



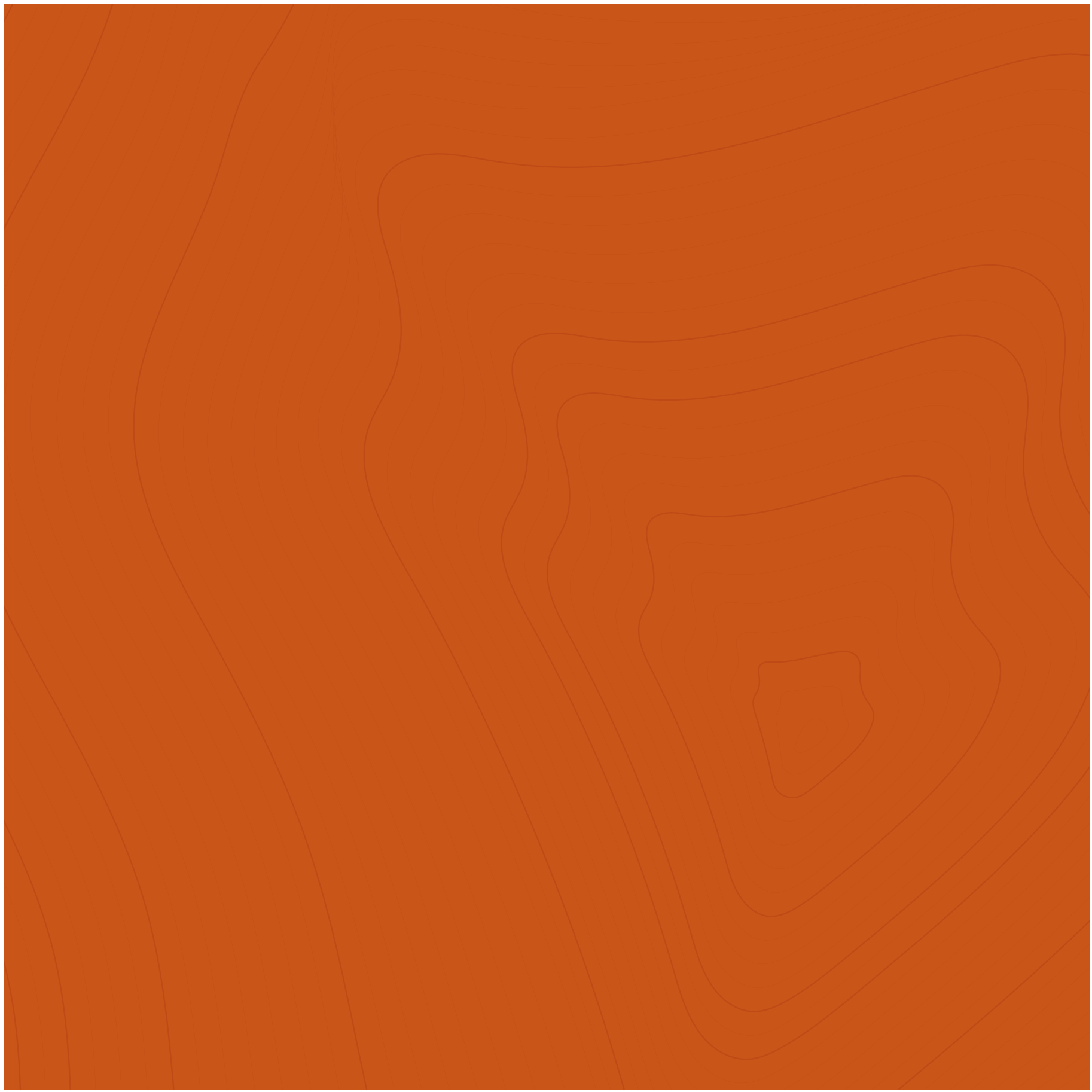
TÜRKİYE CUMHURİYETİ
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI

FAALİYET RAPORU

2023









T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI



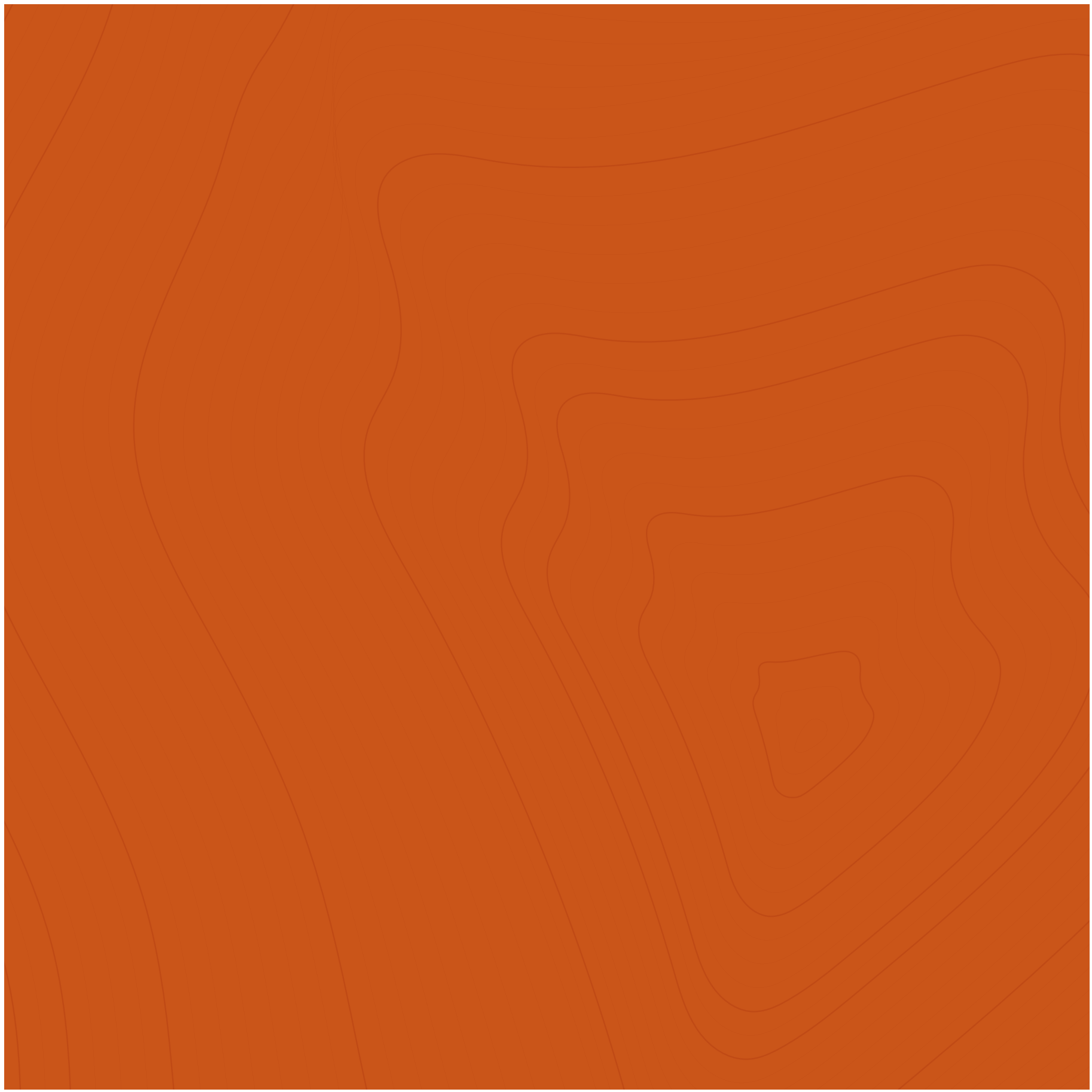
Bu Rapor Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Hazırlanmış,
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği,
Görsel İletişim Çalışma Grubu Tarafından Tasarlanmıştır.

KISALTMALAR LİSTESİ

GGM	Geri Gönderme Merkezi
GİB	Göç İdaresi Başkanlığı
GZFT	GüçlüZayıf, FırsatTehdit
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KBÖ	Kesintili Başlangıç Ödeneği
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
m.	Madde
PTT	Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
YİMER 157	Yabancılar İletişim Merkezi
YİKOB	Yatırım İzleme Koordinasyon Başkanlığı
YÖK	Yüksek Öğretim Kurumu

İÇİNDEKİLER

BAŞKAN SUNUŞU	9
YÖNETİCİ ÖZETİ	
I. GENEL BİLGİLER	15
Misyonumuz	15
Vizyonumuz	15
Yetki, Görev Ve Sorumluluklar	15
İdareye İlişkin Bilgiler	16
1. Fiziksel Yapı	16
2. Örgüt Yapısı.....	19
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	25
4. İnsan Kaynakları.....	27
5. Sunulan Hizmetler.....	28
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	34
II. AMAÇ ve HEDEFLER	37
İdarenin Amaç Ve Hedefleri.....	38
Temel Politikalar Ve Öncelikler	41
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	45
Mali Bilgiler	45
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	45
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	47
3. Mali Denetim Sonuçları.....	52
Performans Bilgileri	53
1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri	53
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	55
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	55
ii. Performans Denetim Sonuçları	
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	
5. Diğer Hususlar.....	
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
Stratejik Planında Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları.....	109
Üstünlükler	109
Zayıflıklar	110
Değerlendirme	110
V. ÖNERİ ve TEDBİRLER	113
EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	114
EK-2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	115

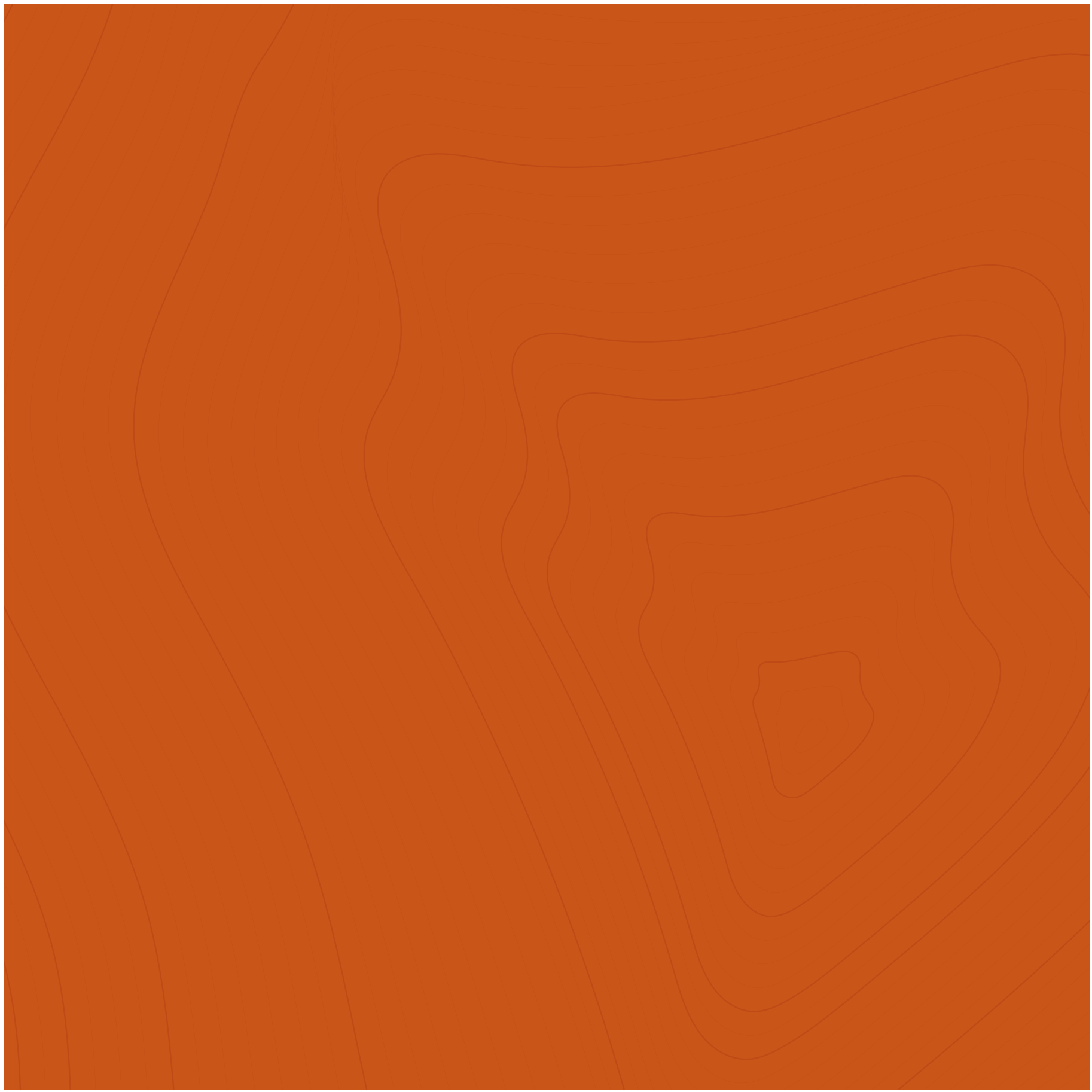


TABLO DİZİNİ

Tablo 1. Fiziki Alana İlişkin Detaylar.....	17
Tablo 2. Başkanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Personel Sayıları.....	27
Tablo 3. 2022-2023 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması.....	47
Tablo 4. 2023 Mali Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırma Bazında Ödenek Dağılımı.....	47
Tablo 5. 2023 Yılı Bütçe Gerçekleşme Durumu.....	48
Tablo 6. Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri.....	49
Tablo 7. Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri.....	50
Tablo 8. 2024 Mali Yılı Bütçe Ödenekleri.....	51
Tablo 9. 2023-2024 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması.....	51
Tablo 10. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri.....	53
Tablo 11. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık/Form-3).....	56
Tablo 12. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık/Form-3).....	58
Tablo 13. Performans Göstergesi Sonuçları Formu (Form-4).....	72
Tablo 14. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	74

ŞEKİL DİZİNİ

Şekil 1. Organizasyon Şeması.....	24
Şekil 2. Bilgi Teknolojileri Envanteri.....	26
Şekil 3. Başkanlık Merkez Teşkilatı Cinsiyet Durumuna Göre Personel Dağılımı.....	27
Şekil 4. Başkanlık Merkez Teşkilatı Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı.....	28
Şekil 5. Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz.....	38
Şekil 6. Bir Bakışta Göç İdaresi Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planı.....	39
Şekil 7. Yıllar İtibariyle Bütçe Harcamaları Oranları.....	46



BAŞKAN SUNUŞU

Tarih boyunca büyük göç dalgalarına ev sahipliği yapan ülkemiz stratejik konumu sebebiyle transit bir ülke olma özelliği taşımaktadır. Aynı zamanda, siyasi ve finansal istikrar profili sayesinde de hedef ülke konumundadır.

Göçün düzenli ve düzensiz biçimlerine karşı sistematik yaklaşımlar ve metodolojiler geliştirerek; insan haklarına ve uluslararası hukuka uygun, kamu güvenliğinden taviz vermeyecek şekilde göç yönetim kapasitemizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu bağlamda 11 Nisan 2013 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu, insan hakları hukukunun ilgili tüm normlarını istisnasız bir şekilde gözeterek, şeffaf ve katılımcı bir süreçle uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanmıştır. Bu kanun çerçevesinde, Göç İdaresi Başkanlığı, Türkiye’nin göç alanındaki paradigma değişikliğinin bir sonucu olarak kurulmuş ve insan hakları odaklı etkin bir göç yönetimini gerçekleştirmek amacıyla faaliyet yürütmektedir.

Başkanlığımız, şeffaflık uygulamalarını ve hesap verebilirlik anlayışını benimseyerek, göç alanında strateji ve güncel politikaları geliştirip uygulayan nitelikli personel ve sağlam bir alt yapı ile donanmış, yetkin bir kurumsal yapılanma ile hizmet verme anlayışına sahiptir. Faaliyet Raporları, tahsis edilen kaynaklar dâhilinde hedeflere ne ölçüde ulaşıldığını göstermekte ve bu sayede sunulan hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesine hizmet etmektedir.

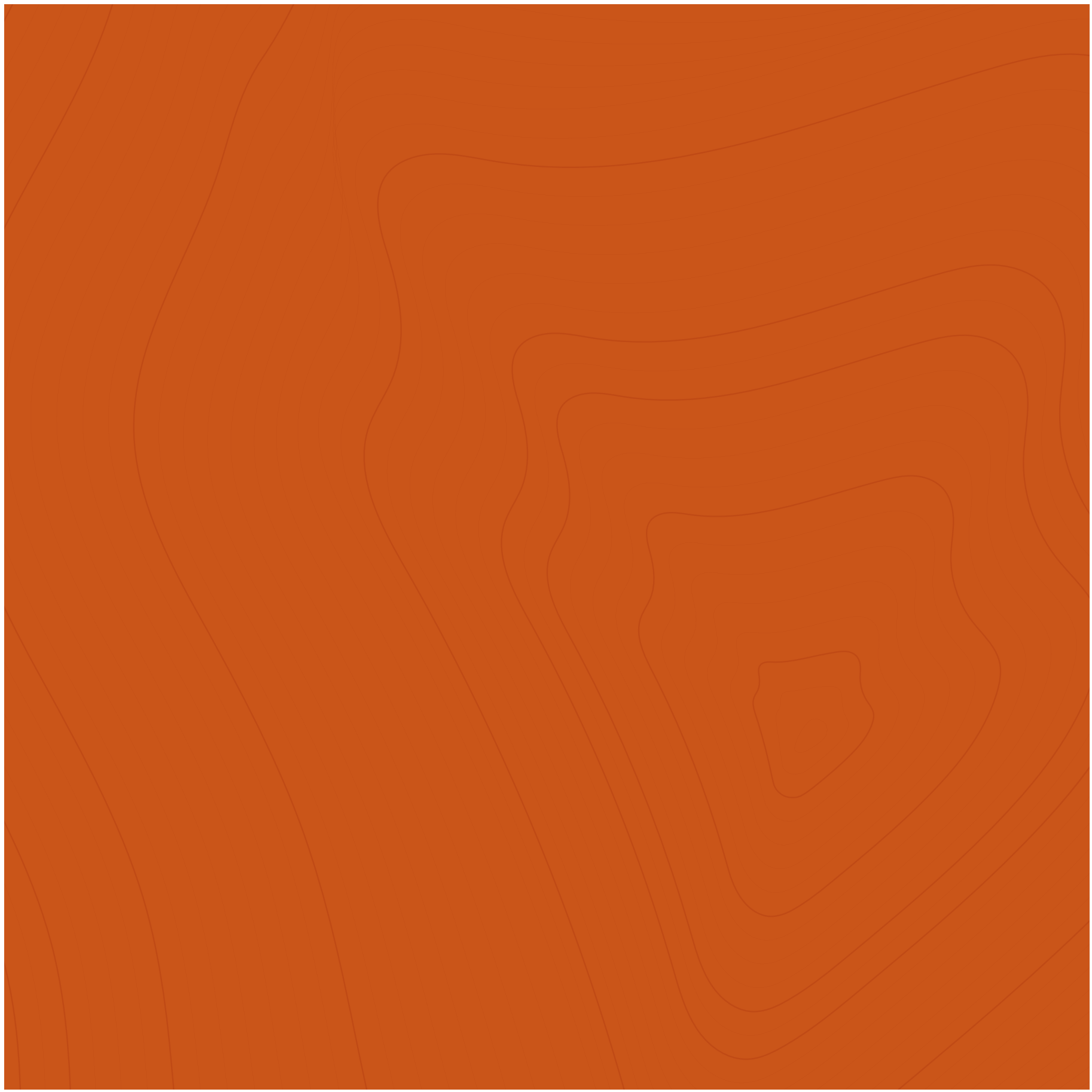
Mali saydamlık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde, 2023 yılı Faaliyet Raporu Başkanlığımızın 2019-2023 Stratejik Planı ve 2023 Yılı Performans Programı’na dayanarak hazırlanmıştır. Bu program, ülkemizin göç politikasının daha etkin bir şekilde yürütülmesine katkıda bulunacak ve aynı zamanda Başkanlığımıza verilen görevleri yerine getirirken iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanımını sürdürecektir.

Bu vesileyle 2023 Yılı Faaliyet Raporu’nun hazırlanmasında ve ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde emeği geçen tüm harcama birimlerine ve personele teşekkür eder, 2023 Yılı Faaliyet Raporu’nun ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.

Atilla TOROS

Başkan

“Göçün düzenli ve düzensiz biçimlerine karşı sistematik yaklaşımlar ve metodolojiler geliştirerek; insan haklarına ve uluslararası hukuka uygun, kamu güvenliğinden taviz vermeyecek şekilde göç yönetim kapasitemizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.”



YÖNETİCİ ÖZETİ

Yeni kamu yönetimi anlayışıyla birlikte kamu hizmetlerinin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde yürütülebilmesi, idarenin sunduğu hizmet kalitesinin yükseltilmesi, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılabilmesi amacıyla performans yönetimine dayalı sistemler kurulması ülkemizde de önem kazanmıştır. Bunun için de 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile üst politika belgeleri, ilgili mevzuat ve idarelerin temel ilkeleri çerçevesinde misyon ve vizyonlarının yanı sıra stratejik amaç ve hedeflerinin oluşturulması ve buna dair performanslarının belirlenmiş olan göstergeler çerçevesinde izlenmesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla kamu idarelerine stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporu hazırlama zorunluluğu getirilmiştir.

