 oranında ulaşılmıştır. Performans göstergelerine büyük oranda ulaşıldığı için güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Özel ihtiyaç sahibi tespiti yüksek oranda il göç idaresi müdürlüklerinde koruma masalarında gerçekleştirilmektedir. Ülkemizde geçici koruma ve uluslararası koruma kapsamındaki yabancılardan özel ihtiyaç sahipleri yerleştirmeye alındığından koruma masalarında çalışan personel yetersizliği durumunda yeniden yerleştirme dosyası bulmak konusunda da zorluklar yaşanacaktır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.6.2: İlgili Kurumlara Yapılacak Yönlendirme Sayısı	%50	3.790.730	4.390.730	4.267.315	%97
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler****					
İlgililik	Planın başlangıcından itibaren özel ihtiyaç tespitinden sorumlu personel sayısında düşüş meydana gelmiştir. 2024 yılının son çeyreğinde Suriye’de yaşanan gelişmeler sonucunda sınır illerine yapılan personel görevlendirmeleri nedeniyle koruma masası personeli de il dışında görevlendirildiğinden özel ihtiyaç tespit sayıları etkilenmiştir. İç ve dış çevrede yaşanan bu değişiklikler hedefe %79 oranında ulaşılmasına neden olmuştur.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine %79 oranında ulaşılmıştır. Performans göstergelerine büyük oranda ulaşıldığı için güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Özel ihtiyaç sahibi tespiti yüksek oranda il göç idaresi müdürlüklerinde koruma masalarında gerçekleştirilmektedir. Ülkemizde geçici koruma ve uluslararası koruma kapsamındaki yabancılardan özel ihtiyaç sahipleri yerleştirmeye alındığından koruma masalarında çalışan personel yetersizliği durumunda yeniden yerleştirme dosyası bulmak konusunda da zorluklar yaşanacaktır.				

A5	Sınır Yönetiminde Etkinliği Artırmak.
H5.1	Sınır Güvenliğini Sağlamaya Yönelik Teknolojik ve Fiziki Altyapı Kapasitesinin Geliştirilmesi
H5.1 Performansı	%38
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Güvenlik duvarı çalışmalarında; inşaat bölgesindeki iklim koşulları ve arazi şartlarından kaynaklı gecikmeler yaşanmış olup belirlenen gösterge değerlerine ulaşamamıştır. Diğer bir husus güvenlik duvarı ve devriye yolu çalışmalarının yapıldığı bölgelerde mayınlı sahaların bulunmasıdır. Söz konusu mayınlı alanlar temizlendikten sonra inşa ve kurulum çalışmaları gerçekleştirilebilmektedir. Aydınlatma sistemlerinde projelendirme ve ihale süreçleri planlanandan daha uzun sürmüş olmakla birlikte, planlanan çalışmaların ihale süreçleri tamamlanmış ve uygulama safhasına geçilmiştir. Aydınlatma sistemlerinin yapımına öncelik verildiği için kamera ve algılayıcı sistemlerde planlanan hedefe ulaşamamıştır. Aydınlatma sistemlerinin kurulumları tamamlandıktan sonra kamera ve algılayıcı bileşenlerin sistemlere entegre edilmesi planlanmaktadır. Termal kameraların tedariki AB fonları ile gerçekleştirilmekte olup gelişen teknolojiyle birlikte yeni ürünlerin piyasaya çıkmasıyla isteklerin değişebilmesi tedarik sürecini uzatmaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2028 yılına kadar belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalar yürütülecektir. Güvenlik duvarı çalışmalarında mayınlı alanların temizlenmesi için ilgili kurumlarla temasa devam edilecektir.