Bu kapsamda 4.4.2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile oluşturulan ve 2021 yılında yayımlanan Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yeni bir teşkilat yapısına kavuşan Başkanlığımızın faaliyet raporu hazırlık çalışmalarına 2024 yılı Ocak ayında başlanmış olup Stratejik Plan ve 2023 Yılı Performans Programı mimarisine uygun olarak “düzenli göç, düzensiz göç, uluslararası koruma, insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması, uyum ve iletişim, kurumsal kapasite” temalarını içerecek şekilde harcama birimlerimizce iletilen bilgiler doğrultusunda 2023 yılı Faaliyet Raporumuz oluşturulmuştur. Ayrıca Faaliyet Raporumuzun hazırlanması aşamasında yeni program bütçe sistemi ile uyumlu olarak harcama birimlerimizin program, alt program, alt program hedefleri ve gösterge sonuçları ile gerçekleştirme durumları dikkate alınmıştır.





I. GENEL BİLGİLER



I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON ve VİZYON

Misyonumuz

Ülkemizin tarihsel birikimi ile ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerini insan odaklı milli politikalarla yürütmek, ülkemizle karşılıklı uyumlarını sağlamak.

Vizyonumuz

Göç yönetim sistemimizi milli menfaatlerimiz temelinde insan odaklı politikalarla geliştirmek ve sürdürmek.

B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

Başkanlığımız yetki, görev ve sorumluluklarının belirlenmesinde; 4.4.2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile 1 ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri temel mevzuat niteliğindedir. Başkanlığımız görev ve yetkileri 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile (m.159) aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Başkanlığın görev alanına ilişkin, mevzuatın ve idari kapasitenin geliştirilmesi konularında çalışmalar yürütmek ve Cumhurbaşkanınca belirlenen politika ve stratejilerin uygulanmasını izlemek ve koordine etmek.
- Göç Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek, Kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek.
- Göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek.

- ç) 19/9/2006 tarihli ve 5543 sayılı İskân Kanununda Bakanlığa verilen görevleri yürütmek.
- d) İnsan ticareti mağdurlarının korunmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- e) Türkiye’de bulunan vatansız kişileri tespit etmek ve bu kişilerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek.
- f) Uyum süreçlerine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- g) Geçici korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- ğ) Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi amacıyla kolluk birimleri ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak, tedbirler geliştirmek, alınan tedbirlerin uygulanmasını takip etmek.
- h) Kamu kurum ve kuruluşlarının Başkanlığın görev alanına yönelik faaliyetlerinin programlanmasına ve projelendirilmesine yardımcı olmak, proje tekliflerini değerlendirmek ve onaylamak, yürütülen çalışma ve projeleri izlemek, bu çalışma ve projelerin uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesine destek vermek.
- ı) Entegre sınır yönetimiyle ilgili iş ve işlemleri yürütmek.
- i) Sınır yönetimi alanında görevli ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamak ve geliştirmek.
- j) Sınır yönetimiyle ilgili verileri toplamak, analiz etmek ve değerlendirmek.
- k) Mevzuatla verilen diğer görevleri yürütmek.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Başkanlığımız merkez teşkilatı tüm hizmet birimleriyle Çamlıca Mahallesi 122. Cadde No:4 Yenimahalle/ ANKARA adresinde mukim ana hizmet binası ve yanında bulunan ek hizmet binasında faaliyet göstermektedir. Hizmet verilen ana hizmet binasının 16.368 m², ek hizmet binasının 4.152 m² olmak üzere toplamda 20.520 m² kullanım alanı bulunmakta olup şu anda kullanılan fiziki alana ilişkin ayrıntılı döküm Tablo 1’de yer almaktadır.

Tablo 1 Fiziki Alana İlişkin Detaylar

	Mevcut	Kapasite
OFİS ODA	115	
MAKAM ODA	9	
ÖZEL KALEM ODA SAYISI	1	
DAİRE BAŞKANI ODA SAYISI	27	
BİRİM TOPLANTI SALONU	13	8 Kişilik
ZEMİN KAT TOPLANTI SALONU	3	16 Kişilik
KONFERANS SALONU	1	200 Kişilik
KÜTÜPHANE	1	7.500 Kitap Kapasiteli
SİSTEM ODASI	3	
KAMERA ODASI	1	
SANTRAL	1	
MUTFAK	1	
YEMEKHANE	2	100 Kişilik
KAFETERYA	1	
MESCİT	3	
ŞOFÖRLER ODASI	1	16 Kişilik
YOLCU TAKİP SİSTEMİ ODASI	1	
ARAÇ SAYISI	38	
MİNİBÜS SAYISI	3	
GÜVENLİK GİYİNME ODASI	2	
TERZİ	1	
BERBER	1	
ARŞİV	3	(539 m2) (Toplam 64080 Klasör Kapasiteli)
DEPO	21	Toplam 1.000 m2
BAKANLIK EĞİTİM BİNASI BODRUM ALANI		1.064 m2
BAKANLIK EĞİTİM BİNASI 1., 2., VE 3. KAT ALANI		1.029 m2
MERKEZ BİNA TOPLAM ALANI		16.368 m2
BODRUM KAT ALANI		7.672 m2
ZEMİN KAT ALANI		1.816 m2
1. VE 2. KAT ALANLARI		1.496 m2
3., 4., 5. VE 6. KAT ALANLARI		1.303 m2



2. Örgüt Yapısı

Başkanlık teşkilat yapısı ve görevleri 1 ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile düzenlenmektedir. Buna göre Başkanlık; merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarından oluşmaktadır. Ayrıca Başkanlık merkezinde sürekli kurul ve komisyonlar olup Göç Kurulu'nun sekretarya hizmetleri de Başkanlığımız tarafından yürütülmektedir.

Merkez Teşkilatı

Başkanlık merkez hizmet birimleri aşağıda belirtilmiştir:

- **Yabancılar Genel Müdürlüğü**
 - ◆ İkamet İzinleri Daire Başkanlığı
 - ◆ Vize Daire Başkanlığı
 - ◆ Düzenli Göç İzleme ve Analiz Daire Başkanlığı
 - ◆ Türk ve Akraba Toplulukları Daire Başkanlığı
 - ◆ İdari ve Mali İşler Şube Müdürlüğü
- **Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü**
 - ◆ Statü Belirleme Daire Başkanlığı
 - ◆ Geçici Koruma Daire Başkanlığı
 - ◆ Geçici Barınma Merkezleri Kapasite Yönetimi Daire Başkanlığı
 - ◆ Menşe Ülke Araştırmaları Daire Başkanlığı
 - ◆ İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı
 - ◆ İdari ve Mali İşler Şube Müdürlüğü
- **Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü**
 - ◆ Sınır Dışı İşleri Daire Başkanlığı
 - ◆ Kamu Güvenliği ve Giriş Yasakları Daire Başkanlığı
 - ◆ Düzensiz Göçmen İzleme Daire Başkanlığı
 - ◆ Geri Gönderme Merkezleri Kapasite Yönetimi Daire Başkanlığı
 - ◆ İdari ve Mali İşler Şube Müdürlüğü



➤ **Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü**

- ◆ Uyum Daire Başkanlığı
- ◆ Yeniden Yerleştirme Daire Başkanlığı
- ◆ Gönüllü Geri Dönüş Daire Başkanlığı
- ◆ Sivil Toplum ve Yabancı Topluluklarla İlişkiler Daire Başkanlığı
- ◆ Göç Politika ve Projeleri Daire Başkanlığı
- ◆ İdari ve Mali İşler Şube Müdürlüğü

➤ **Sınır Yönetimi Genel Müdürlüğü**

- ◆ Ulusal Koordinasyon ve Ortak Risk Analiz Merkezi Daire Başkanlığı
- ◆ Sınır Yönetimi İş Birliği Daire Başkanlığı
- ◆ Sınır Güvenliği Kapasite Geliştirme Daire Başkanlığı
- ◆ Entegre Sınır Yönetimi Daire Başkanlığı
- ◆ Sınır Kapıları Daire Başkanlığı

➤ **Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü**

- ◆ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- ◆ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- ◆ Personel Daire Başkanlığı
- ◆ Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
- ◆ Eğitim Daire Başkanlığı
- ◆ Belge Yönetimi Daire Başkanlığı
- ◆ Merkezler Daire Başkanlığı

➤ **Rehberlik ve Denetim Başkanlığı**

➤ **Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı**

➤ **Hukuk Müşavirliği**

➤ **Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği**

➤ **Özel Kalem Müdürlüğü**

➤ **Göç Araştırmaları Merkezi**

➤ **İç Denetim Birimi**

Taşra Teşkilatı

Başkanlık taşra teşkilatı 81 ilde bulunan il ve ilçe göç idaresi müdürlükleri ile il ve ilçe göç koordinasyon kurullarından oluşmaktadır.

Yurt Dışı Teşkilatı

Başkanlık 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (m.163) uyarınca yurt dışı teşkilatı kurmaya yetkilidir.

Büyükelçiliklerde görev alan göç müşavirlerinin görevleri şunlardır:

- Görevli oldukları ülkelerdeki kurum ve kuruluşlarla Başkanlık arasında Başkanlığın görev alanına ilişkin iş birliği ve koordinasyonu sağlamak.
- Başkanlığın görev alanına giren konulardaki gelişmeleri izlemek ve Başkanlığa iletmek.
- Buldukları ülkeyle ülkemiz arasında Başkanlığın görev alanındaki mevzuatın uygulanmasını takip etmek.
- Düzensiz göçe konu yabancıların sınır dışı edileceği veya gönüllü geri dönüşlerinin sağlanacağı ülkelerde bu faaliyetleri kolaylaştırmak amacıyla gerekli temas ve bağlantıları kurmak.
- Menşe ülke bilgilerine ilişkin işlemleri yürütmek.
- Başkanlıkça insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanına ilişkin olarak verilecek görevleri yapmak.
- Görevli oldukları ülkelerle müştereken yürütülecek Başkanlığın görev alanına ilişkin proje tekliflerini önermek, hazırlamak ve yürütülen projeleri takip etmek.
- Başkanlıkça verilecek diğer görevleri yapmak.

Konsolosluklarda görev alan göç ataşelerinin görevleri ise şunlardır:

- Konsolosluklara yapılacak vize ve ikamet izni başvurularını almak ve sonuçlandırmak.
- Başvurularla ilgili bilgi ve belgeleri toplamak, eksik bilgi ve belgeleri yabancından talep etmek, gerektiğinde ilgiliyle mülakatlar yaparak değerlendirmek ve bunları kayıt altına almak.
- Konsolosluklarca karara bağlanabilecek vize başvurularını doğrudan, ikamet izni başvuruları ile Başkanlığın kararını gerektiren vize başvurularını ise Başkanlığın kararını aldıktan sonra konsolosun onayına sunmak.
- Türkiye'den sınır dışı edilecek veya gönüllü geri dönecek yabancıların, gidecekleri ülkedeki iş ve işlemlerinde yardımcı olmak.
- Görev yaptıkları ülkede Başkanlığın görev alanına ilişkin konular ile ilgili gelişmeleri takip etmek ve yıllık raporlar hazırlamak.
- Başkanlığın görev alanına ilişkin konsoloslar tarafından verilen diğer görevleri yürütmek.
- Başkanlıkça verilecek diğer görevleri yürütmek.

Göç Kurulu

703 sayılı KHK ile 6458 sayılı Kanunun Göç Politikaları Kurulu başlıklı 105 inci maddesi mülga edilmiş olup 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 521 inci maddesinin (h) bendiyle yerine Göç Kurulu ihdas edilmiştir. Kurul, Türkiye'nin yabancılarla ilgili göç stratejilerini belirlemek, stratejilerin koordinasyonunu ve uygulanmasını takip etmek üzere İçişleri Bakanı başkanlığında, İçişleri Bakanlığınca belirlenecek bakanlık, kurum ve kuruluşların temsilcilerinden oluşmaktadır.

Uluslararası Koruma Değerlendirme Komisyonu

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 164 üncü maddesinde düzenlenen Uluslararası Koruma Değerlendirme Komisyonu; Başkanlık temsilcisi başkanlığında, Adalet ve Dışişleri bakanlıklarınca görevlendirilen birer temsilci ve bir göç uzmanından oluşur. Komisyona, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Türkiye Temsilciliği temsilcisi gözlemci olarak katılmak üzere davet edilebilir. Başkanlık merkez veya taşra teşkilatında, bir veya birden fazla komisyon kurulabilir. Başkanlık temsilcisi ve göç uzmanı iki yıl, diğer üyeler ise en az bir yıl için asıl ve yedek olmak üzere belirlenir. Komisyon başkan ve üyelerine, görevleri süresince ek görev verilmez.

Komisyonun görevleri, idari gözetim kararları ve kabul edilemez başvurularla ilgili kararlar ile hızlandırılmış değerlendirme sonucu verilen kararlar hariç, uluslararası koruma başvuruları hakkında verilen kararlar ile başvuru ve uluslararası koruma statüsü sahibi hakkındaki diğer kararlara karşı yapılan itirazları değerlendirmek ve karar vermek, uluslararası korumanın sona ermesi ya da iptaline yönelik kararlara karşı itirazları değerlendirmek ve karar vermek olarak belirlenmiştir. Komisyonlar, doğrudan Başkanın koordinasyonunda çalışır.

Vize İzleme ve Değerlendirme Kurulu

Ülkemizin düzenli göç kapasitesi ve düzensiz göç hareketliliği çerçevesinde; ülkemizin vize alanında uygulamalarının gelişmesi, ilgili kurumlar arasındaki koordinasyonun sağlanması ve daha etkin vize değerlendirme sürecinin tesis edilmesi amacıyla 09.06.2022 tarihinde Sayın Bakanımız başkanlığında

toplanan Göç Kurulu'nda "Vize İzleme ve Değerlendirme Kurulu"nun kurulmasına karar verilmiştir.

Kurul İçişleri Bakan Yardımcısı ve Dışişleri Bakan Yardımcısı Başkanlığında Sağlık Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, YÖK, Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü'nden uygun görülecek düzeyde yetkililerle 6 ayda bir olmak üzere yılda 2 kez toplanır.

İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulu

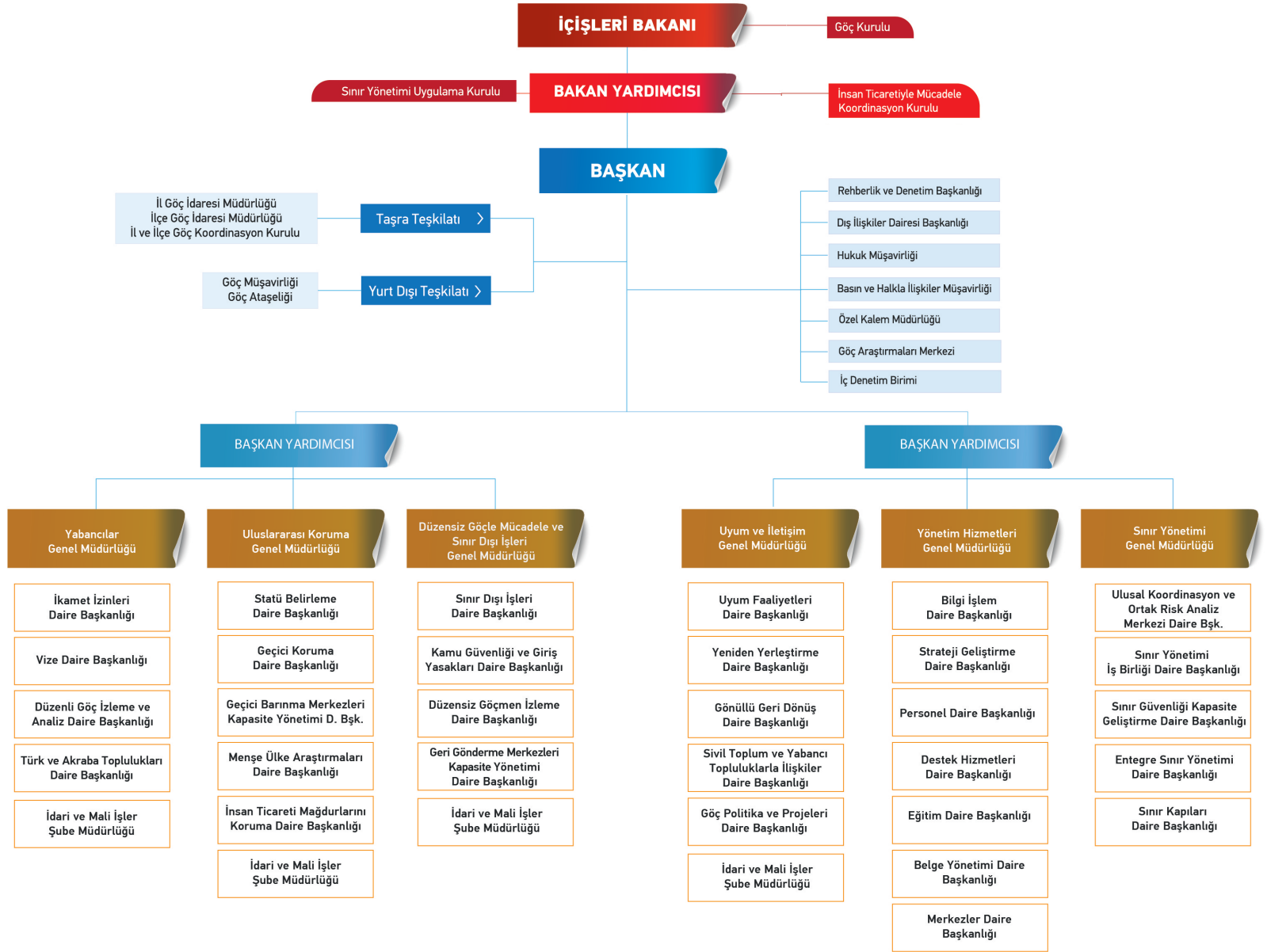
4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 164/A maddesinde düzenlenen İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulu, ilgili İçişleri Bakan Yardımcısının başkanlığında toplanır. Kurul insan ticareti suçunu önleme ve bu suçla etkin mücadeleye ilişkin stratejilerin oluşturulması konusunda kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamakla görevlidir.

Kurulun kararları, kamu kurum ve kuruluşlarınca öncelikle değerlendirilir.

Göç Araştırmaları Merkezi

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 164/B maddesinde düzenlenen Göç Araştırmaları Merkezi, Başkanlığın görev alanında bilimsel araştırma ve incelemelerde bulunmak, bölgesel ve uluslararası gelişmeleri değerlendirmek, bu gelişmelerin Türkiye'ye yansımalarını incelemek ve bunlara ilişkin raporlama ve yayın faaliyetlerini yürütmek; göç uygulamalarını izlemek ve önerilerde bulunmak üzere kurulmuştur.

Şekil 1. Organizasyon Şeması



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Kamu yönetiminde etkinlik ve verimliliğin artırılması ile geniş bir alana yayılan farklı bilgilerin derlenmesi ve sunulmasında kullanılan temel araç bilgi ve iletişim teknolojileridir. Güncel gelişmeleri içeren bilgi teknolojileri, ülkemizin göç yönetiminde de temel araç olarak kullanılmaktadır. Başkanlığımızın göçe ilişkin iş ve işlemlerinde kullanılmak üzere merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatını kapsayacak şekilde 2013 yılı içerisinde analizlerine başlanan GöçNet Kurumsal Bilişim Yapılandırma Projesi 18.5.2015 tarihinde uygulamaya alınmıştır.

GöçNet Kurumsal Bilişim Yapılandırma Projesi ile yabancılara ait iş ve işlemler, Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki bilgisayar ortamlarında yürütülmekte; ayrıca Kamu Kurum ve Kuruluşları ile yapılan protokoller çerçevesinde karşılıklı veri paylaşım hizmetleri sunulmakta olup KamuNET, IP Sec, VPN ve noktadan noktaya bağlantılar ile web servisler üzerinden aşağıda belirtilen kurum/kuruluşlar ile entegrasyon çalışmaları tamamlanmıştır.

Veri alınan kurum ve kuruluşlar; T.C. Adalet Bakanlığı, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı, Sivil Toplum İlişkileri Genel Müdürlüğü

Veri paylaşılan kurum ve kuruluşlar; Cumhurbaşkanlığı Milli İstihbarat Teşkilatı (MİT), Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Türk Silahlı Kuvvetleri Genelkurmay Başkanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Sahil Güvenlik Komutanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD), T.C. Sağlık Bakanlığı, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı, T.C. Ulaştırma ve Alt Yapı Bakanlığı PTT Genel Müdürlüğü, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Türk Kızılayı, Ticaret Bakanlığı, Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş. (TURKSAT) (e-devlet çalışmaları)'dır.

Hem veri alınıp aynı zamanda veri paylaşılan kurum ve kuruluşlar ise T.C. İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü, T.C. İçişleri Bakanlığı Jandarma Genel Komutanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, T.C. Dışişleri Bakanlığı, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü (TKGM), T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı, T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Vakıflar Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER), Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Türkiye Noterler Birliği

Ayrıca Pakistan İslam Cumhuriyeti Pakistan Ulusal Veritabanı ve Kayıt Otoritesi (NADRA)'dan temin edilen yazılım ile ülkeler arasında Elektronik Geri Kabul Vaka Yönetim Sistemi kullanılarak düzensiz göçle mücadeledeki etkinliğimiz artırılmıştır.

GöçNet sisteminde, ülkemizde bulunan yabancıların ikamet izinlerine ilişkin ilk, geçiş ve uzatma başvurularını elektronik ortamda yapmalarına imkan sağlayan e-İkamet Modülü başta olmak üzere vize, uluslararası koruma ve giriş yasağı gibi Başkanlığımızın yabancılara yönelik işlemlerini içeren 38 modül bulunmakta ve bu modüller sürekli geliştirilmektedir.

Şekil 2. Bilgi Teknolojileri Envanteri



Masaüstü Bilgisayar
4.130



Dizüstü Bilgisayar
700



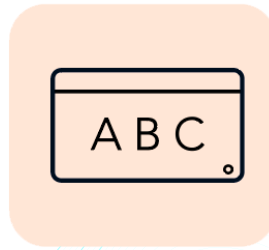
Projeksiyon
109



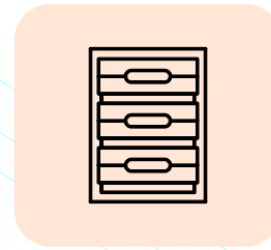
Çok Fonksiyonlu Yazıcı
1.850



Tarayıcı
1.000



Akıllı Tahta
26



Fiziksel Sunucu
80

TOPLAM 7.895

4. İnsan Kaynakları

Başkanlığımız, merkez ve taşra teşkilatında 3.407 kadrolu, 1.378 geçici personel, 67 sözleşmeli, 7.560 kadrolu işçi ve 1.088 hizmet alımı olmak üzere toplam 13.500 personel görev yapmaktadır.

Başkanlık merkez ve taşra teşkilatı personel dağılımı ile öğrenim durumu ve cinsiyet dağılımı aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

Tablo 2. Başkanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Personel Sayıları

BİRİM	DOLU KADRO	GEÇİCİ PERSONEL	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	KADROLU İŞÇİ	HİZMET ALIM	GENEL TOPLAM
Merkez Teşkilatı	394	69	21	86	232	802
Taşra Teşkilatı	3.013	1.309	46	7.474	856	12.698
Toplam	3.407	1.378	67	7.560	1.088	13.500

Şekil 3. Başkanlık Merkez Teşkilatı Cinsiyet Durumuna Göre Personel Dağılımı



448

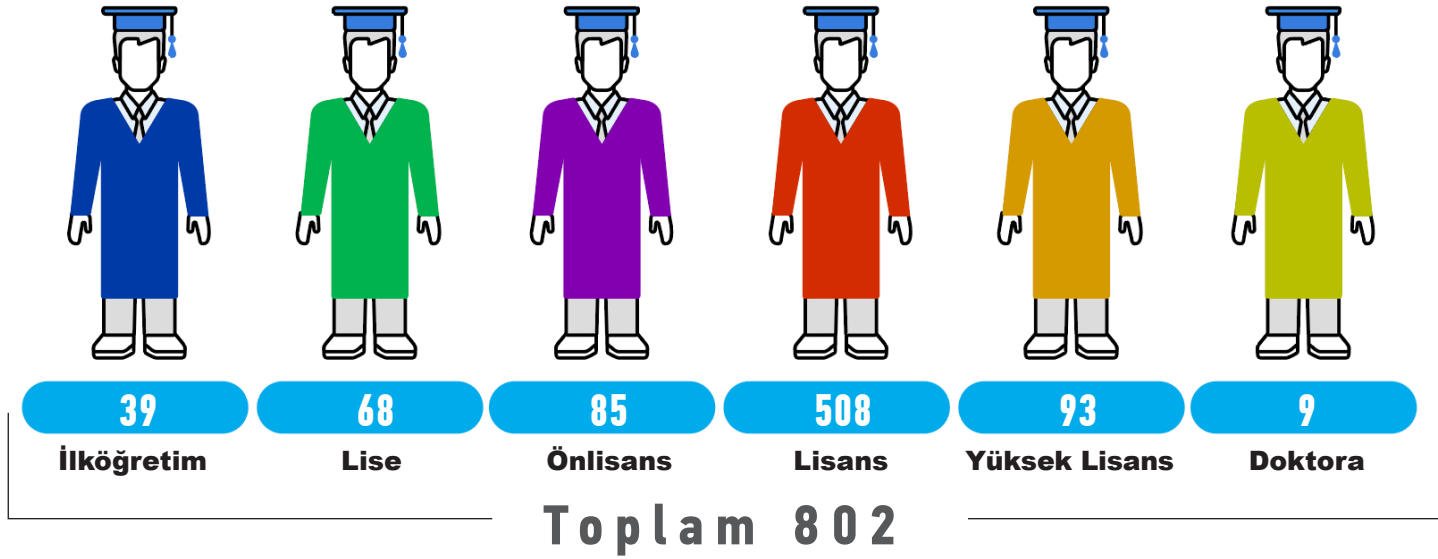


354



Toplam 802 personel

Şekil 4. Başkanlık Merkez Teşkilatı Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı



5. Sunulan Hizmetler

Başkanlığımızın hizmet birimleri ve görevleri şunlardır:

Yabancılar Genel Müdürlüğü

- Düzenli göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- 5543 sayılı Kanunda Bakanlığa verilen görevleri yürütmek
- Türkiye’de bulunan vatansız kişilerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- İlgili mevzuat kapsamında yabancıların sınır kapılarındaki iş ve işlemlerini yürütmek ve koordinasyonu sağlamak
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü

- Uluslararası korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Geçici korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Menşe ülkelerle ilgili bilgileri toplamak ve güncellemek
- Kabul ve barınma merkezleri ile geçici barınma merkezleri işletmek veya işlettirmek
- İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek

- İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin projeleri yürütmek
- İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği ve koordinasyonu sağlamak
- İnsan ticareti mağdurları sığınma evleri ile bu kapsamda ihtiyaç duyulabilecek diğer merkezleri işletmek ve işlettirmek
- İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulunun sekreteryaya hizmetlerini yürütmek, Kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü

- Düzensiz göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi amacıyla kolluk birimleri ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak, tedbirler geliştirmek, alınan tedbirlerin uygulanmasını takip etmek
- Türkiye'nin taraf olduğu geri kabul anlaşmalarına ilişkin hükümleri yürütmek
- Geri gönderme merkezlerini işletmek veya işlettirmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü

- Yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Başkanlığın görev alanıyla ilgili konularda kamuoyunu bilgilendirmek ve toplumsal bilinci artırmaya yönelik çalışmalar yapmak
- Yabancılar yönelik uyum faaliyetlerinde kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ile uluslararası kuruluşlarla gerektiğinde işbirliği yapmak
- Yabancılar yönelik iletişim merkezinin işletilmesi, koordinasyonu ve denetimini sağlamak
- Kurumsal iletişim çalışmalarını planlamak ve yürütmek
- Başkanlığın görev alanında belirlenen politika ve stratejilerin uygulanmasını izlemek ve koordine etmek
- Göç Kurulunun sekreteryaya hizmetlerini Başkanlık adına yürütmek, Kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek
- Başkanlığın görev alanına ilişkin projeleri yürütmek, izlemek ve koordine etmek
- Kamu kurum ve kuruluşlarının Başkanlığın görev alanına yönelik faaliyetlerinin programlanmasına ve projelendirilmesine yardımcı olmak, proje tekliflerini değerlendirmek ve onaylamak, yürütülen çalışma

ve projeleri izlemek, bu çalışma ve projelerin uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesine destek vermek

- Başkanlığın görev alanına ilişkin inceleme, araştırma ve etki analizleri yapmak veya yaptırmak
- Yıllık göç raporunu hazırlamak ve yayımlamak
- Başkanlığın görev alanına ilişkin ulusal ve uluslararası istatistiklerin derlenmesi, raporlanması analiz edilmesi çalışmalarını yürütmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Sınır Yönetimi Genel Müdürlüğü

- Sınır yönetimi ve güvenliğine yönelik yatırım ve projelere ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- Sınır yönetimi kapsamında ortak risk stratejisi oluşturmak ve ortak risk analizi faaliyetlerine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- Sınır yönetimine ilişkin konularda ulusal temas noktası olarak iş ve işlemlerin takibi ile ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamak ve geliştirmek.
- Sivil hava meydanları, limanlar ve sınır kapılarına ait mevzuatın uygulanmasını takip etmek, mevzuatın uygulanmasında kurum ve kuruluşlar arasında ortaya çıkan sorun ve tereddütlerin giderilmesine yönelik iş ve işlemleri koordine etmek.
- Sınır yönetimi alanına ilişkin mevzuatın ve idari kapasitenin geliştirilmesi konularında çalışmalar yürütmek.
- Sınır yönetimi alanında kurumlararası iletişim ve veri paylaşımına ilişkin altyapıyı oluşturmak, buna yönelik olarak gerekli ağ cihazlarını, bilgi sistem altyapısını ve bilişim sistemlerini tedarik etmek, kurmak ve işletmek.
- Sınır aşan suçlar alanında çalışmalar yapmak.
- Sınır kapılarının açılış ve kapanışına ilişkin iş ve işlemlerin hazırlık çalışmalarını yürütmek ve koordinasyonu sağlamak.
- Sınır yönetimiyle ilgili verileri toplamak, analiz etmek, değerlendirmek ve Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularda raporlar hazırlamak ve yayımlamak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

- Başkanlığın görev alanıyla ilgili bilgi sistemleri kurmak, işletmek ve işlettirmek.
- 6458 sayılı Kanun ve bu Bölüm kapsamındaki kişisel verilerin alınması, korunması, saklanması ve kullanılmasına ilişkin altyapı iş ve işlemlerini yürütmek.
- Başkanlık birimleri arasında haberleşmeyi yürütmek, elektronik evrakın kayıt, tasnif ve dağıtımını sağlamak, bilişim ve haberleşme ihtiyaçları ile bağlantılı yazılımları temin etmek, oluşturmak ve geliştirmek.
- Taşıyıcılardan ülkemize giriş-çıkış yapan ve ülkemiz sınırları içerisinde seyahat eden yolculara ve mürettebata ilişkin uluslararası düzeyde standartları belirlenmiş olan yolcu verilerinin alınması, korunması, saklanması ve kullanılması ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek.
- Başkanlığın bilgi güvenliğine ilişkin iş ve işlemlerini yürütmek ve gerekli tedbirleri almak.
- İlgili kurum ve kuruluşlarla gerekli bilişim entegrasyonuna ve veri paylaşımına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- Başkanlığın insan gücü politikası ve planlaması ile insan kaynakları sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak.
- Başkanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek.
- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanun ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.
- 5018 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde kiralama ve satın alma işlerini yürütmek, temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetleri yapmak veya yaptırmak.
- Başkanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek.
- Genel evrak ve arşiv faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek.
- Başkanlığın sivil savunma ve seferberlik ile afet ve acil durum hizmetlerini planlamak ve yürütmek.
- 9/10/2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak.
- Kabul ve barınma merkezleri, geri gönderme merkezleri, insan ticareti mağdurları sığınma evleri ve ihtiyaç duyulan diğer merkezlerin temin, yapım, onarım ve tefrişat işlemlerini gerçekleştirmek.
- Başkanlığın görev alanıyla ilgili eğitim faaliyetlerini planlamak ve uygulamak.

- Seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Rehberlik ve Denetim Başkanlığı

- Başkanlık teşkilatı ile 6458 sayılı Kanun çerçevesindeki yetkili aracı kurumların her türlü işlem ve faaliyetlerine ilişkin denetim, inceleme ve soruşturma işlemlerini yapmak.
- Başkanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatında istihdam edilen personelin iddia edilen usulsüzlük ve disiplinsizlikleri ile ilgili olarak araştırma, inceleme ve soruşturma yapmak.
- Denetime ilişkin standartları belirlemek ve geliştirmek, rehberler hazırlamak.
- Başkanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatının işlem ve faaliyetlerinin hukuka uygun yürütülmesine, verimlilik, etkililik ve tutumluluğun sağlanmasına yönelik rehberlik hizmetleri vermek, yürütülen eğitim ve rehberlik çalışmalarına katkı sağlamak, personelin yıllık genel hizmet içi eğitim programlarına ve bunların uygulanmasına ilişkin olarak görüş bildirmek.
- Başkanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatının görev, hizmet ve amaçlarını daha iyi gerçekleştirmesi ile mevzuata, kalkınma planı, stratejik plan ve programlara uygun çalışmasını temin etmeye yönelik olarak incelemeler yapmak ve uygulamada görülen aksaklıklar hakkında öneriler sunmak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

- Başkanlığın görev alanıyla ilgili konularda diğer ülkeler ve uluslararası alanda faaliyet gösteren kuruluşlarla iletişim ve işbirliğini yürütmek, gerekli bağlantıyı ve koordinasyonu sağlamak, yeni işbirliği alanlarına yönelik çalışmalar yapmak.
- Başkanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ile ilişkilerin yürütülmesini sağlamak.
- Başkanlık personelinin yurtdışında geçici görevlendirilmeleriyle ilgili işlemleri yürütmek.
- Başkanlığın görev alanıyla ilgili ülkeye gelen yabancı heyet ve yetkililerin ziyaretlerini programlamak,

uluslararası toplantı, konferans, seminer ve benzeri faaliyetlerin düzenlenmesiyle ilgili çalışma yapmak, koordinasyonu sağlamak.

- Başkanlığın görev alanına giren konularda yabancı ülkelerde gerçekleşen faaliyet ve gelişmeleri izlemek.
- Türkiye'deki diplomatik temsilciliklerde Başkanlığın görev alanına giren konularda görev yapan yetkililerle temasları yürütmek.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği

- 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.
- Gerekli görülmesi hâlinde insan ticareti mağduru hakkında açılacak ya da açılan her tür davaya ve çekişmesiz yargıya katılmak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- Başkanlığın basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usul ve ilkelere göre yürütülmesini sağlamak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Özel Kalem Müdürlüğü

- Başkanın resmi ve özel yazışmalarını yürütmek
- Başkanın her türlü protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek
- Başkanın ziyaret, davet, karşılama ve uğurlama, ağırlama, milli ve dini bayramlarla ilgili hizmetlerini düzenlemek, yürütmek ve diğer kuruluşlarla koordine etmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55, 56, 57 ve 58 inci maddeleri ile İç Kontrol hükümleri çerçevesinde Başkanlığımızın İç Kontrol Yönetim Sistemi oluşum süreci kapsamında şimdiye kadar yürütülen iş ve işlemler aşağıda belirtilmiştir:

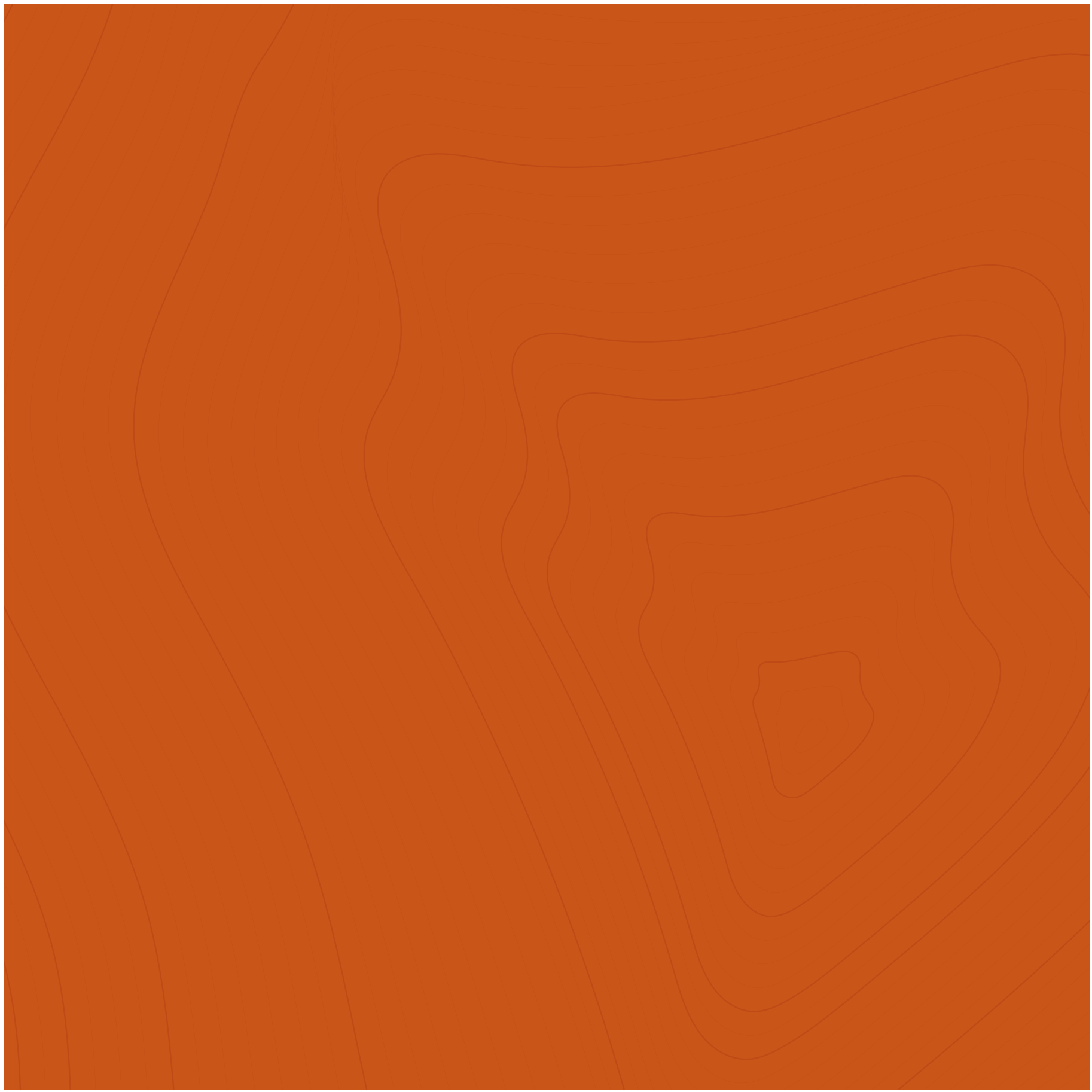
- Başkanlığımız tarafından iç kontrol sisteminin kurulması konusunda Genelge çıkarılmıştır.
- 13.01.2017 tarihinde stratejik, taktik ve operasyonel seviyede stratejik yönetim yapısının oluşturulması için "İç Kontrol, Stratejik Planlama, İzleme ve Değerlendirme Karar Kurulu", "İç Kontrol, Stratejik Planlama, İzleme ve Değerlendirme Koordinasyon Kurulu", "İç Kontrol, Stratejik Planlama, İzleme ve Değerlendirme Alt Çalışma Grubu" oluşturulmuş, buralarda görevlendirilen birim yetkililerine gerekli eğitimler verilmiştir.
- Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği esas alınarak Başkanlığımızın iç kontrol sisteminin planlı bir şekilde kurulabilmesi için yol haritası mahiyetinde hazırlanan "İç Kontrol Eylem Planı" 24.04.2018 tarihinde imzalanmış ve Başkanlık birimlerine duyurulmuştur.
- İç Kontrol Sisteminin Başkanlığımızda kurulmasını ve etkin bir şekilde uygulanarak izlenmesini sağlamak üzere 18.11.2020 tarihinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde İç Kontrol Çalışma Grup Başkanlığı kurulmuş olup tamamlanacak olan iç kontrol sistemi ile risk yönetimi konularındaki çalışmalarımız ivme kazanacaktır.

Ön mali kontrol işlemleri kapsamında da 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ikincil mevzuatı, 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Yönetmeliği ile 24.12.2015 tarihli Göç İdaresi Başkanlığı Ön Mali Kontrol Yönergesi çerçevesinde Başkanlık merkez ve taşra teşkilatı tarafından gerçekleştirilen,

- 33 adet ihale dosyası,
- 2023 yılı personel zam ve tazminatlarına ilişkin yan ödeme cetvelleri,
- 495 adet ödenek gönderme işlemi,
- 103 adet tenkis işlemi incelenmiş ve gerekli ön mali kontrolleri yapılmıştır.

Ayrıca merkez ve taşra birimlerince iletilen talepler doğrultusunda mali mevzuata ilişkin görüşler oluşturulmuştur.

II. AMAÇ ve HEDEFLER



II. AMAÇ ve HEDEFLER

Bu bölümde misyon, vizyon ve temel değerlerimiz ile stratejik amaç ve hedeflerimiz belirtilerek Stratejik Plan ve Performans Programı mimarisine uygun olarak “düzenli göç, düzensiz göç, uluslararası koruma, insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması, uyum ve iletişim, kurumsal kapasite” başlıkları altında hazırlanan program hedef ve göstergeleri ile faaliyet açıklamalarını içeren tablolara yer verilecektir

A. İDARENİN AMAÇ ve HEDEFLERİ

Yasal yükümlülükler ve mevzuat analizi, politika belgeleri, GZFT analizi dikkate alınarak ve literatür taraması yapılarak hazırlanmış olan Başkanlık 2019–2023 Stratejik Planı ile 2023 yılı Performans Programı’nda yer alan program hedefleri ve performans göstergeleri ile “Bir Bakışta Stratejik Plan” infografiği baz alınarak 2023 yılı Faaliyet Raporu’nun temel mimarisi oluşturulmuş ve devam eden sayfalarda program hedefleri, göstergeleri ve mali bilgilere ilişkin tablolara yer verilmiştir.