	Sınır aydınlatma sistemleri fiziki engel sistemleri ve teknolojik güvenlik sistemlerinin kurulum çalışmalarında ulusal ve uluslararası fon sağlanmasına yönelik girişimlere devam edilecek ve ilgili kurum ve kuruluşlarla gerekli koordinasyon sağlanacaktır. Termal kameraların tedarikinde AB bürokratik süreçleri, yükleniciden kaynaklanabilecek sorun ve aksaklık risklerinin izalesinde etkin koordinasyon ve iş birliği gerekmektedir. Henüz sözleşmeye bağlanmamakla birlikte AB tarafından yeni bir kaynak tahsisi öngörülmektedir.
Sorumlu Birim	Sınır Yönetimi Genel Müdürlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Türkiye'nin Sınırlarında Yapılan Güvenlik Duvarı Uzunluğu (km)	%20	1.160	1.200	1.174	%35
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Güvenlik duvarlarının yapıldığı doğu sınırlarında düzensiz göç, kaçakçılık ve terör tehdidi devam etmektedir. Doğu sınırlarımızda güvenlik duvarı yapımının en kısa sürede bitirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.				
Etkililik	Düzensiz göç ve kaçakçılıkla mücadele başta olmak üzere terör tehdidinin engellenmesi sınır güvenliğinin sağlanması amacıyla çalışmalar devam etmekte olup yapılan çalışmalar doğrultusunda ihtiyaçlar karşılanmaktadır. Stratejik Planda belirtilen 2028 hedefine ulaşılacağı öngörülmekte olup güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Yapılan güvenlik duvarlarının illegal faaliyetler karşısında hem caydırıcılık sağlaması hem de ilgili hudut birliklerinin müdahale kapasitesini artırması nedeniyle, 12. Kalkınma Planında yer alan "Kara sınır güvenliğinin sağlanması için risk değerlendirmesine dayalı güvenlik duvarı, gözetleme kulesi, algılayıcı sistemler, güvenlik yolları gibi gerekli fiziki ve teknolojik güvenlik sistemleri geliştirilecektir." hedefine katkı sunulmaktadır.				
Etkinlik	Fiyatlar genel düzeyindeki ön görülemeyen artışlar güvenlik duvarı yapım maliyetlerini ciddi derecede artırmıştır. Bununla birlikte hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	2028 hedefine ulaşılacağı öngörülmekte olup güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.2:Türkiye'nin Sınırlarında Yapılan Devriye Yolu Uzunluğu (km)	%15	1.234	1.310	1.442	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					