Şekil 5. Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ

01

YÖNETİLEBİLİR DÜZENLİ GÖÇ

- A1H1: Etkin Ülkeye Giriş ve Vize Sistemi
- A1H2: Hızlı ve Etkin İkamet İzni İşlemleri
- A1H3: Etkin İskân İşlemleri

04

İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE VE MAĞDURLARIN KORUNMASI

- A4H1: İnsan Ticaretiyle Mücadele
- A4H2: Mağdur Odaklı Koruma
- A4H3: Yeterli Mağdur Destek Hizmeti

02

DÜZENSİZ GÖÇLE MÜCADELE

- A2H1: Hukuki ve İnsani Sınır Dışı ve İdari Gözetim
- A2H2: Kaynak Ülkelerle Geri Kabul Anlaşmaları
- A2H3: Gönüllü ve Güvenli Geri Dönüş

05

KARŞILIKLI UYUM VE İLETİŞİM

- A5H1: Müstakil Uyum Eğitim Programı
- A5H2: Karşılıklı Uyum
- A5H3: Etkin İşbirliği
- A5H4: Etkili Kurumsal İletişim

03

ETKİN ULUSLARARASI KORUMA MEKANİZMASI

- A3H1: İnsan Odaklı Bireysel Koruma
- A3H2: Etkin ve Hızlı Geçici Koruma

06

GÜÇLÜ KURUMSAL KAPASİTE

- A6H1: Yeterli Beşeri Kaynak
- A6H2: Yeterli Fiziki, Hukuki, Teknolojik Altyapı
- A6H3: Etkin Stratejik Yönetim
- A6H4: Etkin Uluslararası İşbirliği

Şekil 6. Bir Bakışta Göç İdaresi Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planı



BİR BAKIŞTA GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI 2019-2023 STRATEJİK PLANI

MİSYONUMUZ

Ülkemizin tarihsel birikimi ile ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerini insan odaklı milli politikalarla yürütmek, ülkemizle karşılıklı uyumlarını sağlamak

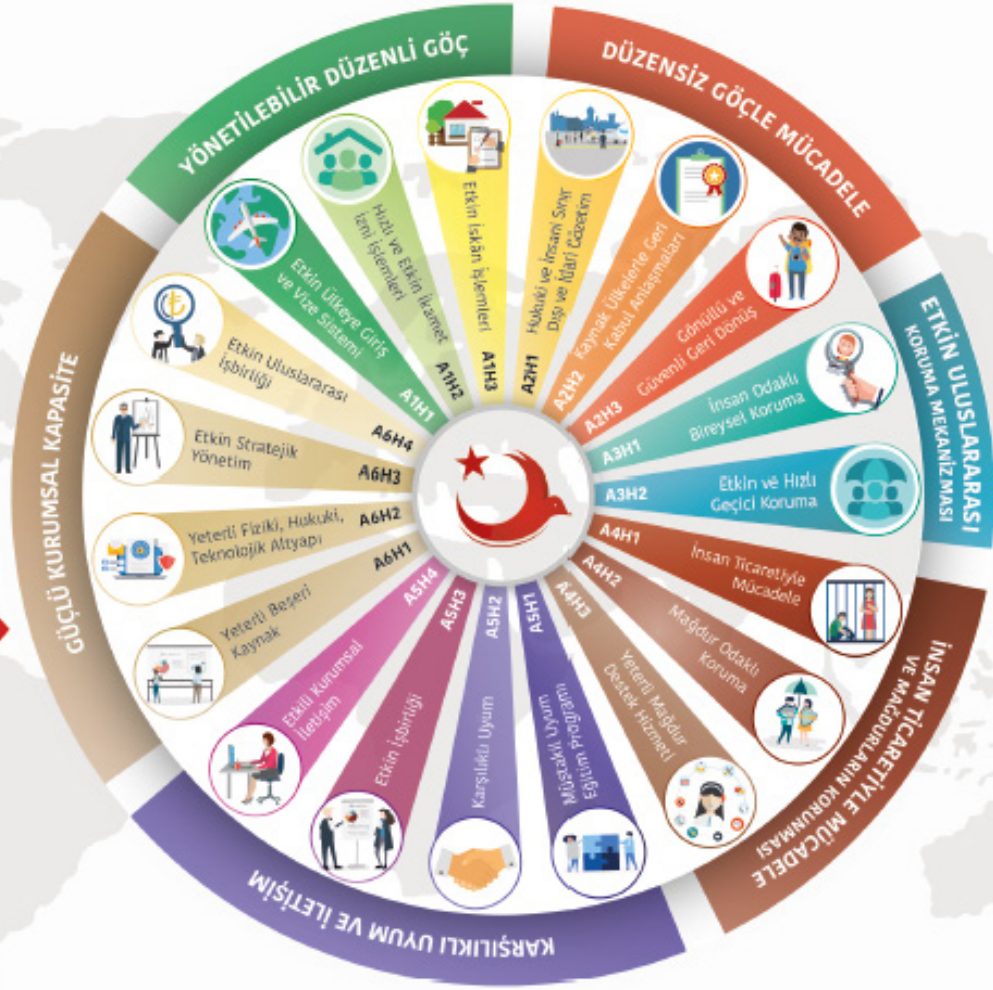
VİZYONUMUZ

Göç yönetim sistemimizi milli menfaatlerimiz temelinde insan odaklı politikalarla geliştirmek ve sürdürmek

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- İnsan hakları odaklılık
- Özgürlük ve güvenlik dengesi
- Güvenilirlik
- Çözüm odaklılık
- Yeniliğe açıklık
- Katılımcı yönetim anlayışı
- Tutarlılık ve öngörülebilirlik
- Hesap verebilirlik ve Şeffaflık
- Verimlilik
- Meslek etiği bilinci ve liyakat

AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ





AT A GLANCE

PRESIDENCY OF MIGRATION MANAGEMENT

STRATEGIC PLAN 2019-2023

OUR MISSION

To carry out actions and procedures of foreigners in migration field with view of humanitarian-oriented in line with national and international legislation as well as historical background

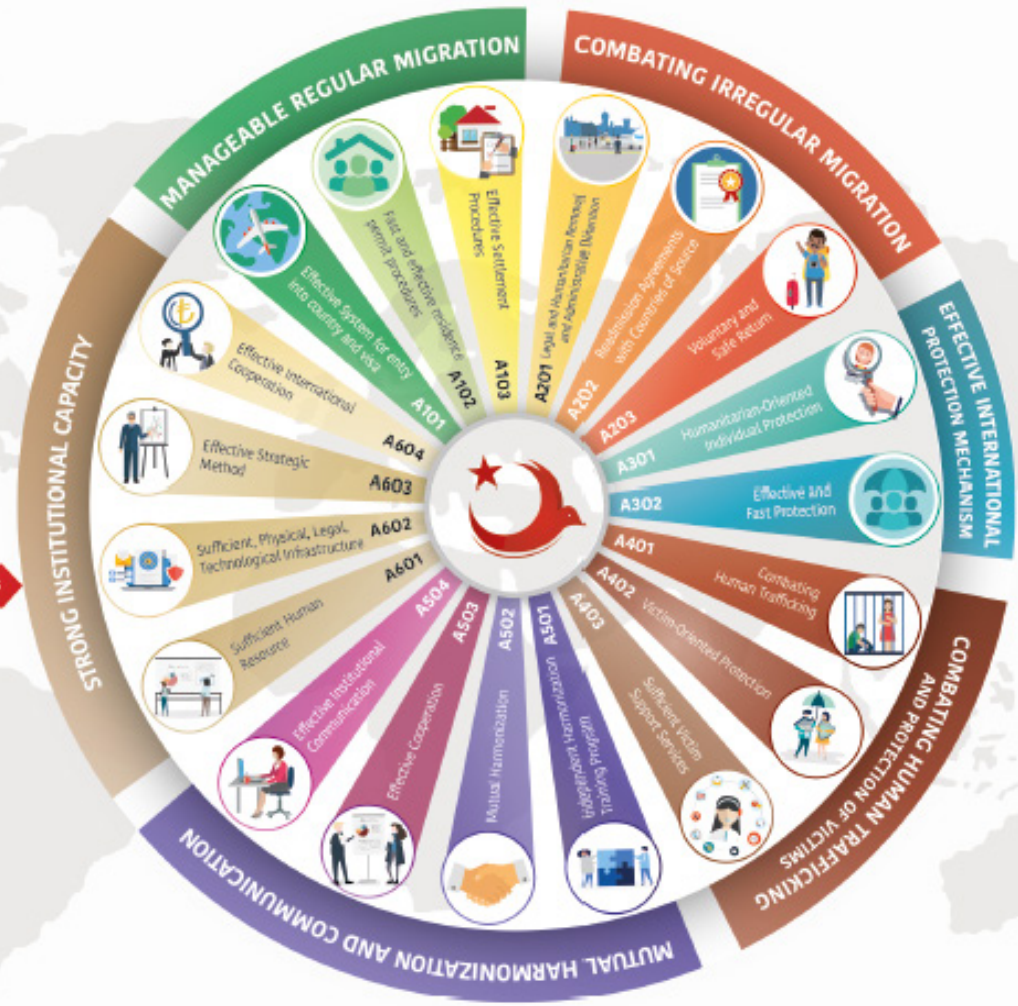
OUR VISION

To develop and maintain migration management system through human-oriented policies on the basis of national interest

OUR BASIC VALUES

- Human rights oriented
- Balance between freedom and security
- Reliability
- Solution-oriented
- Open to innovation
- Participatory management approach
- Coherence and predictability
- Accountability and Transparency
- Productivity
- Consciousness of occupation and qualification

AIMS AND OBJECTIVES



B. TEMEL POLİTİKALAR ve ÖNCELİKLER

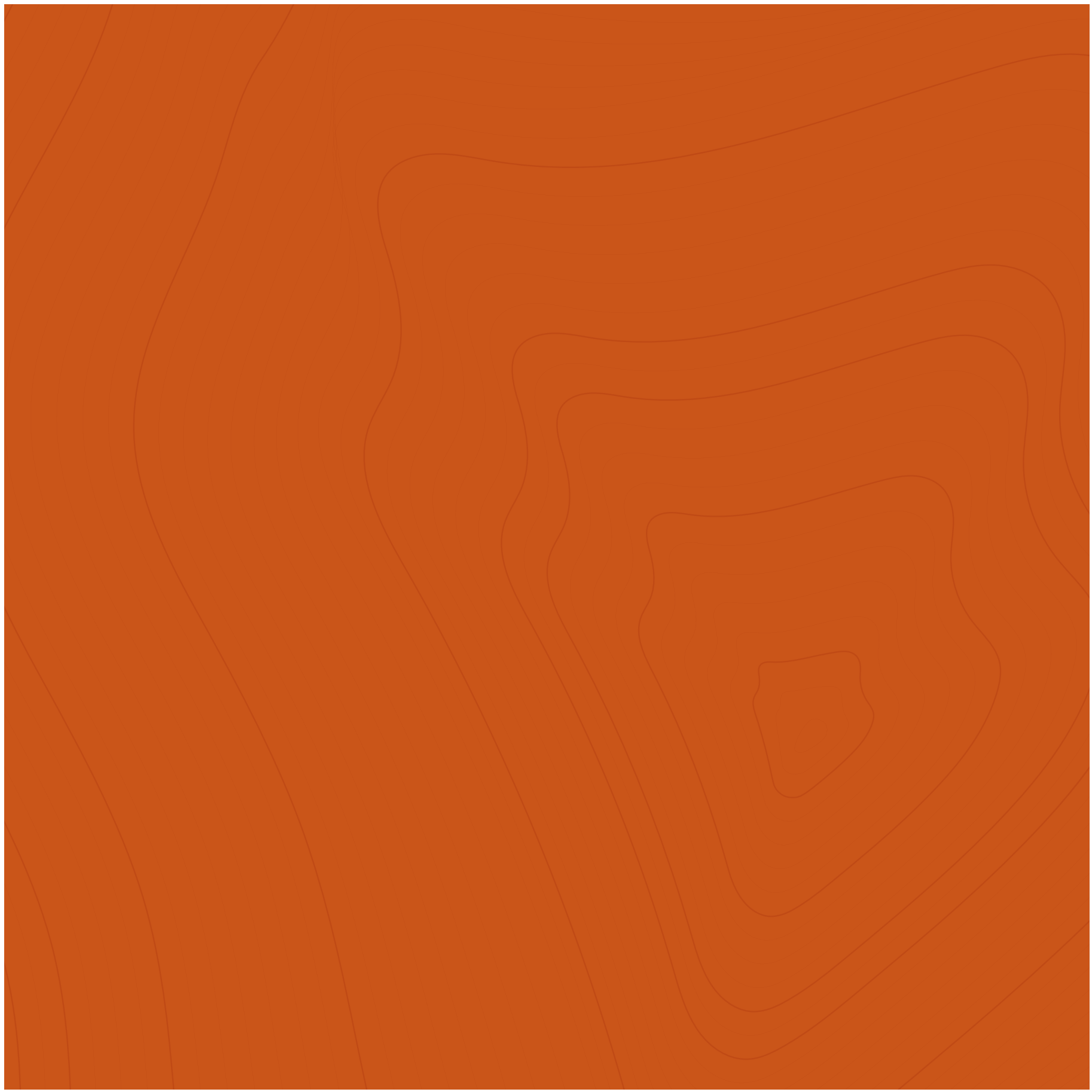
Başkanlığımız 2023 yılı faaliyet raporunun hazırlanmasında aşağıda yer alan belgeler (2023 yılı performans programında da yer aldığı üzere) görev alanımız yönünden ayrıntılı olarak taranmış ve faaliyet raporunun hazırlanmasının her aşamasında bütüncül bir yaklaşımla dikkate alınmıştır.

- 11 ve 12. Kalkınma Planları
- Orta Vadeli Program (2023-2025)
- 2023 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Program
- AB 2023 Türkiye Raporu
- Katılım Ortaklığı Belgeleri
- 66 ve 67. Hükümet Programları
- İçişleri Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planı
- Göç İdaresi Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planı
- Göç Strateji Belgesi
- Türkiye Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı (2021-2025)
- Türkiye ile Avrupa Birliği Arasında İmzalanan Geri Kabul Anlaşması (16 Aralık 2013)



- Türkiye Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı (2018-2023)
- 180 Günlük İcraat Programları
- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi
- Tüm Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunmasına Dair Uluslararası Sözleşme
- Mültecilerin Hukuki Durumuna İlişkin Sözleşme
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi
- Göçmen İşçinin Hukuki Statüsü Hakkında Avrupa Sözleşmesi

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER



III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

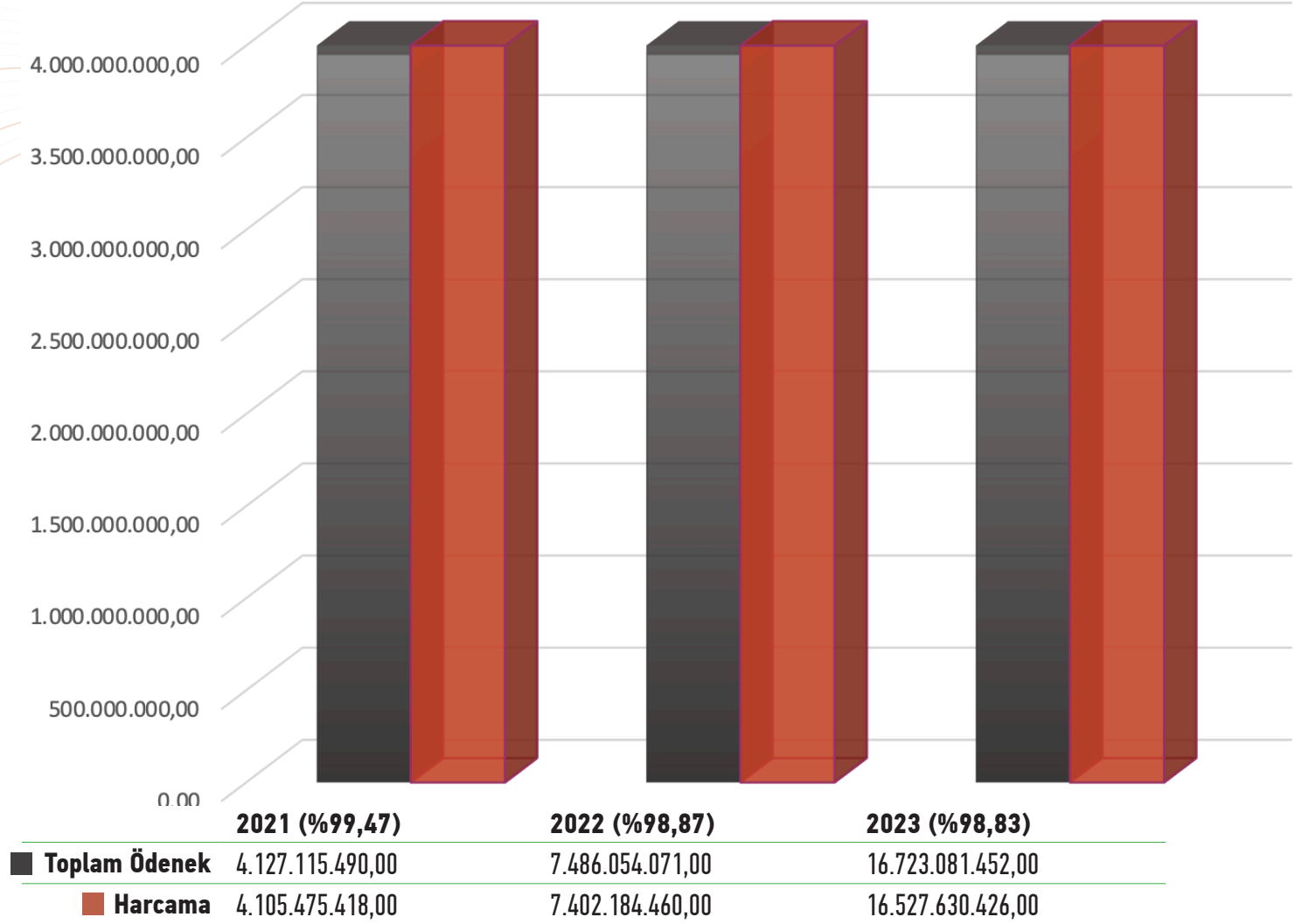
A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Başkanlığımıza 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile tahsis edilen ödenek **9.508.170.000,00 TL'dir**. Bu ödeneklerin **9.247.570.000,00 TL'si** cari, **260.600.000,00 TL'si** yatırım niteliklidir. Başkanlığımıza ait iş ve işlemlerin yürütülmesi amacıyla yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile birlikte toplam ödenek miktarımız **16.723.081.452,00 TL** olmuştur. Eklenen ödenekler içinde yer alan **35.788.950,37 TL** Başkanlığımıza, bünyesinde YİKOB'lara yaptırılacak iş ve işlemlerin finansmanı amacıyla 2022 yılından ödenek devredilmiştir.

Başkanlığımızın yıllar itibarıyla harcama oranları etkin bütçe yönetimi ve tahsis edilen kaynakların ihtiyaçlara yönelik verimli şekilde kullanılmasıyla 2023 yılında **% 98,83** olarak gerçekleşmiştir.

Başkanlığımıza ait bütçe ödenekleri ve harcama miktarına ilişkin detaylı bilgilere "Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar" başlığı altında yer verilmiştir. "Mali Bilgiler" başlığı altında yer alan verilerin tamamı program bütçe sistemi üzerinden elde edilen raporlar kapsamında hazırlanmıştır.



Şekil 7. Yıllar İtibarıyla Bütçe Harcama Oranları

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bu bölümde Stratejik Plan ve Performans Programı'nda da yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda önceliklendirilen faaliyetlerin 2023 yılı maliyetlerine ilişkin hazırlanan bilgiler, tablolar halinde sunulmuştur.

Tablo 3. 2022-2023 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2022 KBÖ	2023 KBÖ	ARTIŞ(%)
1	Personel Giderleri	1.132.970.000,00	2.109.980.000,00	86,23
2	SGK Devlet Primi Giderleri	207.447.000,00	428.585.000,00	106,60
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	209.560.000,00	797.180.000,00	280,41
5	Cari Transferler	2.856.420.000,00	5.911.825.000,00	106,97
6	Sermaye Giderleri	64.000.000,00	235.000.000,00	267,19
7	Sermaye Transferi	23.600.000,00	25.600.000,00	8,47
	Toplam	4.493.997.000,00	9.508.170.000,00	111,57

Tablo 4. 2023 Mali Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırma Bazında Ödenek Dağılımı

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2023 KBÖ
1	Personel Giderleri	2.109.980.000,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	428.585.000,00
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	797.180.000,00
5	Cari Transferler	5.911.825.000,00
6	Sermaye Giderleri	235.000.000,00
7	Sermaye Transferi	25.600.000,00
	Toplam	9.508.170.000,00

Tablo 5. 2023 Yılı Bütçe Gerçekleşme Durumu

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN ÖDENEK	DÜŞÜLEN ÖDENEK	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	GERÇEKLEŞME (%) YÜZDESİ
1	Personel Giderleri	2.109.980.000,00	2.556.870.000,00	381.980.000,00	4.284.870.000,00	4.263.894.967,00	20.975.033,00	99,51
2	SGK Devlet Primi Giderleri	428.585.000,00	411.060.000,00	22.610.000,00	817.035.000,00	813.025.337,00	4.009.663,00	99,50
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	797.180.000,00	1.542.780.751,00	27.128.249,00	2.312.832.502,00	2.307.729.381,00	5.103.121,00	99,77
5	Cari Transferler	5.911.825.000,00	2.863.309.000,00	20.179.000,00	8.754.955.000,00	8.728.898.375,00	26.056.625,00	99,70
6	Sermaye Giderleri	235.000.000,00	513.393.389,00	220.604.439,00	527.788.950,00	388.482.366,00	139.306.584,00	73,60
7	Sermaye Transferi	25.600.000,00	0,00	0,00	25.600.000,00	25.600.000,00	0,00	100
Toplam		9.508.170.000,00	7.887.413.140,00	672.501.688,00	16.723.081.452,00	16.527.630.426,00	195.451.026,00	98,83

Tablo 6. Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
GÖÇ YÖNETİMİ	9.491.747.000	16.700.963.280	16.505.578.566	174	99
DÜZENSİZ GÖÇ	351.403.000	1.295.969.000	1.295.511.677	369	100
Düzensiz Göçle Mücadele	349.384.000	1.294.622.000	1.294.207.506	370	100
İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması	2.019.000	1.347.000	1.304.171	65	97
GÖÇMENLERE YÖNELİK HİZMETLER	9.140.344.000	15.404.994.280	15.210.066.889	166	99
Göç Yönetimi Veri Altyapısı	3.198.642.000	6.549.106.778	6.381.751.433	200	97
Göçmenlerin Etkin Uluslararası Korunması	5.878.856.000	8.703.870.909	8.677.511.479	148	100
Göçmenlerle Karşılıklı Uyum ve İletişim	42.911.000	86.911.000	86.697.212	202	100
Yönetilebilir Düzenli Göç	19.935.000	65.105.593	64.106.765	322	98
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	16.423.000	22.118.172	22.051.861	134	100
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	155.000	184.000	153.545	99	83
Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	75.000	184.000	153.545	205	83
Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	80.000	0	0	0	-
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	16.268.000	21.934.172	21.898.316	135	100
Genel Destek Hizmetleri	16.118.000	21.934.172	21.898.316	136	100
Özel Kalem Hizmetleri	150.000	0	0	0	-
GENEL TOPLAM	9.508.170.000	16.723.081.452	16.527.630.426	174	99

Tablo 7. Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	150.000	0	0	0	-
DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	26.400.000	13.672.000	13.632.609	52	100
REHBERLİK VE DENETİM BAŞKANLIĞI	75.000	184.000	153.545	205	83
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	1.089.000	52.940.000	52.468.820	4.818	99
BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜŞAVİRLİĞİ	80.000	0	0	0	-
YABANCILAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	19.935.000	65.105.593	64.106.765	322	98
DÜZENSİZ GÖÇLE MÜCADELE VE SINIR DIŞI İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	349.384.000	1.294.622.000	1.294.207.506	370	100
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	516.196.000	334.357.172	331.568.444	64	99
ULUSLARARASI KORUMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	5.880.875.000	8.705.217.909	8.678.815.649	148	100
UYUM VE İLETİŞİM GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	68.794.000	112.784.000	112.547.102	164	100
İL GÖÇ İDARESİ MÜDÜRLÜKLERİ	2.645.192.000	6.144.198.778	5.980.129.987	226	97
GENEL TOPLAM	9.508.170.000	16.723.081.452	16.527.630.426	174	99

Tablo 8. 2024 Mali Yılı Bütçe Ödenekleri

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2024 KBÖ
1	Personel Giderleri	7.111.020.000,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	1.248.213.000,00
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	2.124.658.000,00
5	Cari Transferler	10.778.851.000,00
6	Sermaye Giderleri	345.000.000,00
7	Sermaye Transferi	24.000.000,00
	Toplam	21.631.742.000,00

Tablo 9. 2023-2024 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2023 KBÖ	2024 KBÖ	ARTIŞ(%)
1	Personel Giderleri	2.109.980.000,00	7.111.020.000,00	237,02
2	SGK Devlet Primi Giderleri	428.585.000,00	1.248.213.000,00	191,24
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	797.180.000,00	2.124.658.000,00	166,52
5	Cari Transferler	5.911.825.000,00	10.778.851.000,00	82,33
6	Sermaye Giderleri	235.000.000,00	345.000.000,00	46,81
7	Sermaye Transferi	25.600.000,00	24.000.000,00	-6,25
	Toplam	9.508.170.000,00	21.631.742.000,00	127,51



3. Mali Denetim Sonuçları

Başkanlığımız her sene Sayıştay Başkanlığı tarafından denetlenmekte olup denetim raporları Sayıştay Başkanlığınca kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Sayıştay Başkanlığının 2022 yılı Denetim Raporunda Başkanlığımız ile ilgili 3 adet bulgu izlemeye alınmış olup 3 adet bulgu kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bulguların çoğunun saymanlık ve defterdarlık birimlerince gerçekleştirilen muhasebeleştirme işlemlerine yönelik olduğu görülmüştür. Anılan bulguların düzeltilmesi için merkez ve taşra birimlerimize gerekli talimat yazıları iletilmiştir. Ayrıca bulguların gereğinin yapılması için saymanlık birimleri ile de paylaşılmış ve düzeltme fişleri talep edilmiştir. Düzeltmelere ilişkin alınan tüm geri dönüşler Sayıştay Denetçileri ile paylaşılmıştır. Bundan sonraki süreçte bulguların tekrar etmemesi için gerekli özen gösterilecektir.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

Harcama birimlerimize ait program, alt program ve faaliyetlere ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 10. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

Kurum : GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI					
Yıl : 2023					
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	FAALİYETLER	FAALİYET AÇIKLAMASI	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
GÖÇ YÖNETİMİ	GÖÇMENLERE YÖNELİK HİZMETLER	Ülkeye giriş ve vize işlemlerini etkinliğini artırmak, ikamet izni işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde değerlendirmek ve iskâna dair işlemlerin etkinliğini artırmak	Yönetilebilir Düzenli Göç	Ülkeye giriş işlemleri ile vize başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması aşamalarının personel, mevzuat ve sistem yönünden etkinliğini temin için sahada çalışan personele yönelik hizmet içi eğitimler planlanması, mevzuatın konjonktürel gelişmelere göre güncellenmesi ve yabancılara ilişkin verilere sahip paydaş kurumlar ile gerekli entegrasyonlar kurularak kullanılan yazılımların "sıfır belge" amacına da hizmet edecek şekilde güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak
		Ülkemizde bireysel ve kitlesel olarak koruma talep eden yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek	Göçmenlerin Etkin Uluslararası Koruması	Türkiye, bireysel uluslararası koruma başvurusunda bulunan yabancılara yönelik sergilediği insan odaklı tutumu ile hak ve hizmetlere hızlı ve adil erişim prensibini, kitlesel akınlara gelen Suriyelilere de uygulamıştır. Bu yabancılara da diğer statülere sahip yabancılara gibi hak ve hizmetlere hızlı ve adil bir şekilde erişebilmeleri için verilerinin sürekli güncel tutulması ve tüm paydaşlarla paylaşılabilmesi ile eş zamanlı olarak hizmetlerin sunumunda etkin bir koordinasyonu mümkün kılacak mekanizmalar geliştirilmesi de amaçlanmaktadır.	Ülkemizden gerek bireysel gerekse kitlesel olarak koruma talep eden yabancıların tüm iş ve işlemlerini uluslararası temel insan haklarını güvence altına alarak etkin bir şekilde gerçekleştirmek
		Müstakil bir eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılması ve kurslara katılım oranlarının artırılmasını desteklemek, uyum konusunda tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak	Göçmenlerle Karşılıklı Uyum ve İletişim	Başta çocuklar olmak üzere ülkemizde yasal olarak bulunan tüm yabancıların uyum süreçlerini desteklemek; Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak; Başkanlığımızın görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek amaçlanmaktadır.	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek
		Başkanlık merkez ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek	Göç Yönetimi Veri Altyapısı	Başkanlığımızda insan kaynağının mesleki gelişiminin sağlanması, çağdaş insan kaynakları politikalarının benimsenmesi, çalışanların birbirleri ve kurumları ile olan bağlarının güçlendirilmesi, kurum içi ve kurum dışı iletişimin geliştirilmesi, kurum kültürünün oluşturulması, çağdaş bilgi teknolojilerinin kullanılması, iş süreçlerinin oluşturulması ve tüm bunların etkin olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla iç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi ile kurumsal kapasitenin geliştirilmesi hedeflenmektedir.	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak

Kurum : GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI					
Yıl : 2023					
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	FAALİYETLER	FAALİYET AÇIKLAMASI	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
GÖÇ YÖNETİMİ	DÜZENSİZ GÖÇ	<p>Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi ve sınır dışı etme mekanizmanın işletilebilmesi amacıyla ilgili paydaşlar arasında koordinasyonun sağlanarak etkinliğini artırmak,</p> <p>Gerçek kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek</p> <p>Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını artıracak bir sistem oluşturmak</p> <p>İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek</p> <p>İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında yasal ve idari kapasiteyi güçlendirmek</p> <p>Yerel yönetimlerle ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına destek hizmetlerini artırmak</p>	Düzensiz Göçle Mücadele	<p>Düzensiz göçmenlerin insan haklarına saygılı ve uluslararası standartlar çerçevesinde ülkelerine dönüşlerinin ve ülkelerindeki sosyal yaşama uyumlarının sağlanmasını teminen "Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş" mekanizması kurularak düzensiz göçmen olarak işlem gören yabancıların gönüllülük temelinde aynı veya nakdi yardım sağlanarak veya beşeri sermayelerini geliştirecek eğitimler verilerek ülkemizden çıkışlarının sağlanması ya da alternatif olarak sınır dışı işlemlerine konu olması amaçlanmaktadır.</p>	<p>Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak</p>
		<p>İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması</p>	<p>Hizmet içi eğitim ve etkin mülakatlar ile mağdur odaklı yaklaşımı geliştirilerek mağdur tespitini artırmak, sürdürülebilir işbirliği mekanizmalarının oluşturulması ve gönüllü ve güvenli geri dönüş dâhil nitelikli mağdur destek hizmetlerinin sunulması amaçlanmaktadır.</p>	<p>İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek</p>	

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Harcama birimlerimize ait alt program, alt program hedefleri, gösterge sonuçları ile gerçekleştirme durumlarının değerlendirilmesine ilişkin bilgilere aşağıdaki tablolarda ve izleyen sayfalardaki değerlendirme bölümlerinde yer verilmiştir.

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Performans göstergelerinin gerçekleştirme sonuçlarının değerlendirilmesinde, Cumhurbaşkanlığının (Strateji ve Bütçe Başkanlığı) 2021 yılının mart ayında yayımlanmış olduğu Performans Programı İzleme Rehberi'nde yer alan değerlendirme kriterleri baz alınmıştır. Söz konusu kriterlere göre %80 altı hedeflenen değere ulaşamadı, %80 ila 100 arası hedeflenen değere kısmen ulaşıldı, %100 hedeflenen değere ulaşıldı, %100 üzeri ise hedeflenen değer aşıldı olarak değerlendirilmiştir.

Yıl : 2023

Programın Adı : Göç Yönetimi

Alt Programın Adı : Göçmenlere Yönelik Hizmetler

Alt Program Hedefi : Ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerinin insan odaklı milli politikalarla yürütülmesi ve ülkemizle karşılıklı uyumlarının sağlanması

Tablo 11. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık/Form-3)

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşmesi		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Aktif ikamet izni sayısı	Sayı	2022	1.272.270	1.280.000	1.237.803	1.166.595	1.042.136	1.009.098	1.009.098	78,84	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
2	Dil, meslek, hobi gibi uyuma yönelik kurslardan faydalanan yabancı sayısı	Sayı	2022	1.884.123	726.261	172.632	73.334	49.824	37.210	333.000	45,85	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
3	Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı	Sayı	2022	2.015.955	900.000	188.369	185.729	272.024	340.730	986.852	109,65	Hedeflenen Değere Aşıldı
4	Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı	Oran	2022	7	8	2	2	2	2	8	100,00	Hedeflenen Değere Ulaşıldı
5	Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	2022	29	25	8	2	14	28	52	208,00	Hedeflenen Değere Aşıldı
6	Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı	Sayı	2022	2	2	0	0	0	0	0	0,00	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşmesi		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
7	Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı	Sayı	2022	32.427	50.000	21.193	16.125	9.204	12.926	59.448	118,90	Hedeflenen Değer Aşıldı
8	Kurulan göç danışma merkezi sayısı	Sayı	2022	21	16	21	21	21	0	21	131,25	Hedeflenen Değer Aşıldı
9	Personel sayısının artış oranı	Oran	2022	14,4	3	0	0,07	0,75	5,52	6,34	211,33	Hedeflenen Değer Aşıldı
10	Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı	Sayı	2022	220.000	236.000	37.513	39.766	63.167	47.860	188.306	79,79	Hedeflenen Değere Ulaşamadı
11	Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı	Sayı	2022	51.000	50.000	13.118	15.310	17.414	48.664	94.506	189,01	Hedeflenen Değer Aşıldı
12	Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı	Sayı	2022	150.000	120.000	18.156	16.422	20.655	25.498	80.731	67,28	Hedeflenen Değere Ulaşamadı
13	Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı	Sayı	2022	15	7	2	0	1	9	12	171,42	Hedeflenen Değer Aşıldı
14	Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı	Sayı	2022	3.272.711	3.100.000	683.218	587.050	781.593	950.571	3.002.432	96,85	Hedeflenen Değere Kısmen Ulaşıldı

Yıl : 2023
Programın Adı : Göç Yönetimi
Alt Programın Adı : Düzensiz Göç

Alt Program Hedefi : Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturulması ve İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirilmesi

Tablo 12.. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık/Form-3)

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşmesi		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsomu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı	Sayı	2022	21.202	7.500	4.515	4.703	6.208	4.834	20.260	270,13	Hedeflenen Değer Aşıldı
2	Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı	Oran	2022	100	95	100	100	100	100	100	105,26	Hedeflenen Değer Aşıldı
3	Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı	Oran	2022	20,58	21	0,4100	18,6000	8,2000	4	31,21	148,62	Hedeflenen Değer Aşıldı
4	Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki artış	Oran	2022	65,11	30	7,1200	4,9800	5	30	30	100,00	Hedeflenen Değere Ulaşıldı

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşmesi		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsomu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
5	Siğınma evi sayısı	Sayı	2022	2	4	2	2	2	2	2	50,00	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
6	Sınır dışı edilen yabancı sayısı	Sayı	2022	120.484	50.000	26.819	21.401	39.825	42.566	130.611	261,22	Hedeflenen Değere Aşıldı
7	Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı	Sayı	2022	330	330	81	47	39	56	223	67,58	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
8	Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi	Sayı	2022	20.540	22.140	18.220	15.710	15.710	16.110	16.110	72,76	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı

DEĞERLENDİRME

2023 yılı dördüncü dönem sonu itibarıyla «Aktif İkamet İzni Sayısı» çalışma izinleri hariç incelendiğinde; hedefin altında bir gerçekleşme yakalandığı görülmektedir. Niteliği itibarıyla kümülatif bir değer olan «Aktif İkamet İzni Sayısı» göstergesinde yıl sonu itibarıyla aylık gerçekleştirmelere bakıldığında giderek azalan bir trend halinde olduğu görülecektir. Bu trend yıl boyunca devam etmiştir. İkamet izni başvurularının değerlendirilmesinde yabancıların kalış amacını haklı nedene dayandırmalarının sağlanması, başvuruların daha ayrıntılı ve etkin değerlendirilmesinin sağlanması ve mekânsal yoğunlaşmanın önlenmesi amaçlarıyla alınan kısıtlayıcı düzenlemeler söz konusu düşüş trendine neden olan en önemli dışsal unsurlardır. Ayrıca, bu süreçlerle eş zamanlı olarak ülkemizde çalışma amacı bulunan yabancıların ulusal işgücü piyasasına entegre olarak çalışma iznine yönelmeleri de ikamet izni sayılarındaki azalış nedenlerinden biri olarak ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede, ikamet izni sayılarının artışından ziyade yabancıların ilgili mevzuata uygun olarak kalış amaçları özelinde statülendirilmesi ve etkin değerlendirme kapasitesinin artırılması amaçlandığından, yılsonu aktif ikamet izni sayısında hedefin altında kalınmış olmasına karşın başarılı bir yıl geçirildiği söylenebilecektir.

Dil, Meslek, Hobi gibi uyuma yönelik kurslardan faydalanan yabancı sayısı; 2023 yılının ilk çeyreğinde 172.632'dir. Söz konusu rakam, Sosyal Uyum ve Yaşam Eğitimi verileri de dâhil olmak üzere toplamda 1.428 farklı kurs kaydını da içermektedir. İkinci çeyrek de anılan kurslardan faydalanan yabancı sayısı 73.334, üçüncü çeyrekte 49.824 ve son çeyrekte ise 37.210 kişidir.

Geçici koruma kapsamında yabancılara yönelik veri güncelleme işlem sayısı toplam ilk üç ay 188.369 olmuştur. 2. üç aylık dönemde 185.729 veri güncelleme işlemi yapılmıştır. Yılın ikinci yarısında veri güncelleme işlemleri artmış olup 3. üç aylık dönemde 272.024, 4. üç aylık dönemde 340.730 veri güncelleme işlemi yapılmıştır. Yılsonuna kadar 986.852 işlem yapılmış olup hedeflenen değer olarak belirlenen 900.000 değeri aşmış %109 oranında hedef aşılmıştır.

GöçNet Sisteminde donanımsal yapının idamesi ve güncellenmesi, sistem ve yazılım alanlarındaki faaliyetler performans için bir girdi oluşturmaktadır. Mevcut dönemde bu artışı etkileyen olumsuz faktörler, nitelikli bilişim personeli eksikliği ve temininde yaşanan gecikmeler, paydaş kurumların bilgi işlemlerindeki olumsuzlukların entegrasyonlara yansımaları, bütçe işlemlerindeki bürokrasinin fazlalığı hususlarında yaşanan sıkıntılar olmakla birlikte, GöçNet Sisteminde merkez ve taşra teşkilatının talepleri ile yeni yazılım geliştirmeleri ile yazılımların bakım ve idame çalışmaları yapılmış, kurumlar ve sistemler arası entegrasyon kurulması faaliyetleri yürütülmüştür. 2023 yılında Başkanlığımız merkez ve taşra teşkilatının ihtiyacı olan 140 adet bilgisayar, 55 adet yazıcı, 50 adet tarayıcı ile Switch, SSD, SODIMM vb. bilişim ürünleri temini gerçekleştirilmiştir. Sistem alt yapı çalışmaları, donanım bakım ve idame işlemleri yürütülmeye devam edilerek yılsonu hedeflenen performans oranına ulaşılmıştır.