İlgililik	Doğu ve Trakya sınırlarımızda devam eden devriye yolu çalışmalarında iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden tespit ve ihtiyaçlar ile performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedef değerinin üzerinde bir gerçekleşme olup güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Devriye yolları, sınır hattında meydana gelebilecek olaylara hızlı bir şekilde müdahale imkânı sağlaması nedeniyle 12. Kalkınma Planında yer alan sınır güvenliğinin sağlanmasına yönelik hedefe doğrudan etki etmektedir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Hedeflenen değerlere ulaşıldığı için herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.3: Türkiye'nin Sınırlarında Yapılan Elektro-Optik Kule Sayısı (Adet)	%20	341	350	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Proje takvimlerine uygun ilerlemekle birlikte elektro-optik kule yapımına ilişkin altyapı çalışmaları devam etmektedir. 2025 yılı sonuna kadar 2024 ve 2025 hedeflerinin toplamına erişilmesi beklenmektedir.				
Etkililik	Proje yıllar sair olarak takvimine uygun ilerlemekle birlikte enerji nakil hatları yapımı devam etmekte olduğu için herhangi bir elektro-optik kule tamamlanamamıştır. 2025 yılı sonuna kadar 2024 ve 2025 hedeflerinin toplamına erişilmesi beklenmektedir.				
Etkinlik	Alt yapı çalışmaları sürmekte olup maliyetin değişme ihtimali olmakla birlikte 2025 yılı itibarıyla böyle bir durum gerçekleşmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Elektro-optik kule yapım işlerinde enerji ihtiyacı doğrultusunda altyapı çalışmalarının devam ediyor olması ve coğrafi koşullar nedeniyle sorunlar yaşanabilir. Risklerde bir değişiklik olmamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.4: Türkiye'nin Sınırlarında Yapılan Aydınlatma Sistemi Uzunluğu (km)	%20	715	750	742	%77
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden tespit ve ihtiyaçlar ile performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	2024 yılı içerisinde 271 km aydınlatma sistemi ihalesi gerçekleştirilmiş ve 27 km’de çalışmalar tamamlanmıştır. Farklı illerdeki kurulum çalışmaları devam etmektedir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin gerçekleştirilmesi ve devam ettirilmesini etkileyen temel faktör coğrafi koşullar (dağlık, engebeli ve nehir yatağı vb.) ve çalışmaların sınır hattına sıfır noktasında olması sebebiyle enerji nakil hatlarına duyulan ihtiyaçtır. Bu nedenle söz konusu enerji nakil hatlarının yapılması da belirlenen hedeflerden sapmalara neden olmaktadır. Ayrıca, sınır fiziki ve teknolojik güvenlik sistemlerinin bölge koşullarına uygun olması amacıyla AR-GE faaliyetleri yürütülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.5: Türkiye’nin Sınırlarında Yapılan Kamera Ve Algılayıcı Sistemi Uzunluğu (km)	%15	368	400	371	%9
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Sınır hattında aydınlatma sistemi kurulumuna öncelik verilmiş olup söz konusu sitem alt yapısı kamera ve algılayıcı sitemlerinin entegre edilebilecek şekilde tasarlanmıştır. Aydınlatma yatırımlarının tamamlanması ile birlikte kamera ve algılayıcı sistemlerin kurulumu hız kazanacaktır.				
Etkililik	Kamera ve algılayıcı sistemlerde belirlenen hedeflerde sapma olmasının ana nedeni aydınlatma sistemlerine sistemlerinin yapımına öncelik verilmesidir. Aydınlatma sistemlerinin kurulumları tamamlandıktan sonra kamera ve algılayıcı bileşenlerin sistemlere entegre edilmesi planlanmaktadır.				
Etkinlik	Sınır aydınlatma sistemlerinin kurulumuna öncelik verilmiştir. Uluslararası fonlarla desteklenen projelerle birlikte 2028 yılına kadar belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.				
Sürdürülebilirlik	Risk değerlendirmesine dayalı önceliklerin değişmesi. AB veya dış kaynaklardan sağlanacak fonlarla sitem kurulumuna yönelik çalışmaların yapılması. 2028 yılı hedeflerine ulaşılması öngörülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.6: Türkiye’nin Sınırlarında Kullanılmak Üzere Tedarik Edilen Termal Kamera Sayısı	%10	284	300	0	%0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***	
İlgililik	Termal Kameraların tedarikine ilişkin süreç devam etmektedir.
Etkililik	Kameraların tedariki AB fonları ile gerçekleştirildiği ve gelişen teknolojiyle birlikte yeni ürünlerin piyasaya çıkmasıyla ihtiyaçlar değişebilmekte ve süreçler uzayabilmektedir. Tedarik süreci uzasa da performans göstergesinde bir değişiklik yoktur.
Etkinlik	Gelinen aşama itibarıyla ön görülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	AB bürokratik süreçleri, yükleniciden kaynaklanabilecek sorun ve aksaklıklar risk oluşturmaktadır. Bu risklerin izalesinde etkin koordinasyon ve iş birliği gerekmektedir. Henüz sözleşmeye bağlanmamakla birlikte AB tarafından yeni bir kaynak tahsisi öngörülmektedir. İlerleyen aşamalarda PG'lerin artırılarak güncellenmesi gerekebilir.

A5	Sınır Yönetiminde Etkinliği Artırmak
H5.2	Ulusal Koordinasyon ve Ortak Risk Analiz Merkezinin (UKORAM) Kurumsal Kapasitesinin Desteklenmesi
H5.2 Performansı	%53
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Göç İdaresi Başkanlığı bünyesinde bilgi teknolojilerine ilişkin iş ve işlemler Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. UKORAM'ın Göç İdaresi Başkanlığına bağlanması akabinde; UKORAM bünyesindeki tüm bilişim işlerinin ve kullanılmakta olan sistemlerin yönetiminin devrine ilişkin hususlar, ihtiyaç duyulan verilerin de göç konusu ile ilgili kısmında veri entegrasyonunun sağlanarak Göç İdaresi Başkanlığından UKORAM sunucularına aktarılması uzun süren faaliyetler olarak ortaya çıkmıştır. Ayrıca UKORAM'ın bağlılık değişikliği sonrasında; veri paylaşımına esas taslak protokollerin yeni kurumsal yapıya uygun olacak şekilde yeniden düzenlenmesi ihtiyacı ve diğer yandan geniş çaplı altyapı çalışmaları ile yazılımda kullanılan veri desenleri değişiklik gerekliliği gibi nedenlerden dolayı UKORAM'ın sistem üzerinden anlık veri paylaşım çalışmaları beklendiğinden daha uzun sürmesine neden olmuştur. Bu süreçte Ticaret Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı ve Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü ile veri paylaşımına yönelik toplantılar icra edilerek veri desenlerinin uyumlaştırılması konusunda önemli bir aşama kaydedilmiştir. Ayrıca 2024 yılı aralık ayında tüm paydaş kurumlara yazılan resmi yazı ile UKORAM veri desenleri paylaşılmış ve kurumlar tarafından bu kapsamda veri paylaşımı yapıp yapılamayacağı sorulmuştur.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	27 Aralık 2024 tarihinde toplanan Sınır Yönetimi Uygulama Kurulundan çıkan karar kapsamında 2025 yılı içerisinde 7 kurum ile protokoller imzalanarak entegrasyon sağlanması planlanmaktadır. Bu süreçte veri deseni uyumlaştırma çalışmaları, web servis tanımlamaları, veri tabanı değişiklikleri, yazılımda yapılabilecek geliştirmeler vb. olmak üzere bütün teknik çalışmaların yapılması planlanmaktadır.
Sorumlu Birim	Sınır Yönetimi Genel Müdürlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Entegrasyon Sağlanacak Kurum Sayısı (Adet)	%70	0	3	1	%33