2023 yılında; İl Müdürleri Toplantısı, Temel Eğitim, 4/B Sözleşmeli Personel Oryantasyon Eğitimi, Sahada Çocuklarla Çalışmak-Online, Psikolojik Sağlık-Online, Psikolojik İlk Yardım-Online, Afetlerde Saha Çalışmaları: Deneyim Aktarımı, Memur Hazırlayıcı Eğitimi, Afet ve Acil Durumlarda Psikososyal Destek Eğitimleri: Depresyon, TSSB, Yas Danışmanlığı eğitimleri, İstatistik Okuryazarlığı, Stresle Başa Çıkma & Etkili İletişim Proje Döngüsü Eğitimi, Stresle Etkili Başa Çıkma (Polatlı İlçe Nüfus Müdürlüğü), Diksiyon Eğitimi, Rize Turizmi için Nitelikli Tercüman Eğitimi ve İstihdamın Desteklenmesi Projesi Bilgilendirme Toplantısı, Stajyerlere Yönelik Oryantasyon Eğitimi, UZEM İçerik Geliştirme Çalıştayı, Stajyerlere Yönelik Oryantasyon Eğitimi, Göç İdaresi Başkanlığının Avukatlarıyla Davaların Standardizasyonu Toplantısı, Stajyerlere Yönelik Oryantasyon Eğitimi, Geri Gönderme Merkezlerinde Çalışan Psiko-Sosyal Destek Personeline Yönelik Eğitim, Irak Üzerine Tematik Menşe Ülke Bilgisi Eğitimi , Uluslararası Koruma ile Geçici Koruma Kapsamındaki Yabancıların Özel İhtiyaç Durumlarının Tespitine İlişkin Yönerge Çalıştayı, Göç İdaresi Başkanlığının Avukatlarıyla Davaların Standardizasyonu Toplantısı, İdari Gözetim Alternatif Yükümlülükler Eğitimi, Göç Bağlamında Çocuk Koruma Eğitimi, Koruma Masası Görüşmecilerine Yönelik İleri Düzey Koruma Eğitimi, Stajyerlere Yönelik Oryantasyon Eğitimi, MÜB Prosedürlerinde İyi Uygulamalar Çalıştayı , Uluslararası Koruma Statü Belirleme Konulu Eğitici Eğitimi, Zorla Geri Gönderme Prosedürleri ve Düzensiz Göçe İlişkin Yürütülecek İş ve İşlemler Eğitimi, Uluslararası Göç Alanında Müzakere Teknikleri, Uluslararası Antlaşmalar ve Protokol Kuralları Eğitimleri, Yönerge Eğitimi, Göç Bağlamında Gözetim Uygulamalarının Dış İzlemesi Üzerine Çalıştayı, Göç Bağlamında Çocuk Koruma Eğitimi, Uluslararası Koruma Statü Belirleme Prosedürlerinde Kanıt Değerlendirmesi ve İnanırlık Analizi Üzerine Spesifik Eğitim, Geri Dönüş Danışmanlığı Eğitimi, Aktif Eğitim, Türk Soylulara İlişkin Menşe Ülke ve Mülakat Teknikleri Eğitimi, Hassas Gruplara Uygulanabilecek İGA'lar Üzerine Çalıştayı, İl Göç Uzman Yardımcılarına Yönelik Hazırlayıcı Eğitim, Vize Eğitimi, İkincil Travmayı Önleme ve Zarar Azaltılmasına İlişkin Eğitim, Düzensiz Göç Çalışma Grubu Başkanları Çalıştayı, Ulusal Mevzuat, İkamet İzni ve Vatansızlık, Uluslararası Koruma Alanında Bölgesel Çalıştayı, İdari Gözetim Alternatifler Hakkında İlgili Aktörler Bilgilendirme Çalıştayı, 81 İl Göç İdaresi Müdürlüğü Grup Başkanları Çalıştayı, Bilimsel Yayın Hazırlama Eğitimi, İran Üzerine Tematik Menşe Ülke Bilgisi (MÜB) Eğitim, Kimlik Tespiti Belge Doğrulama Çalıştayı, İnsani İkamet İzni Eğitimi, Zorla Geri Gönderme Prosedürleri Çalıştayı, Kanıt Değerlendirmesi ve İnanırlık Analizi Üzerine Spesifik Eğitim, İdari Gözetim Alternatif Tedbirler Uygulama Eğitimi, Koruma Masası Görüşmecilerine Yönelik Çalıştayı, Uluslararası Koruma Alanında Bölgesel Çalıştayı eğitimleri düzenlenmiştir.

2023 yılında bir önceki yıla göre eğitim faaliyeti sayısında %111'lik bir artış gerçekleşmiş ve 2023 yılı sonunda toplam 2.064 kişiye eğitim verilmiştir. UZEM' in iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yürütülmüştür.

İçişleri Bakanı çağrısı ile gerçekleşen Göç Kurulu toplantısı 2023 yılında yapılmamıştır.

2023 yılsonu itibarıyla "Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı» göstergesinde hedeflenen sayıya ulaşıldığı görülmüş olup hedefin yaklaşık % 20 üzerinde bir gerçekleştirme sağlanmıştır. Görüş verilen çalışma izni/vizesi

sayısında yaşanan artıştaki sebeplere bakıldığında; söz konusu artışı etkileyen en önemli dışsal unsur, ülkemizde çalışma izni muafiyeti ile bulunan yabancılara düzenlenen ikamet izni uygulaması yerine yıl içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca çalışma izni muafiyeti düzenlenmesi uygulamasına geçilmesinden sonra yurt dışında bulunan yabancıların dış temsilciliklerimize çalışma izni muafiyeti başvurularına Başkanlığımızca görüş verilmesi olarak nitelendirilebilir. Bununla birlikte görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısında yaşanan artıştaki diğer bir dışsal unsur, yabancıların kalış amacına uygun izinlere yönlendirilmesine yönelik getirilen kısıtlayıcı düzenlemelerle birlikte bu kapsamdaki yabancıların kalış amaçlarına uygun olarak çalışma izni/vizesi başvurularına yönelmeleridir. Bu sebeple 2023 yılında «Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı» göstergesinde çok başarılı bir yıl yaşandığı değerlendirilmektedir.

Bugüne kadar 16 ilde toplamda 21 Adet Göç Danışma Merkezi kurulmuştur. Önümüzdeki dönemde de Göç Danışma Merkezlerinin sayılarının artırımı planlanmaktadır. Mevcut Göç Danışma Merkezleri ile 2023 yılında 991.708 kişiye, Göç Danışma Merkezlerinin kurulduğu günden bugüne kadar ise toplamda 4.220.586 kişiye hizmet verilmiştir.

2023 Yılında 255 personelin ataması yapılmış olup 2023 yılsonu hedefimiz aşılı olarak gerçekleştirilmiştir. Veriler Başkanlığımızca yapılan atama sayısı baz alınarak oluşturulmuştur. 2023 yılsonu toplam personel sayısı 13.500 olmuştur.

2023 yılsonu itibarıyla «Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı» göstergesinde, önceki yılsonu ile kıyaslandığında, % 15 oranında düşüş görülmektedir. Söz konusu düşüşe neden olan en önemli dışsal unsur, ikamet izni başvurularının değerlendirilmesinde uygulanan kısıtlayıcı düzenlemeler sonucunda yurt dışında vize başvurusu yapan yabancıların kalış amacına uygun olarak çalışma izni ve çalışma izni muafiyetine/vizesine yönelmiş olmasıdır. Ancak ikinci çeyrekte turizm sezonunun açılması ve mevsimsel etkiler ile üçüncü çeyrekte üniversite kayıt döneminin başlaması sebepleriyle istizan sayılarında önemli oranda yükseliş görülmüştür. Bunun yanında Haziran ayından itibaren dış temsilcilikler tarafından istizan edilen vize sayılarında bir artış olduğu görülmektedir. İkinci ve üçüncü çeyrekteki olumlu etkenlere rağmen «Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı» göstergesinde yılsonunda hedeflenen sayının altında kalınmıştır. Söz konusu veriler göz önünde bulundurulduğunda yılsonunda başarılı bir yıl geçirildiği değerlendirilmektedir.

Ayrıca vize ve ikamet izni konularında ikincil mevzuatın geliştirilerek iyileştirilmesi ve uygulamada yeknesaklığın sağlanması amacıyla mevzuat çalışmalarına 2023 yılında da devam edilmiştir.

2023 yılında işbirliğinin ve niteliğin artırılması amacıyla; İkamet İznine yönelik 1 adet eğitim, İkamet izni ve vatansızlık başlığında 1 adet eğitim, İnsani ikamete ilişkin 1 adet eğitim, Çocuk korumaya yönelik 2 adet eğitim, Türk ve akraba toplulukları konularına yönelik 1 adet eğitim, Sınır kapıları yabancı işlemlerine yönelik 1 adet eğitim, Vize konularına yönelik 1 adet eğitim olmak üzere toplam 8 adet eğitim gerçekleştirilmiştir.

Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvurusu kapsamına; ilk 3 ay 13.118 uluslararası koruma başvurusu sonuçlandırılmış olup diğer dönemlerde artış yaşanmıştır. 2. üç ay 15.310, 3. üç ay 17.414, 4. üç ay 48.664 başvurunun sonuçlandırılmasıyla yılsonuna kadar 94.506 karar alınmış olup hedeflenen değer olarak belirlenen 50.000 değeri aşarak % 189 oranında başarı yakalanmıştır.

Uluslararası koruma ve geçici koruma kapsamındaki yabancılar arasından tespit edilen özel ihtiyaç sahiplerinin sayısı ilk 3 ay 18.156, 2. üç aylık dönemde 16.422'dir. Yaşanan deprem felaketi özel ihtiyaç tespit işlemlerinde aksamaya neden olmuş olup yılın 2. yarısında tespit işlemlerinde artış yaşanmıştır. 3. üç aylık dönemde 20.655, 4. üç aylık dönemde 25.498 özel ihtiyaç sahibi tespit edilmiştir. Yılsonuna kadar 80.731 tespit işlemi yapılmıştır. Hedeflenen gösterge değeri 120.000 olup hedeflenen performans değerlerine % 67 ulaşılmıştır. Tespit işlemlerine yönelik il müdürlüklerinin kapasitelerinin güçlendirilmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan projeler kapsamında 2023 Yılı Ocak ayında tamamlanan proje bulunmamakla birlikte, Şubat ayında Türkiye'de Sosyal Uyum Projesi, Mart ayında Sosyal Uyum ve Yaşam Eğitimleri (SUYE) projesi resmi olarak tamamlanmıştır. Ayrıca Düzensiz Göçmenlerin Yönetimi, Kabulü ve Barınması Konusunda GİB'in Desteklenmesi, Göç İdaresi Kapasitesinin Desteklenmesi (SUPPORT PMM), Türkiye'de İdari Gözetime Alternatif Tedbirlerin Uygulanmasına İlişkin Göçmenlerle İletişim (COMMIT) projeleri olmak üzere haziran ayında 3 proje tamamlanmıştır. 2023 yılsonu itibarıyla Türkiye'de Geri Dönüş Danışmanlığı Kapasitesinin Geliştirilmesinin Desteklenmesi (ReCONNECT) projesinin ilk aşaması, "Sınır Yönetimi Alanında İş Birliği", Düzensiz Göçü Tamamlayıcı Faaliyetler Aracılığıyla Önlemek İçin Menşe Ülke ve Stratejik Ortaklarla İşbirliğini Güçlendirme Projesi (COMPLEMENT), Türkiye'de Düzenli Göç Politika Çerçevesini Geliştirmek amacıyla Analiz ve Operasyonel Kapasitenin Güçlendirilmesi (ANAPOL), Göç İdaresi Başkanlığının Kapasitesinin Güçlendirilmesi (REN-PMM), Türkiye'de Destekli Gönüllü Geri Dönüş Koordinasyon Merkezlerinin Kurulması (RETOUR) ve İl Göç İdaresi Müdürlüklerinin Desteklenmesi – Aşama V projeleri de dâhil olmak üzere toplam 12 proje tamamlanmıştır.

Yabancıların vize, ikamet izni, uluslararası koruma, geçici koruma gibi konularda sordukları tüm sorulara yanıt bulabilecekleri bir çağrı merkezi olan YİMER 157'ye 2023 yılı ilk çeyreğinde 683.218, ikinci çeyreğinde 587.050, üçüncü çeyreğinde 781.593 ve son çeyrekte 950.571 çağrı gelmiştir. İkinci çeyrekteki azalışın başlıca sebebi «Asrın Felaketi» olarak nitelendirilen 6 Şubat depreminden kaynaklı Bilgi Edinme Hattının devre dışı bırakılarak sadece Acil Yardım Hattı olarak hizmet vermeye başlaması örnek gösterilebilir. Üçüncü çeyrekte ise bu azalış yerini %33'lük artışa bırakmıştır. Bu artışın başlıca sebebi YİMER157'nin bilinirliğinin artması ve ikamet izni ilgili yapılan değişikliklerden kaynaklıdır. Bu duruma, "e-ikamet web sitesinin güncellenmesi, e-randevu sisteminin açılması, kapalı mahalle ve taşınmaz uygulamaları" örnek gösterilebilir. Son çeyrekte ise yaklaşık %21'lik bir artış gösteren çağrı sayısı yılı toplam 3.002.432 çağrı ile kapatmıştır. Aynı zamanda insan ticareti mağdurlarının tespitine ve göçmen kaçakçılığı mağduru yabancıların denizde kurtarılma operasyonlarına yönelik de ihbar ve

yardım hattı olarak Türkçe, İngilizce, Arapça, Farsça, Rusça, Almanca ve Peştuca dillerinde 7 gün 24 saat kesintisiz hizmet veren YİMER 157 rehberlik/yönlendirme yapmaya ve hayat kurtarmaya devam etmektedir.

Muhtemel insan ticareti mağduru ve tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı; eğitim, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilerek daha fazla mağdura ulaşılması amacıyla mülakatlar gerçekleştirilmesi ve insan ticareti mağduru tanımlaması yapılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda mağdur mülakat sayılarında 7.500 olarak belirlenen yıllık performans hedeflerine 20.260 mülakat gerçekleştirilerek % 270 oran ile hedef değerine ulaşılmıştır. Ancak göstergelere ilişkin yapılan mülakatlar sonucunda tanımlama sayılarının hedef değerlerine ulaşamaması olağan bir durumdur. Göstergelere uygun gerçekleştirilen mülakatlar neticesinde insan ticareti kapsamında değerlendirilecek mağdurların olmama durumlarına bağlı olarak tanımlamalar gerçekleşmeyebilir.

Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı kapsamında; göstergelerin kullanılma amacında olduğu gibi temel hedef geri kabul taleplerinin değerlendirilmesinde etkililiği sağlamak ve uluslararası sözleşme niteliğinde olan geri kabul anlaşmalarının uygulanmasında aksaklığa mahal vermemektir. Geri kabul talep sonuçlandırılmasında bir talebin sonuçlanması bazen uzun bir zaman alabildiği gibi bazen de kısa sürede sonuçlandırılması mümkündür. Bu bağlamda, sayısal nitelikte ölçüm zaman zaman performans çıktıları etkinlik noktasında yanılışmalara yol açabilmektedir. Genel çerçeveden bakıldığında, geçmiş yıl ve ay verileri ile paralellik arz eden çıktılarının olması ve anlaşmada öngörülen süreler içerisinde geri kabul taleplerinin yanıtlanıyor olması uygulamada etkin bir işleyiş olduğunu göstermektedir. Ek olarak Geri kabul başvurularına anlaşma metinlerinde öngörülen sürelere riayet edilmekte olup performans çıktısı döneminde aksaklık yaşanmamıştır. İstisnai yeterli veri akışı sağlanamayan vakalar hariç tüm başvurular zamanında yanıtlanmıştır.

Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki artışa ilişkin gösterge verileri, Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş Mekanizması ve IPA fonlu gönüllü geri dönüş programı verilerine denk gelmekte olup bu alanda birlikte çalışılan uluslararası kuruluştan (IOM) ve İl Göç İdaresi Müdürlüklerinden temin edilmektedir. Verilerin temininde bir sorunla karşılaşılmamaktadır. Verilerin temin edilme periyodu haftalıktır. Göstergenin gerçekleşme hedefi; küresel salgınlar ve seyahat kısıtlamaları, düzensiz göçmenlerin temsilcilikleriyle işbirliğinde yaşanan sorunlar, paydaşların operasyonel kapasiteleri gibi unsurlardan etkilenmektedir. 2023 yılında hedeflenen değerlere ulaşıldığı değerlendirilmektedir.

Toplamda 3 insan ticareti mağduru sığınma evi bulunmakta (Ankara, Kırıkkale, Kütahya) olup bunlardan 2'si (Ankara ve Kırıkkale) faaliyettedir. Tanımlanan insan ticareti mağdurların büyük çoğunluğu Türk vatandaşı ve refakatsiz çocuklardan oluşmakta olup bahse konu mağdurlara Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından destek sunulmaktadır. Ayrıca tanımlanan yabancı mağdurların önemli bir kısmı mağdur destek programından yararlanmak istememektedir.

Sınır dışı işlemi düzensiz göçle mücadelede kullanılan en önemli yöntemdir. Sınır dışı edilen düzensiz göçmenlere ilişkin veriler kesinlikle gerçek sayıları göstermektedir. Bunun yanında sınır dışı işlemleri pek çok harici etkenle bağlantılıdır. Uluslararası seyahat olanaklarını azalması veya ülkeler arası işbirliği imkânlarının azalması gibi etkenler sınır dışı hedeflerine ulaşmayı olumsuz etkileyebilmektedir. Ayrıca kaynak ülkelerde meydana gelebilecek iç karışıklıklar da sınır dışı işlemlerini sekteye uğratabilecektir. Sınır dışı işlemlerinde hedeflere ulaşabilmek için Başkanlık merkez ve taşra teşkilatı olarak gereken özen, hassasiyet ve çaba gösterilmektedir.

İnsan ticareti mağduru olarak tanımlanan kişiler mağdur destek hizmetlerinden yararlanmak istemeleri durumunda destek hizmetleri kapsamında bilgilendirme yapılır. Bu bilgilendirmeler sonucunda mağdurlara gönüllü ve güvenli geri dönüş ya da mağdur destek programlarından yararlanma imkânı sunulmakta ve beyanları çerçevesinde destek hizmeti sağlanmaktadır. Bu doğrultuda mağdur destek hizmetleri kapsamında sunulan gönüllü ve güvenli geri dönüş programından faydalanan mağdurların toplam mağdurlara sayısına ilişkin hedeflenen performans sayılarına %148 oranında ulaşılmıştır.

2023 yılında 11 ili etkileyen Kahramanmaraş merkezli deprem felaketi gibi geri gönderme merkezlerinin kapasitesi ve operasyon kabiliyetini düşürerek sınır dışı süreçlerini olumsuz etkileyen şartlara rağmen en yüksek sınır dışı sayısına ulaşılmıştır. Sınır dışı sayısındaki artışın sebebi; yakalanan düzensiz göçmen sayısındaki artış, belge temini için kaynak ülkelerle gerçekleştirilen işbirliği, uyruk tespitine yönelik yapılan çalışmalar ve tarifersiz (charter) seferlerinin icra edilmesidir.

2023 yılı başında Ülkemiz genelinde 18.000 kapasiteli 30 geri gönderme merkezi varken 06.02.2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli deprem felaketi yaşanmasının ardından 190 kapasiteli Hatay geri gönderme merkezi kapatılmış ve 2.100 kapasiteli Malatya geçici gönderme merkezi ise barınma merkezine dönüştürülmüştür. Böylece 2023 ilk çeyreğinde ülkemiz genelinde geri gönderme merkezi 28'e kapasitesi ise 15.710'a düşmüştür. Yılın son çeyreğinde ise 13.10.2023 tarihinde 400 kapasiteli Bayburt Geri Gönderme Merkezi açılarak ülkemiz genelinde 16.110 kapasiteli 29 Geri Gönderme Merkezi olmuştur.

Tablo 13. Performans Göstergesi Sonuçları Formu (Form-4)

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
GÖÇ YÖNETİMİ	GÖÇMENLERE YÖNELİK HİZMETLER	Ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerinin insan odaklı milli politikalarla yürütülmesi ve ülkemizle karşılıklı uyumlarının sağlanması	Aktif ikamet izni sayısı	1.280.000	1.009.098	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
			Dil, meslek, hobi gibi uyuma yönelik kurslardan faydalanan yabancı sayısı	726.261	333.000	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
			Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı	900.000	986.852	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı	8	8	Hedeflenen Değere Ulaşıldı
			Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı	25	52	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı	2	0	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
			Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı	50.000	59.448	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Kurulan göç danışma merkezi sayısı	16	21	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Personel sayısının artış oranı	3	6,34	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı	236.000	188.306	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
			Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı	50.000	94.506	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı	120.000	80.731	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
			Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı	7	12	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı	3.100.000	3.002.432	Hedeflenen Değere Kısmen Ulaşıldı

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
GÖÇ YÖNETİMİ	DÜZENSİZ GÖÇ	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturulması ve İnsan ticaretiyle mücadele ve madurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektfiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirilmesi.	Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı	7.500	20.260	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı	95	100	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı	21	31,21	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki artış	30	30	Hedeflenen Değere Ulaşıldı
			Sığınma evi sayısı	4	2	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
			Sınır dışı edilen yabancı sayısı	50.000	130.611	Hedeflenen Değer Aşıldı
			Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı	330	223	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı
			Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi	22.140	16.110	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı

ii. Performans Denetim Sonuçları

Başkanlığımız 2023 yılı performans denetiminin Sayıştay Başkanlığı tarafından 2024 yılında gerçekleştirilerek kamuoyu ile paylaşılması öngörülmektedir.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Stratejik planımızda yer alan hedef ve göstergelerden, 2023 yılı performans programımızdaki hedef ve göstergeler ile aynı olan gösterge sonuçlarına “Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirilen sonuçları ve değerlendirmeler” bölümünde yer verilmiş olup performans programımızda yer almayan göstergelerin sonuç ve değerlendirmelerine ise izleyen sayfalardaki tablolarda Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu esaslarına uygun olarak yer verilmiştir.

Tablo 14. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

A1	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak				
H1.1	Ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğini arttırmak				
H1.1 Performansı	%91				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Planın başlangıç döneminden itibaren ortaya çıkan Kovid-19 pandemisi, ilgili menşe ülkenin vize başvurularına kapatılması, Ukrayna krizinin ortaya çıkması ve ikamet izni başvurularının değerlendirilmesinde uygulanan kısıtlayıcı düzenlemeler sebepleriyle hedefe ilişkin kısmen sapma gerçekleşmiştir. Tüm bu dışsal unsurlara rağmen önemli bir performans gerçekleşmesi (%85) yakalanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Dışsal unsurların etkisi minimum düzeye inmiş olup yeni plan döneminde yabancıların kalış amaçlarına uygun izinlere yönelmeleri sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Yabancılar Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.3: Düzenlenen eğitim sayısı (adet)	%15	3	18	17	%95

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<p>Planın başlangıç döneminden itibaren Covid-19 pandemisi gibi dış çevrede meydana gelen değişikliklere rağmen hedefe önemli ölçüde yaklaşmıştır.</p> <p>Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</p>				
Etkililik	<p>Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal etkilere rağmen performans göstergesi değerine önemli ölçüde yaklaşmıştır.</p> <p>Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.</p> <p>Performans göstergesi gerçekleşmesi, ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğinin artırılmasında, yani hızlı ve etkin bir vize değerlendirmesi için plana önemli bir katkı sunmaktadır.</p> <p>Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.</p>				
Etkinlik	<p>Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.</p> <p>Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</p>				
Sürdürülebilirlik	<p>Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek dışsal unsurlar kendiliğinden ortadan kalkmıştır.</p>				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.4: Teknik alt yapı ve entegrasyon sisteminin tamamlanma oranı (%)	%15	%60	%85	%85	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<p>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede meydana gelen değişikliklere rağmen hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</p>				
Etkililik	<p>Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal unsurlara rağmen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.</p> <p>Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.</p> <p>Performans göstergesi gerçekleşmesi, ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğinin artırılmasında, yani hızlı ve etkin bir vize değerlendirmesi için plana önemli bir katkı sunmaktadır.</p> <p>Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.</p>				

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek dışsal unsurlar kendiliğinden ortadan kalkmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.5:Menşe ülkelerde görevlendirilen personel (kişi) sayısı	%20	15	90	57	%64
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan dönemi içinde dış çevrede meydana gelen pandemi gibi bir etkiye rağmen her izleme döneminde hedeflenen değer yakalanırken, 2021 yılında menşe ülkede yaşanan siyasi gelişmeler neticesinde personel görevlendirmenin iptal edilmesiyle hedefe ulaşamamıştır. Bu sebeple hedefte bir değişiklik ihtiyacı bulunmamasına karşın performans göstergesinin hedeften çıkartılmasına ihtiyaç duyulmuştur. Buna rağmen plan döneminin sona ermesi nedeniyle performans göstergesine yeni stratejik planda yer verilmeyebilecektir.				
Etkinlik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal unsurlar nedeniyle performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Menşe ülkede personel görevlendirildiği dönemde performans göstergesi gerçekleşmesi, ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğinin artırılması, yani hızlı ve etkin bir vize değerlendirmesi için plana önemli bir katkı sunmuştur. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamasına rağmen plan döneminin sona ermesi nedeniyle performans göstergesine yeni stratejik planda yer verilmeyebilecektir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek pandeminin kendiliğinden ortadan kalkmış olmasına rağmen, menşe ülkede personel görevlendirmenin yeniden yapılıp yapılamayacağı öngörülememektedir.				

A1	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak				
H1.2	İkamet izni işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirmek				
H1.2 Performansı	%87				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Planın başlangıç döneminden itibaren ortaya çıkan Kovid-19 pandemisi ve Ukrayna krizlerinin ortaya çıkması ile ikamet izni başvurularının değerlendirilmesinde uygulanan kısıtlayıcı düzenlemeler sonucunda hedefe ilişkin kısmen sapma gerçekleşmiştir. Tüm bu dışsal unsurlara rağmen önemli bir performans gerçekleşmesi (%87) yakalanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Dış çevrede meydana gelen risklerin etkisinin minimum düzeye inmiş olmasına karşın iç çevrede ortaya çıkan ikamet izni başvurularının değerlendirilmesinde uygulanan kısıtlayıcı düzenlemelerin artacak olması nedeniyle yeni plan döneminde aktif ikamet izni sayısı gösterge hedefleri azalan bir şekilde belirlenmiş, e-İkamet izni başvuru sayısı göstergesine yer verilmemiştir. Böylece yeni plan dönemine yönelik önlem alınmıştır.				
Sorumlu Birim	Yabancılar Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.2: e-İkamet başvuru sayısı (adet)	%30	1.050.000	8.150.000	7.756.719	%94
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren Kovid-19 pandemisi ve Ukrayna krizi gibi dış çevrede meydana gelen değişiklikler ile ikamet izni başvurularının değerlendirilmesinde uygulanan kısıtlayıcı düzenlemeler gibi iç çevrede ortaya çıkan değişikliklere rağmen hedefe önemli ölçüde yaklaşmıştır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal unsurlara rağmen performans göstergesi değerine önemli ölçüde yaklaşmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleşmesi, ikamet izni işlemlerinin daha hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi için plana önemli bir katkı sunmaktadır. İkamet izinlerindeki kısıtlayıcı düzenlemeler her ne kadar göstergenin yakalanmasının önüne geçse de ikamet izinlerinin daha etkin bir şekilde değerlendirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için dış çevrede ortaya çıkan riskler kendiliğinden ortadan kalkmış veya etkisi minimum düzeye inmiş olmasına karşın iç çevrede ortaya çıkan ikamet izni başvurularının değerlendirilmesinde uygulanan kısıtlayıcı düzenlemelerin artacak olması nedeniyle yeni plan döneminde e-İkamet izni başvuru sayısı göstergesine yer verilmemiştir. Böylece yeni plan dönemine yönelik önlem alınmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3: Düzenlenen eğitim sayısı (adet)	%10	6	41	35	%83
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren Covid-19 pandemisi gibi dış çevrede meydana gelen değişikliklere rağmen hedefe önemli ölçüde yaklaşmıştır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal etkilere rağmen performans göstergesi değerine önemli ölçüde yaklaşmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleşmesi, ikamet izni işlemlerinin daha hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi için plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek dışsal unsurlar kendiliğinden ortadan kalkmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.4: Teknik alt yapı ve entegrasyon sisteminin tamamlanma oranı (%)	%15	%70	%95	%95	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede meydana gelen değişikliklere rağmen hedefe ulaşılmıştır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal unsurlara rağmen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleşmesi, ikamet izni işlemlerinin daha hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi için plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek dışsal unsurlar kendiliğinden ortadan kalkmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.5: Oluşturulan/güncellenen mevzuat sayısı (adet)	%15	12	62	62	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede meydana gelen değişikliklere rağmen hedefe ulaşılmıştır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal unsurlara rağmen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleşmesi, ikamet izni işlemlerinin daha hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi için plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek dışsal unsurlar kendiliğinden ortadan kalkmıştır.				

A1		Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak				
H1.3		İskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak				
H1.3 Performansı		%95				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Birden fazla kurum ve kuruluşla iş ve işlemlerin birlikte yürütülmesinden kaynaklanan zorluklar ve kamu kaynaklarıyla karşılanması gereken giderlerde bürokrasiden kaynaklı uzayan süreçler gibi planın başlangıç döneminden itibaren ortaya çıkan dışsal unsurlar ile pandemi vb. dış devrede ortaya çıkan etkilere rağmen izleme döneminde hedef gerçekleştirilmiştir. Tüm bu dışsal unsur ve dış etkilere rağmen önemli bir performans gerçekleşmesi (%95) yakalanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Dış çevrede ortaya çıkan değişikliklerin etkisi minimum düzeye inmiş olup yeni plan döneminde herhangi bir risk öngörülmektedir.				
Sorumlu Birim		Yabancılar Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG1.3.1: İskân Kanunu kapsamında sonuçlandırılan ortalama göçmen sayısı (kişi)	%60	-	181	703	%100	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren birden fazla kamu kurumuyla çalışılmasından kaynaklı zorluklar ve kamu kaynaklarıyla karşılanması gereken giderlerde yaşanan bürokratik süreçler gibi dış çevrede meydana gelen etkilere rağmen izleme döneminde ortaya konulan irade sonucunda hedefe ulaşılmıştır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal unsurlara rağmen performans göstergesinde hedefe ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleşmesi, iskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak için plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					

Sürdürülebilirlik	Dışsal unsurlara rağmen hedefe ulaşılarak performans göstergesiyle amaçlanan hususlar tamamlandığından söz konusu performans göstergesi yeni plan döneminde yer almamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: Teknik alt yapı ve entegrasyon sisteminin tamamlanma oranı (%)	%10	%65	%95	%100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren pandemi vb. dış çevrede meydana gelen değişikliklere rağmen hedefe ulaşılmıştır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal etkilere rağmen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleşmesi, iskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak için plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırlarken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek dışsal etkiler kendiliğinden ortadan kalkmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.3: Düzenlenen eğitim sayısı (adet)	%10	3	18	11	%53
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren pandemi gibi dış çevrede meydana gelen değişiklikler nedeniyle hedefin bir miktar altında kalınmıştır. Buna karşın söz konusu etkilerin geçici olması nedeniyle hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal etkiler nedeniyle performans göstergesi değerinin bir miktar altında kalmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi düşük kalmış olmasına rağmen, ikamet izninde etkinliğin sağlanmasına yönelik yapılan eğitimlerin de bu alanı olumlu anlamda etkilemesi nedeniyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi gerçekleşmesi, iskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak için plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek dışsal etkiler kendiliğinden ortadan kalkmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılısonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.4: Oluşturulan/güncellenen mevzuat sayısı (adet)	%10	-	3	3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren pandemi gibi dış çevrede meydana gelen değişikliklere rağmen hedefe ulaşılmıştır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal etkilere rağmen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleşmesi, iskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak için plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek dışsal etkiler kendiliğinden ortadan kalkmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılısonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.5:İlgili kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen faaliyetlerin gerçekleşme oranı (yüzde)	%10	%90	%95	%100	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren pandemi gibi dış çevrede meydana gelen değişikliklere rağmen hedefe ulaşılmıştır. Bu sebeple hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Planın başlangıç döneminden itibaren karşılaşılan olumsuz dışsal etkilere rağmen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleşmesi, iskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak için plana önemli bir katkı sunmaktadır. Bu sebeple performans göstergesine ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek dışsal etkiler kendiliğinden ortadan kalkmıştır.				
A2	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak				
H2.1	Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi ve sınır dışı etme mekanizmasının işletilebilmesi amacıyla ilgili paydaşlar arasında koordinasyon sağlayarak etkinliği artırmak				
H2.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefte sapma olmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefte sapma olmamıştır.				
Sorumlu Birim	Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: İşbirliğini artırıcı etkinlik sayısı (adet)	% 50	-	8	73	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Paydaş kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen istişare, değerlendirme, koordinasyon toplantıları, çalıştaylar vb. etkinliklerle düzensiz göç kapsamında sorunların tespiti, koordinasyonun artırılması, çözüm planlarının hayata geçirilmesi konularında adımlar atılmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldığı ve performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçların karşılandığı değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetlerle karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde herhangi bir sorun ve sürdürülebilirlik açısından risk öngörülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılı Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.2: Elektronik olarak veri entegrasyonu yapılan kurum sayısı (adet)	%40	-	5	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Düzensiz Göç Ortak Veri Tabanı, Pakistan ile kurulan Kapalı Devre Parmak İzi Sistemi ve Geri Kabul Vaka Yönetim Sistemi ve güvenlik birimlerinin GöçNet'e entegrasyonu, Web Servisi aracılığıyla veri paylaşımı gibi uygulamalarla paydaş kurumlarla elektronik veri entegrasyonu sağlanmıştır. Bu sayede düzensiz göçte işlemlerin daha sağlıklı ve verimli bir şekilde sürdürülebilmesi imkanına kavuşulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldığı ve performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçların karşılandığı değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetlerle karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde herhangi bir sorun öngörülmekle birlikte kurumlar arası işbirliğinde sürekliliğinin ve teknik gereksinimlerin sağlıklı bir şekilde karşılanmasının sürdürülebilirlik açısından elzem olduğu değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.3: Oluşturulan/değiştirilen mevzuat sayısı (adet)	%10	-	8	9	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	6458 sayılı Kanun'da 2019 yılında yapılan değişiklikler, TCK ve Denetimli Serbestlik Yönetmeliği'nde düzensiz göçle ilgili değişiklikler, düzenli göçmenlere ilişkin iş ve işlemlerle ilgili 2019/5 sayılı Genelge, Tahdit Genelgesi, Zorla Geri Gönderme Genelgesi, İdari Gözetime Alternatif Yükümlülüklerle İlişkin Yönetmelik, Ülkemizdeki Yabancıların Hareketliliğine İlişkin Genelge, GÖKSEM Genelgesi gibi mevzuat çalışmalarıyla düzensiz göçle mücadelede ihtiyaç duyulan hukuki düzenlemeler hayata geçirilmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldığı ve performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçların karşılandığı değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetlerle karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliğinde risk görülmemekte, ihtiyaçlara yönelik olarak mevzuat çalışmalarının tamamlanmasında/hayata geçirilmesinde herhangi bir sorunla karşılaşmayacağı değerlendirilmektedir.				
A2	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak				
H2.2	Geri kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek				
H2.2 Performansı	%90				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefle ilgili tek sapma geri kabul alanında oluşturulan/değiştirilen mevzuat sayısı ile ilgilidir. Hedeflenen değer 1 olarak belirlenmiş olmakla birlikte bu alanda henüz bir mevzuat çalışmasına ihtiyaç duyulmadığı değerlendirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bu alanda bir mevzuat çalışmasına ihtiyaç duyulmasının değerlendirilmesi halinde önümüzdeki dönem içerisinde çalışma yapılabileceği değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: Oluşturulan / Değiştirilen mevzuat sayısı (adet)	% 10	-	1	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
A2	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak				
H2.3	Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını arttıracak bir sistem oluşturmak				
H2.3 Performansı	%95				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin yalnızca, "oluşturulan/değiştirilen mevzuat sayısı" göstergesinde (PG.2.3.3.) sapma gerçekleşmiştir. Gönüllü Geri Dönüş Yönetmeliğine ilişkin tüm süreç tamamlanmış olmakla birlikte yürürlük sürecinin uzun sürmesi sapmaya sebebiyet vermiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mevzuat oluşturmaya ilişkin sürecin hızlandırılması hedefe ilişkin alınacak önlem olarak değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: İşbirliği yapılan paydaş sayısı (adet)	% 30	-	6	6	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Düzensiz göçmenlerin gönüllü geri dönüşlerinin artırılmasıyla amacıyla, Dışişleri Bakanlığı, TİKA ve Türk Kızılay paydaşlığında kurulan Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş Mekanizması Nisan 2022'de operasyonel hale getirilmiş olup düzensiz göçmenlerin ülkemizden çıkışları sağlanmaktadır. Mekanizmanın geliştirilmesi amacıyla ICMPPD, Pakistan Kızılayı, ASAM ve çeşitli STK'lar ile de ortak çalışmalar yürütülmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmış olup ihtiyaç duyulması halinde yeni paydaşlarla da işbirliği geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülebilecektir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler doğrudan ortaya çıkmamakla birlikte yabancı fonların kullanım prosedürleriyle ilgili çalışmalar ciddi zaman almış bu durum da etkinlik açısından (operasyonel olarak) olumsuz etkilere sebebiyet vermiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi değerleriyle ilgili sürdürülebilirlik açısından herhangi bir sorunla karşılaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.3: Oluşturulan / değiştirilen mevzuat sayısı (adet)	% 10	-	2	1	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ulusal Mekanizma için hukuki altyapının kuvvetlendirilmesi amacıyla 6458 sayılı Kanun'da 2019 yılında yapılan değişiklikle gönüllü geri dönüşe ilişkin hükümlere yer verilmiştir. Bununla birlikte yine Ulusal Mekanizma kapsamındaki iş ve işlemlerin detaylı ve kapsamlı bir şekilde belirlenebilmesi adına taslak yönetmelik çalışması tamamlanmış olup onay sürecinin tamamlanması beklenmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerine henüz ulaşılmamış olmakla birlikte Yönetmelik onay sürecinin tamamlanması ile hedefe ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetlerle karşılaşılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans gösterge değeriyle ilgili sürdürülebilirlik açısından bir risk öngörülmektedir.				

A3	Ülkemizden gerek bireysel gerekse kitlesel olarak koruma talep eden yabancıların tüm iş ve işlemlerini uluslararası temel insan haklarını güvence altına alarak etkin bir şekilde gerçekleştirmek				
H3.1	Ülkemizden bireysel olarak koruma talep eden uluslararası koruma kapsamındaki yabancıların statü belirleme işlemlerini güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek				
H3.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşıldığı için herhangi bir sapma yaşanmamıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mülakat ve karar sayılarının artırılması için il müdürlüklerinde mülakat ve karar veren personel sayısının artırılması, ayrıca personelin bilgi ve deneyimini artırmak için eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmesi, mülakat ve karar sayılarının ve kalitesinin yakından takip edilerek performans düşüklüğü yaşandığında buna sebep olan etkenlerin yönetilmesi, etkinliğin ve verimliliğin artırılabilmesi amacıyla uluslararası koruma başvuru sahiplerinin illere dengeli dağılımının sağlanması, ayrıca uluslararası koruma karar merkezlerinin personel ve lojistik anlamında desteklenmesi, yabancıların yükümlülüklerinin takip edilmesi ve yükümlülüklerine uymayanlar hakkında gerekli işlemlerin yapılması, önem arz etmektedir.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.2: Sonuçlandırılan başvuru sayısının toplam başvuru sayısına oranı (%)	% 60	%2	%30	%54	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı meydana gelmedi, hedeflere ulaşıldı.				
Etkililik	Hedeflere ulaşıldı, gerekli ihtiyaçlar karşılandı ve devamlı olarak güncelleme işlemleri devam etmektedir.				
Etkinlik	Öngörülemeden bir maliyet sorunu ortaya çıkmadı, tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans gösterge değerine Stratejik Plan süresi içerisinde ulaşılmıştır.				