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Ulusal Koordinasyon ve Ortak Risk Analiz Merkezinin (UKORAM) Kurumsal Kapasitesinin Desteklenmesi için UKORAM'a kalan 7 paydaş kurumdan veri akışının başlaması için veri entegrasyonu ve protokollerin tamamlanması gerekmektedir.				
Etkililik	UKORAM'ın Göç İdaresi Başkanlığına bağlanması nedeniyle ortaya çıkan yeni idari ve teknik ihtiyaçlar performans hedefine ulaşılmasına mani olmuştur.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Hedefe ilişkin önlemler tam manasıyla uygulandığı takdirde performans göstergesinin devam ettirilmesinde herhangi bir sorun öngörülmemekle birlikte kurumlar arası iş birliğinin sürekliliğinin ve teknik gereksinimlerin sağlıklı bir şekilde karşılanmasının sürdürülebilirlik açısından elzem olduğu değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.2: Sınır Yönetimi ve Güvenliğinde Düzenlenecek Eğitim/Çalıştay Sayısı (Adet)	%30	3	6	8	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Ulusal Koordinasyon ve Ortak Risk Analiz Merkezinin (UKORAM) Kurumsal Kapasitesinin Desteklenmesinde personel kapasitesinin artırılması son derece önemlidir. 2024 performansı incelendiğinde hedefin üstünde bir gerçekleşme olduğu görülmektedir.				
Etkililik	Hedef değerinin üzerinde bir gerçekleşme olup güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Yeni gelişen durumlar, riskler ve tehditler doğrultusunda yapılacak ihtiyaç tespitleri ve personelin gereksinimleri doğrultusunda UKORAM'da yapılacak analiz kalitesinin artırılması için düzenli eğitimler yapılmaya devam edilecektir.				

A5	Sınır Yönetiminde Etkinliği Artırmak				
H5.3	Etkin ve Yeknesak Yürütülen Sınır Kapısı İşlemleri.				
H5.3 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Sınır Yönetimi Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Etkin ve Yeknesak Sınır Kapısı İşlemlerine Yönelik Düzenlenen Etkinlik (Eğitim, Çalıştay, Toplantı) sayısı (Adet)	%60	2	3	3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Sınır kapılarında yabancıların ülkeye giriş ve çıkış işlemlerinde yeknesaklığın sağlanması amacıyla etkinlikler düzenlenmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sınır kapılarında yabancıların ülkeye giriş ve çıkış işlemlerinde yeknesaklığın sağlanması amacıyla eğitimler düzenlenmeye devam edilecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.2: Etkin ve Yeknesak Sınır Kapısı İşlemlerine Yönelik Oluşturulan/Güncellenen Mevzuat sayısı (Adet)	%40	1	2	2	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Sınır kapılarında yabancıların ülkeye giriş ve çıkış işlemlerinde yeknesaklığın sağlanması amacıyla mevzuat çalışmaları yapılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sınır kapılarında yabancıların ülkeye giriş ve çıkış işlemlerinde yeknesaklığın sağlanması amacıyla mevzuat düzenlemesi çalışmalarına devam edilecektir.				

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak.				
H6.1	Kurum misyonuna yönelik beşerî ve fiziki kaynakların yapısını ve niteliğini geliştirmek				
H6.1 Performansı	%83,3				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	2024 yılına ait verilen izinler doğrultusunda personel alımı planlanan sayıda gerçekleşmediğinden hedefte sapma yaşanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İlerleyen dönemlerde personel alımı artırılacaktır.				
Sorumlu Birim	Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.1.1: Personel Sayısının Artış Oranı (%)	%50	%0	%5	%3,33	%66,6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					

İlgililik	Başkanlığın hizmetlerinin yürütülmesi için 2024 yılına ait verilen izinler doğrultusunda personel alımı planlanan sayıda gerçekleşmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Hedefe ulaşamayan göstergelerin sebebi Cumhurbaşkanlığından istenilen sayıda atama izni sayısının alınamaması ve personellerin çeşitli sebeplerden kurumdan ayrılmaları nedenlerinden ötürü olmuştur.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Başkanlığın Personel ihtiyacının giderilebilmesi için verilen izinler doğrultusunda personel alımına devam edilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.1.2: Yayınlanan Göç Araştırmaları Dergisi Sayısı (adet)	%10	2	4	6	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı oluşmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde güncelleme ihtiyacı olmamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.1.3: Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı (adet)	%40	28	30	77	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	2024 yılında Merkez ve Taşra Teşkilatımızda görev yapan personele yönelik 77 eğitim düzenlenmiş, 6485 personel eğitimlere katılım sağlamıştır. Taşra Teşkilatı ise toplam 121 eğitim düzenlemiş olup toplam 3436 katılımcıya ulaşılmıştır. UZEM sistemi üzerinden 4 eğitim online olarak personelin hizmetine sunulmuş ve sistem üzerinden 1613 kişi eğitim almıştır.				
Etkililik	Performans göstergelerinde hedeflenen düzeye ulaşılmıştır.				

Etkinlik	Tasarruf tedbirleri kapsamında eğitimler çevrim içi olacak şekilde de düzenlenmiştir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risklerle karşılaşılmamıştır. Tasarruf tedbirleri kapsamında eğitimler çevrim içi olacak şekilde de düzenlenmiştir.

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak				
H6.2	Başkanlığımızın ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek				
H6.2 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü, Hukuk Müşavirliği				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.2.1: Başkanlığımıza Bağlı Geri Gönderme Merkezlerinin Toplam Sayısı (Sayı)	%45	28	32	32	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	2024 yılının sonunda GGM sayısı 32'ye çıkmıştır. Bu kapsamda mevcut kapasite 17.780 olmuş ve 2024 yılında GGM'lerde yaklaşık 350.000 yabancı barındırılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergelerinde hedeflenen düzeye ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Planlanan maliyetler dışında maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Geri Gönderme Merkezlerinde barınanlar açısından bir disiplin mevzuatı, 6458 sayılı Kanuna özellikle avukatlar açısından merkezlere girişte aramaya ilişkin bir madde eklenmesi ve artan personel ihtiyacı sağlıklı bir sürdürülebilirliğin sağlanması için elzemdir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.2.2: Başkanlığımız Bilgi Sistemleri Uygulama, Ağ, Alt Yapı, Donanım, Güvenlik Tedbirlerine Ait Teknolojik Kaynaklarının Artış Oranı (%)	%55	%8	%8	%10	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Ülkemizin jeopolitik konumu sebebiyle göçü etkileyen unsurlarla oluşan ek ihtiyaçları için alınan tedbirler ve çalışmalar ile hedefe ulaşılmış ve hedeflen oran üzerinde başarı gerçekleşmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Tüm yıllarda performans gösterge değerleri ve hedeflerine ulaşılmıştır. Bu minvalde kalkınma planında göç alanda hizmet veren birimlerin etkinlik, verimlilik, güvenilirlik ve hızındaki artış ile hizmet alanlarında memnuniyet oranlarında yükseliş sağlanmıştır.				
Etkinlik	Dış ve iç çevrede yenilik ve öngörülemeyen oluşumlar için mevcut bütçe planlamasında revizyonlar yapılmış, başta güvenlik alanda olmak üzere kurumsal yapının güçlendirilmesi faaliyetlerindeki hız arttırılarak performans gösterge ve hedefinde değişikliğe gidilmeden hedef üstü performans gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Ekonomik, bilişim ve jeopolitik alanda yaşanan hızlı gelişmelerin göçe olan etkisiyle sunulan hizmetlerdeki çeşitlilik ve hacmin artması mevcut hedeflerimize ulaşmamızdaki önemi de beraberinde getirmektedir. Bu sebeple sunulan hizmetlerde paydaş kurum ve kuruluşların bilgi işlem alanında ortak çalışmalarımıza verdiği katkıda kendi paylarına düşen iş ve işlemlerinde hız ve etkinliğin arttırması ile bilişim alanındaki nitelikli personel artışının sağlanması hedeflere ulaşmaya yardımcı olacaktır.				

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak.				
H6.3	Hukuk hizmetlerinde etkinliği artırmak.				
H6.3 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Hukuk Müşavirliği				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.1: İcracı Birimlerle Bilgi Paylaşımında Bulunmak Amacıyla Belirli Periyotlarda Toplanması	%40	0	2	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	İcracı birimlerle alt mevzuat birleştirme çalışmaları çerçevesinde toplantılar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca birimlerle yapılan toplantılarda davaların kaybedilmesine ilişkin de istişareler yapılmıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşıldı. İhtiyaçlar büyük ölçüde karşılandı. Mevzuat çalışmaları devam etmektedir.				
Etkinlik	Planlanan maliyetler dışında maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risklerle karşılaşılmamıştır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.2: Merkez ve Taşra Hukuk Birimlerinde Görev Yapan Personelin Yapılan İş ve İşlemlere İlişkin Belirli Periyotlarda Toplanması	%40	0	1	1	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	7-8-9 Ağustos 2024 ve 14-15-16 Ağustos 2024 tarihlerinde iki grup olarak gerçekleştirildi. Merkezde ve taşrada göre yapan avukatlarımızın ihtiyaçları, sorunları, görüş ve değerlendirmeleri alındı.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen hususlara ilişkin çözüm önerileri üretilmiştir.				
Etkinlik	Planlanan maliyetler dışında maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Herhangi bir risk bulunmamakta olup her yıl tekrarlanması görüşülmüştür.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.3: Merkez ve Taşra Hukuk Hizmetlerine İlişkin GöçNet Hukuk Modülünün Geliştirilmesi	%20	%10	%20	%20	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Talep.goc.gov.tr üzerinden merkez ve taşra avukatlarımızın talepleri ihtiyaç doğdukça iletilmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Planlanan maliyetler dışında maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risklerle karşılaşılmamıştır.				

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak.				
H6.4	Kurumun vizyonu doğrultusunda yabancı ülkeler ve göç alanında görev yapan uluslararası kurum ve kuruluşlar ile etkili iletişim ve iş birliği mekanizmasının geliştirilmesi.				
H6.4 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin bir sapma yaşanmaması ve hedefin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir dışsal unsur ortaya çıkmaması sebebiyle hedefe ilişkin alınacak herhangi bir önleme ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü (Göç Politika ve Projeleri Daire Başkanlığı), Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.4.1: Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı (adet)	%50	13	19	19	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tamamlanan projeler ile ülkemizin göç politikası çerçevesinde ve önceliklerimiz doğrultusunda, sınır yönetimi, düzensiz göçle mücadele, uluslararası koruma gibi alanlarında birçok faaliyet gerçekleştirilmiştir.				
Etkililik	İzleme döneminde 6 proje tamamlanmıştır. Söz konusu projelerle Başkanlığımızın birçok farklı alanda kapasitesinin geliştirilmesine destek sağlanmıştır.				
Etkinlik	Söz konusu projeler, ülkemizin göç politikası doğrultusunda planlanmış ve proje amaçları ve hedeflerine uygun bir şekilde tamamlanmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Söz konusu projelerin çıktıları Başkanlığımıza tanımlanan görevlerin yerine getirilmesinde uzun dönemli katkı sağlamayı hedeflemekte olup projelerin çıktıları çalışmalarımıza önemli destekler sağlamıştır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.4.2: Yabancı Ülkeler, Göç Alanında Görev Yapan Uluslararası Kurum Ve Kuruluşlar, STK'larla Gerçekleştirilen Toplantı, Çalıştay, Seminer vb. Etkinliklerin Toplam Sayısı (Adet)	%50	50	100	150	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Planın başlangıç döneminde ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından göç alanında yaşanan güncel gelişmeler göstergelerin uygulanabilirliğini etkileyebilmektedir.				

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans programı ve faaliyet raporlarının hazırlık aşamasında kullanılmak üzere; performans bilgisinin toplanması, analiz edilmesi, analiz sonuçlarının değerlendirilmesi ve raporlanmasının yapılabilmesi idare faaliyetlerinin etkin bir şekilde planlanması ve yürütülmesi açısından son derece önemlidir. Öte yandan 2020 yılı itibarıyla uygulamaya geçilen program bütçe sistemine göre bütçe kaynakları ile performans programları ve faaliyet raporlarının uyumluluğunun sağlanması ancak etkin bir performans bilgi sisteminin varlığı sayesinde olacaktır.

Bu doğrultuda Başkanlığımız harcama birimlerinin performanslarının izlenmesi ve sonuçlarının raporlanması hâlihazırda yıllık olarak yayımlanan faaliyet raporlarımız aracılığıyla yapılmakta olup öte yandan stratejik hedeflere ve performans göstergelerine ulaşılma oranları ve başarı durumlarının takibi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından periyodik olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

5. Diğer Hususlar

Harcama birimlerimize ait alt program, alt program hedefleri, gösterge sonuçları ile gerçekleşme durumlarının değerlendirilmesine ilişkin bilgilere önceki sayfalarda yer verilmiş olup başkaca değerlendirilebilecek bir husus bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde Stratejik Plan ve Performans Programı'nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda 2024 yılında gerçekleşen faaliyetler dikkate alınarak Başkanlığımız konuları özelinde güçlü ve zayıf yönlerimiz ile değerlendirmelerimize yer verilmiştir.

A. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Bu bölümde harcama birimlerimizden gelen bilgiler doğrultusunda eklenecek herhangi bir husus bulunmamaktadır.

B. Üstünlükler

- ✓ GöçNet, e-İkamet, YİMER 157 gibi yeni sistemlerin oluşturularak teknolojinin etkin kullanılması
- ✓ Genç, dinamik ve yeni fikirlere açık personel yapısına sahip olunması
- ✓ Kişisel verilerin korunmasına ve bilgi güvenliğinin sağlanmasına büyük önem verilmesi
- ✓ Kurum içi yatay teşkilatlanmış yapı sayesinde bilgi akışını engellemeyen, bürokrasiden uzak bir yönetim anlayışının benimsenmiş olması
- ✓ Göç yönetiminde sistematik bir yaklaşımın benimsenmesi
- ✓ Kurumsal kimliği oluşturan öğelerin dikkat çekici ve geliştirilmeye açık olması
- ✓ Yaygın teşkilatlanmanın kısa sürede tamamlanarak hizmet sunumuna başlanması
- ✓ Yabancılarla sunulan hizmetlerin geliştirilmesi amacıyla çok sayıda projenin etkin biçimde yürütülmesi

C. Zayıflıklar

- Personel sayısının yeterli olmaması
- Hizmet binalarının kapasite, fiziki donanım ve altyapılarının iyileştirilmesi ihtiyacı
- Sosyal tesis ve aktivitelerin yeterli seviyede olmaması
- İş tanımlarının çıkarılmasına yönelik ihtiyacın devam ediyor olması
- Yurtdışı teşkilatlanma çalışmalarının devam ediyor olması

- Stratejik yönetim konusunun istenilen düzeyde içselleştirilememiş olması
- Görevlendirmeler ile mesleki eğitimlerin personel arasında etkin dağılımına yönelik modelin bulunmaması

D. Değerlendirme

Başkanlığımız insan kaynağının çoğunlukla gençlerden oluşması nedeniyle kurumsal kültürün yeni oluşuyor olması ve sürekli eğitime ihtiyaç duyulması gibi hususlar zayıf yön olarak görülmekle beraber; personelin inisiyatif alabilmesi, teknolojik altyapıyı kullanım becerisinin yüksek ve dinamik olması zayıf yönleri dengeleyici hususlar olarak karşımıza çıkmaktadır.

Paydaş kurumlarla oluşturulan etkin ve sürdürülebilir iş birliği modelleri, kurum personelinin hizmet sunumuna katkı sağlamakla birlikte mevcut işbirlikleri, bilgi sistemi entegrasyonları ile istenilen seviyede desteklenememektedir. Maliyet, zaman ve kurumsal öncelikler konusundaki farklılıkların giderilerek çalışmaları devam eden bilişim entegrasyonlarının tamamlanması ile işlemlerde etkinliğin fark edilir derecede artacağı değerlendirilmektedir.

Göç konusunda ülkemizde büyük bir boşluğu dolduran Başkanlığımızın yurt dışı teşkilatlanmasının tamamlanması, düzensiz göçle mücadeleyi kaynağında başlatacağından ve kaynak ülkede yapılması gereken işlemleri yabancılar lehine kolaylaştırarak düzenli göçün teşviki için uluslararası alanda ülkemize avantaj sağlayacağından takip eden yılda da bu hedefin önceliklendirilmesinde yarar görülmektedir.

Sonuç olarak kuruluşundan itibaren artan göç hareketliliği ile aynı hızda büyümeyen insan kaynağı ve teşkilatlanmasına rağmen büyük bir özveri ve titizlikle çalışmış, kriz dönemlerinde de gecikmeden bu krizlere müdahale etmiş olan Başkanlığımız, dinamik insan kaynağı ile en kısa zamanda zayıf yönlerinin üstesinden gelerek üstün yönlerine yenilerini ekleyecek ve hizmetlerini uluslararası standartlara uygun olarak insani bir bakış açısıyla kaliteli, güvenli ve etkin bir şekilde sürdürmeye devam edecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bu bölümde Stratejik Plan ve Performans Programı'nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda 2024 yılında gerçekleşen faaliyetler de dikkate alınarak takip eden yılda Başkanlığımız konuları özelinde alınmasında yarar görülen tedbirler ile önerilerimize yer verilmiştir.

Başkanlığımızın iş ve işlemlerinde etkinliğin sağlanabilmesi adına Kurumumuzun idari, teknik, hukuki ve insan kaynağı yönünden kurumsal kapasitesinin artan göç rakamlarıyla orantılı olarak artırılması önem arz etmektedir. Diğer taraftan hizmetlerin daha etkin ve verimli yürütülmesi için fiziki çalışma alanları iyileştirilmelidir.

Göç hareketliliğinin uluslararası siyasi süreçlerden etkilenmesi sebebiyle öngörülebilirliğinin düşük olması ve külfet paylaşımı konusunda uluslararası aktörlerde aynı düzeyde istekliliğin görülmemesi gibi riskler olmasına rağmen mevcut uluslararası fonların etkin kullanılması, ulusal kaynaklar için esnek harcama modellerinin geliştirilmesi ve yeni fonların bulunması için analiz çalışmalarına devam edilmesi önemlidir.

İlgili paydaşların göç süreçlerindeki sahipliklerini artırıcı etkin iş birliği modellerinin geliştirilmesi kapsamında yürütülen çalışmalarda, ilgili kurumların işlem hızının istenilen düzeyde olmaması risk olarak karşımıza çıkmakla beraber bu risklerin en aza indirilmesi için yapılan ortak çalışmalara devam edilmelidir.

Personelin, stratejik planlama ve iç kontrol konusunu içselleştirmesine yönelik çalışmalar, iç kontrole ilişkin izleme ve değerlendirme ile beraber devam etmektedir.

Göç olgusunun ulusal ve uluslararası ölçekte doğru şekilde anlatılabileceği kurumsal iletişim modelinin geliştirilmesi ve insan kaynağına yönelik etkin eğitim süreçlerinin modellenmesi alınacak diğer tedbirler kapsamındaki iş ve işlemlerdir.

Personelin sosyal faaliyetler için kullanabileceği yerlerin sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması personel üzerinde moral ve motivasyon artırıcı bir etki oluşturacaktır.

EKLER

EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili ve verimli bir şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde mali yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesinde, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğinin, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimim faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, mali hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile mali hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Ankara
Şubat 2025

Hüseyin KÖK
Başkan

EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen İç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara
Şubat 2025

Uğur KÖSE
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI YAYINLARI
ŞUBAT, 2025

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

T.C.
İçişleri Bakanlığı
Göç İdaresi Başkanlığı
Çamlıca Mahallesi 122. Sokak No:4 - 06370 Yenimahalle /ANKARA
Tel: 0312 422 05 00 Fax: 0312 422 09 00
e-Posta: gocidaresi@goc.gov.tr • Web: www.goc.gov.tr

Bu kitap, 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar Ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Ocak 2022 tarihinde yayımlanan “Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin İdare Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar”da belirtilen esaslara uygun şekilde hazırlanmıştır.