A3	Ülkemizden gerek bireysel gerekse kitlesel olarak koruma talep eden yabancıların tüm iş ve işlemlerini uluslararası temel insan haklarını güvence altına alarak etkin bir şekilde gerçekleştirmek				
H3.2	Ülkemizde kitlesel olarak geçici koruma kapsamında bulunan yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek				
H3.2 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ulaşıldığı için herhangi bir sapma yaşanmamıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Projenin bitmesi ve bu personel desteğinin sona ermesi durumunda veri güncelleme sayıları çok büyük oranda düşecek ve yabancıların ihtiyaçları bu ölçüde sağlanamayacak duruma gelecektir. Bu riskin ortadan kaldırılması için Göç İdaresi Başkanlığına büyük oranda bu işlemleri yürütmek amacıyla kamu personeli alınması gerekmektedir.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü				
A4	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek				
H4.1	İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek				
H4.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe yönelik konularda sapma yaşanmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedeflere ulaşmada herhangi bir risk unsuru bulunmaması nedeniyle alınacak önlem bulunmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü (İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.3: Yapılan farkındalık çalışmalarının sayısı (adet)	% 20	12	98	119	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevresel değişiklik meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergelerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergelerine ulaşılmasında herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesi durumunda herhangi bir risk unsuru bulunmamaktadır.				
A4	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek				
H4.2	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında yasal ve idari kapasiteyi güçlendirmek				
H4.2 Performansı	%90				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe yönelik konularda mevzuat güncellemeleri yapılmadığından hedefte sapma yaşanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İnsan ticaretiyle mücadeleye ilişkin kanun, yönetmelik değişikliğine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü (İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Eğitim verilen kişi sayısı (adet)	% 70	380	2760	3.119	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevresel değişiklik meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergelerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergelerine ulaşılmasında herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesi durumunda herhangi bir risk unsuru bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.2: Hedefe yönelik ulusal ve uluslararası gerçekleştirilen yasal düzenlemeler/ anlaşmalar/ protokoller vb. değişiklikler (adet)	% 30	1	6	4	%67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevresel değişiklik meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşamamış olup bahse konu süreçte insan ticaretiyle mücadeleye ilişkin kanun, yönetmelik çalışmaları halihazırda devam etmektedir.				
Etkinlik	Performans göstergelerine ulaşılmasında herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesi durumunda herhangi bir risk unsuru bulunmamaktadır.				
A4	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek				
H4.3	Yerel yönetimlerle ve sivil toplum kuruluşlarıyla (STK) işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına destek hizmetlerini artırmak				
H4.3 Performansı	%62				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öngörülenden daha az sayıda sığınma evine ihtiyaç duyulmuştur. Tanımlanan insan ticareti mağdurların büyük çoğunluğu Türk vatandaşı ve refakatsiz çocuklardan oluşmakta olup bahse konu mağdurlara Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından destek sunulmaktadır. Ayrıca tanımlanan yabancı mağdurların önemli bir kısmı mağdur destek programından yararlanmak istememektedir. Tanımlanan mağdur uyruklarında Suriye, Afganistan ve Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları sayılarının artması sebebiyle gönüllü ve güvenli geri dönüş sayıları hedefler doğrultusunda gerçekleşmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mağdur destek hizmetleri kişinin talebi doğrultusunda sunulan bir hizmet olup mağdur tanımlama işlemleri sonrasında yapılan bilgilendirme neticesinde istenilen sayıda mağdura destek hizmeti sunulmaktadır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü (İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı)				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılısonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.3: İşbirliği yapılan yerel yönetim ve STK sayısı (adet)	% 30	1	22	16	%73
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevresel değişiklik meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup sivil toplum örgütleri ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği ile mağdurlara sunulacak destek hizmetlerinin kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar halihazırda devam ettirilmektedir.				
Etkinlik	Performans göstergelerine ulaşılmasında herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesi durumunda herhangi bir risk unsuru bulunmamaktadır.				
A5	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek				
H5.1	Müstakil bir uyum eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılmasını ve kurslara katılım oranının artırılmasını desteklemek				
H5.1Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılısonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Kurslardan faydalanan yabancı sayısı (adet)	% 15	40.000	330.000	796.865	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	GİB ve MEB-HBÖGM arasında imzalanan işbirliği protokolü çerçevesinde sağlanan kursların öncelikli amacı, ülkemizde yaşayan yabancıların sosyal uyumlarının desteklenmesi ile ekonomik, sosyal ve kültürel hayata katılımlarının desteklenmesidir. Bu sayede yabancıların iletişim sorunlarını gidermeye ve ihtiyaç duydukları iletişim becerilerinin sağlanmasına da katkı verilmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	GİB ve MEB-HBÖGM arasında 2018 yılında yürürlüğe giren işbirliği protokolü çerçevesinde yürütülen çalışmalarda taraf kurumların merkez ve taşra teşkilatlarının rol ve sorumlulukları sorunsuz gerçekleşmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.2: Uyum etkinliklerine katılan yabancı sayısı (adet)	% 35	350	2.550	241.220	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	GİB ve İl Göç İdaresi Müdürlükleri koordinasyonunda ve paydaş kurum ve kuruluşların işbirliğiyle gerçekleştirilen sosyal uyum etkinliklerine ev sahibi toplum üyeleri ve yabancılar, muhtarlar, basın ve STK mensupları, kurum ve kuruluşlar, kanaat önderleri de dâhil olmak üzere sahada boşluk bırakmayacak bir kitleye erişilmiştir.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerinin üzerine çıkmıştır. Her bir etkinlik aslında başka bir etkinliğin yapılmasına olanak sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Her iki toplumun birbirini yakından tanımalarına ve birlikte yaşam kültürünü desteklemeye yardımcı olma amacıyla söz konusu etkinlikler fiziki olarak gerçekleştirilmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.3: Uyuma yönelik etkinlik sayısı (adet)	%50	4	24	5.521	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	GİB ve İl Göç İdaresi Müdürlükleri koordinasyonunda ve paydaş kurum ve kuruluşların işbirliğiyle gerçekleştirilen sosyal uyum etkinliklerine ev sahibi toplum üyeleri ve yabancılar, muhtarlar, basın ve STK mensupları, kurum ve kuruluşlar, kanaat önderleri de dâhil olmak üzere sahada boşluk bırakmayacak bir kitleye erişilmiştir.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerinin üzerine çıkmıştır. Her bir etkinlik aslında başka bir etkinliğin yapılmasına olanak sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Her iki toplumun birbirini yakından tanınmasına ve birlikte yaşam kültürünü desteklemeye yardımcı olma amacıyla söz konusu etkinlikler fiziki olarak gerçekleştirilmiştir.				
A5	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek				
H5.2	Başta çocuklar olmak üzere ülkemizde yasal olarak bulunan tüm yabancıların uyum süreçlerini desteklemek				
H5.2 Performansı	%90				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yeterli mali imkân olmaması sebebiyle sınırlı üretimler gerçekleştirilebilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mali imkânlar ölçüsünde bu olanaklar artırılarak devam ettirilebilecektir.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: UYUM için kullanılan araç sayısı (adet)	% 25	0	1	1	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Türk ve yabancı çocukların uyum süreçlerini desteklemek, göçmen çocukların dışlanma ve aidiyet duygularının sağlanamaması gibi problemlerini azaltmak, çocuklarda empati becerilerini geliştirmek, çocukların okula, arkadaşlarına ve öğretmenlerine uyum sağlanmasının kolaylaştırılması hedeflenmiştir.				
Etkililik	Deprem bölgesinde psiko-sosyal destek faaliyetlerine duyulan ihtiyaç dolayısıyla bölgeye yönlendirilmiş olup çalışmalara bu doğrultuda devam edilmiştir.				
Etkinlik	Yaşanan deprem dolayısıyla planlanan faaliyetler gerçekleştirilememiş olup ihtiyaçlar doğrultusunda yapılacak çalışmalar için revize edilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki dönem planlamalarına dâhil edilmemiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.2: UYUM faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayısı (adet)	% 50	-	110.000	251.812	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Türk toplumu ve kültürüne tamamen yabancı olan çocukların; gerek dijital gerekse de basılı materyallerle onlara dokunma olanağı yakalanmış, içerisinde barındırdığı anlamlarla tasarlanan MUYU karakteri iki farklı kültürler arasında bir köprü oluşturmuştur.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine çok yaklaşmış olmasına rağmen ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Çalışmalar projeler kapsamında fonlanmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Mali imkânlar ölçüsünde bu olanaklar artırılarak devam ettirilebilecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.3: Çocuklara dağıtılan uyum materyali sayısı (adet)	% 25	5.000	120.000	66.442	%55

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Türk toplumu ve kültürüne tamamen yabancı olan çocukların; gerek dijital gerekse de basılı materyallerle onlara dokunma olanağı yakalanmış. İçerisinde barındırdığı anlamlarla tasarlanan MUYU karakteri iki farklı kültürler arasında bir köprü oluşturmuştur.
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Ülkemizde yaşanan deprem sonrası fonların farklı önceliklere aktarılması sebebi ile 2023 yılında dağıtım yapılamamıştır.
Sürdürülebilirlik	Bugüne kadar proje destekli fonlar sayesinde dağıtılan materyaller fon bulunmadığı takdirde sürdürülemezdir.

A5	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek
H5.3	Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak
H5.3 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Göç ve uyum konularında aktif rol alan kurumlarla gerçekleştirilen koordinasyon toplantıları ve çalıştayların sayısı (adet)	% 35	10	68	212	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Göç ve uyum konusu birçok kurumun, koordinasyon içerisinde çalışmalar yürütmesini gerektiren çok boyutlu bir süreç olduğundan kurumlar arası işbirliği kanalları, gerçekleştirilen toplantı ve çalıştaylar vasıtasıyla güçlendirilmektedir.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.
Etkinlik	Yapılan toplantılar kamu imkânları ölçüsünde gerçekleştirilmiştir.
Sürdürülebilirlik	2018-2023 yıllarını kapsayan Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı kapsamında göç ve uyum alanında sorumlu tüm paydaş kurum ve kuruluşlar ile işbirliği sürdürülecektir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.2: Gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarının sayısı (adet)	% 65	50	340	1.004	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Hedef kitlesi Türkiye'de yaşayan ya da yaşamayı düşünen tüm göçmenler olan, Türkiye hakkında eğitim, sağlık, barınma, sosyal hayat gibi farklı konularda kapsamlı bilgiler içeren çalışmalar Göç İdaresi Başkanlığınca yürütülmektedir. Çalışmaların ana amacı Türkiye'de yaşamak için yapılması gerekenleri hedef kitleye adım adım aktarmak ve gerekli yönlendirme görevini üstlenmektir.
Etkililik	Performans gösterge hedeflerine ulaşılmıştır. Merkezi düzeyde yapılan bilgilendirme faaliyetleri İl Göç İdaresi Müdürlükleri dâhilinde yerel düzeyde de yapılmıştır.
Etkinlik	Çalışmalar projeler ve uluslararası fon kapsamında yerel düzeydeki faaliyetler kamu imkânları ölçüsünde desteklenmiştir.
Sürdürülebilirlik	Bilgilendirme faaliyetleri fiziki ve çevrim içi ortamlarda devam etmektedir.

A5		Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek			
H5.4		Başkanlığımızın görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek			
H5.4 Performansı		%100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim		Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.3: Bilgilendirme materyallerinin sayısı (adet)	% 20	100.000	1.050.000	6.352.263	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Türk toplumu ve kültürüne tamamen yabancı olan çocukların; gerek dijital gerekse de basılı materyallerle onlara dokunma olanağı yakalanmış, içerisinde barındırdığı anlamlarla tasarlanan MUYU karakteri iki farklı kültürler arasında bir köprü oluşturmuştur.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Ülkemizde yaşanan deprem sonrası fonların farklı önceliklere aktarılması sebebi ile 2023 yılında dağıtım yapılamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Plan kapsamında hedefe ulaşılmıştır.				

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak				
H6.1	Kurum misyonuna yönelik beşeri ve fiziki kaynakların yapısını ve niteliğini geliştirmek				
H6.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef başlangıçta yüksek belirlendiğinden performans düşük gibi gözlemlenmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Gelecek Stratejik Plan döneminde hedeflemeler daha gerçekçi olacaktır.				
Sorumlu Birim	Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü (Personel Daire Başkanlığı, Eğitim Daire Başkanlığı (Koordinator))				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.1.2: Yayınlanan Göç Araştırmaları Dergisi Sayısı (adet)	% 10	2	12	12	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göç Araştırmaları Dergisi, göç alanına bilimsel yayıncılık bağlamında katkı yapmaya devam etmiştir. www.gam.gov.tr de yapılan düzenlemeler ile Dergi'nin elektronik ortamda erişimi sağlanmıştır. Böylelikle ulusal ve uluslararası dizinlerin bir koşulu olan açık erişim uygulaması da yaşama geçirilmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesi için Dergi'nin akademik alanda tanınırlığının artırılması ve nitelikli çalışmaların (makale, derleme, kitap incelemesi vb.) Dergi' mize ulaşması gerekmektedir. Bu doğrultuda, akademik puanlamada ölçü kabul edilen ulusal veya uluslararası bilimsel yayın dizinlerinde Dergi'nin taranması, konulan hedefe ulaşmada yardımcı olacaktır. Bu tür dizinlerin kendilerine ait taranma koşulları olduğundan söz konusu koşulların yerine getirilmesinde yönetsel kararların alınması gerekliliği olasıdır.				

A6		Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak			
H6.2		Başkanlık merkez ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek			
H6.2 Performansı		%94			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim		Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı), Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü (Geri Gönderme Merkezlerinin Yönetimi Daire Başkanlığı), Hukuk Müşavirliği			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.2.1: Kurumun yatırım bütçesi (TL)	% 35	51.192.000	202.710.000	553.388.950,00	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Stratejik plan başlangıç yılından itibaren bütçe tutarları ile ilgili bazı sapmalar meydana gelse de göstergesi değiştirecek bir bulgu bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Hedefe ulaşılmış olup herhangi bir maliyet değişikliği söz konusu değildir.				
Sürdürülebilirlik	Başkanlığımız yatırım bütçesi yıllar itibarıyla İdare teklifi sonrası Strateji ve Bütçe Başkanlığınca belirlenmekte olup ihtiyacımız oranında kaynağın sağlanması için gereken yasal prosedürlere uyulmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.2.4: Kazanılan dava sayısının toplam dava sayısına oranı (%)	% 10	% 52	%72	%70	%90

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlarda güncelleme ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	Davaların hedeflenen sürede mahkemelerce sonuçlandırılmamış olması nedeniyle performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Kaybedilen her davada aleyhe hükmedilen avukatlık vekâlet ücreti ve yargılama gideri yönünden bütçeye yük oluşturmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Müşavirliğimizce dava kaybetme nedenleri analiz edilerek yapılan analiz sonucu hazırlanan öneriler Başkanlığın ilgili birimlerine iletilmektedir.				
A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak				
H6.3	Stratejik yönetim anlayışına dayanan yönetim ve organizasyon yapısını tamamlamak				
H6.3 Performansı	%94				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Sonraki Stratejik Plan döneminde hedeflere ulaşılacaktır.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü (Göç Politika ve Projeleri Daire Başkanlığı), Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (Koordinatör))				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.1: Stratejik yönetim konusunda verilen eğitim sayısı (adet)	% 15	1	10	6	%55,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlarda güncelleme ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde hali hazırda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.2: "İç Kontrol Eylem Planı"ndaki eylemlerin gerçekleştirilme oranı (%)	% 50	% 50	% 85	%85	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlarda güncelleme ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde hali hazırda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.3: "Göç Kurulu"na alınan karar sayısı (adet)	% 35	1	6	6	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlarda güncelleme ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	2023 yılında Göç Kurulu toplanamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde hâlihazırda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak				
H6.4	Kurumun vizyonuna yönelik mali kaynaklarını çeşitlendirmek, faaliyetlerini projelendirmek ve bu konudaki kapasitesini artırmak				
H6.4 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü (Göç Politika ve Projeleri Daire Başkanlığı), Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı (Koordinatör)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.4.2: Yabancı ülkeler, göç alanında görev yapan uluslararası kurum ve kuruluşlar, STK'larla gerçekleştirilen toplantı, çalıştay, seminer vb. etkinliklerin toplam sayısı (adet)	% 30	180	1.080	1.159	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlara yönelik faaliyetler yürütülmüştür.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar büyük oranda karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergelerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ülkelerle ve uluslararası kuruluşlarla karşılıklı iş birliğini güçlendiren mekanizmalar kurulmuştur ve bu mekanizmalar aracılığıyla ülkemizin göç yönetimine katkı sağlanmıştır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.4.3: Yararlanılan fon miktarı (TL) (Son 5 yılda tamamlanan projelerin döviz kurları, her projenin tamamlandığı yıl sonu döviz kurlarına göre hesaplanmıştır.)	% 40	270.999.077,22	1.504.973.457,89	6.121.627.343,50 TL	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Başkanlığımıza kanunda verilen görevlerin yerine getirilmesinde projeler başarıyla destek olmuştur. Projelerden sağlanan doğrudan operasyonel desteklerin yanı sıra teknik ve kurumsal kapasite geliştirmeye ilişkin birçok alanda projelerden faydalanılmıştır.				
Etkililik	Son 5 yılda sınır yönetimi projeleri dâhil toplamda 57 proje başarıyla tamamlanmıştır.				
Etkinlik	Projelerimiz başta AB fonları olmak üzere, farklı ülkeler ve uluslararası kuruluşların fonları ile finanse edilmekte olup planlama değişiklikleri ve uygulamada oluşan bütçe tasarrufları, söz konusu projelerin amaç ve hedeflerine uygun bir şekilde değerlendirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Söz konusu projelerin çıktıları Başkanlığımıza tanımlanan görevlerin yerine getirilmesinde uzun dönemli olarak katkı sağlamayı hedeflemektedir. Örneğin kapasite geliştirme faaliyetleri yoluyla personel arasındaki bilgi akışının devamlılığı sağlanmaktadır. Ayrıca bina yapım, onarım ve tefrişatı kapsayan projeler sayesinde fiziksel kapasitemize destek verilmiştir.				

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans programı ve faaliyet raporlarının hazırlık aşamasında kullanılmak üzere; performans bilgisinin toplanması, analiz edilmesi, analiz sonuçlarının değerlendirilmesi ve raporlanmasının yapılabilmesi İdare faaliyetlerinin etkin bir şekilde planlanması ve yürütülmesi açısından son derece önemlidir. Öte yandan 2021 yılı itibarıyla uygulamaya geçilen program bütçe sistemine göre bütçe kaynakları ile performans programları ve faaliyet raporlarının uyumluluğunun sağlanması ancak etkin bir performans bilgi sisteminin varlığı sayesinde olacaktır.

Bu doğrultuda Başkanlığımız harcama birimlerinin performanslarının izlenmesi ve sonuçlarının raporlanması hâlihazırda yıllık olarak yayımlanan faaliyet raporlarımız aracılığıyla yapılmakta olup öte yandan stratejik hedeflere ve performans göstergelerine ulaşılma oranları ve başarı durumlarının takibi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından periyodik olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

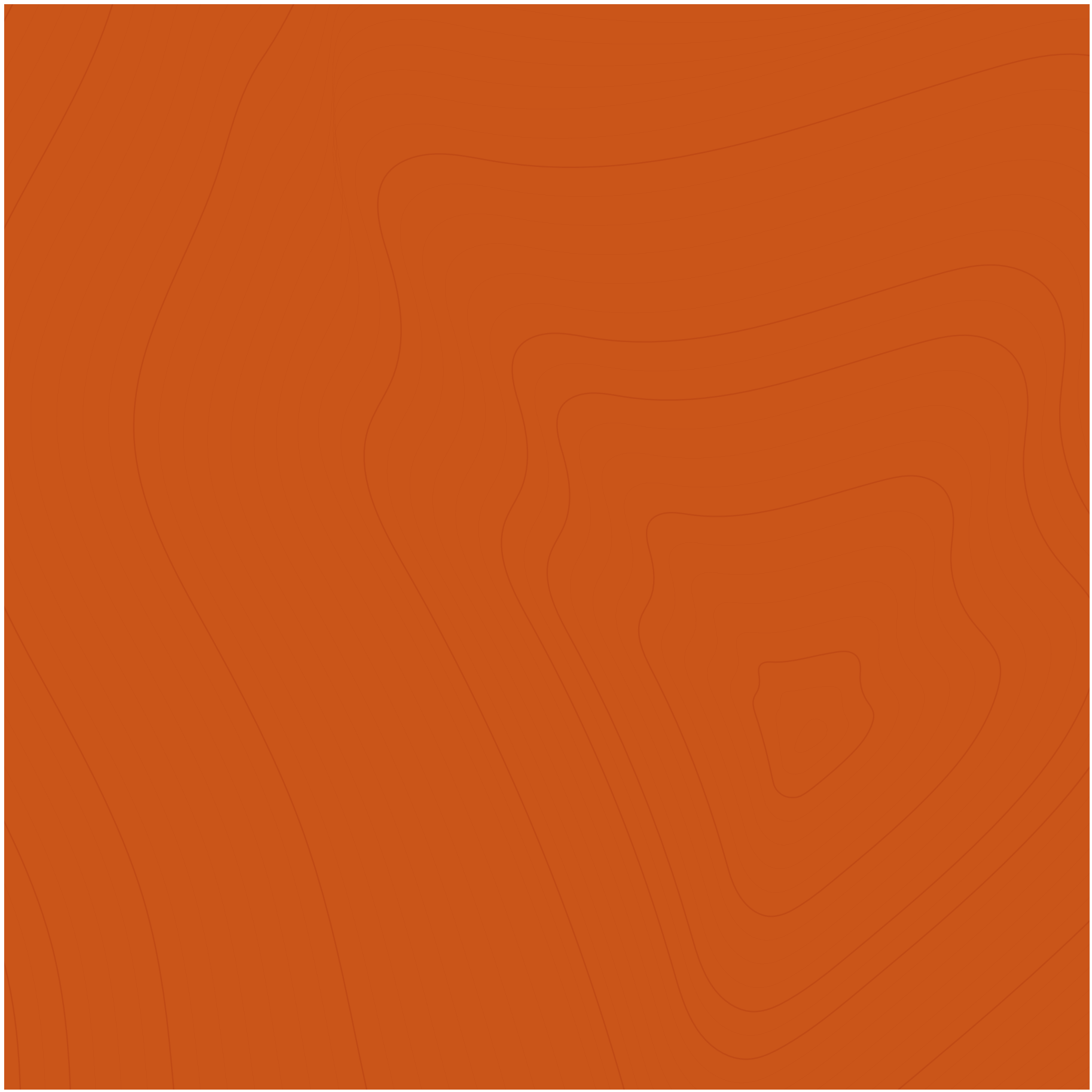
5. Diğer Hususlar

Harcama birimlerimize ait alt program, alt program hedefleri, gösterge sonuçları ile gerçekleşme durumlarının değerlendirilmesine ilişkin bilgilere önceki sayfalarda yer verilmiş olup başkaca değerlendirilebilecek bir husus bulunmamaktadır.





IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ



IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde Stratejik Plan ve Performans Programı'nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda 2023 yılında gerçekleşen faaliyetler dikkate alınarak Başkanlığımız konuları özelinde güçlü ve zayıf yönlerimiz ile değerlendirmelerimize yer verilmiştir.

A. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Bu bölümde harcama birimlerimizden gelen bilgiler doğrultusunda eklenecek herhangi bir husus bulunmamaktadır.

B. Üstünlükler

- GöçNet, e-İkamet, YİMER 157 gibi yeni sistemlerin oluşturularak teknolojinin etkin kullanılması
- Genç, dinamik ve yeni fikirlere açık personel yapısına sahip olunması
- Kişisel verilerin korunmasına ve bilgi güvenliğinin sağlanmasına büyük önem verilmesi
- Kurum içi yatay teşkilatlanmış yapı sayesinde bilgi akışını engellemeyen, bürokrasiden uzak bir yönetim anlayışının benimsenmiş olması
- Göç yönetiminde sistematik bir yaklaşımın benimsenmesi
- Kurumsal kimliği oluşturan öğelerin dikkat çekici ve geliştirilmeye açık olması
- Yaygın teşkilatlanmanın kısa sürede tamamlanarak hizmet sunumuna başlanması
- Yabancılara sunulan hizmetlerin geliştirilmesi amacıyla çok sayıda projenin etkin biçimde yürütülmesi

C. Zayıflıklar

- Personel sayısının yeterli olmaması
- Hizmet binalarının kapasite, fiziki donanım ve altyapılarının iyileştirilmesi ihtiyacı
- Görev, yetki ve sorumluluk paylaşımlarının yeterince netlik kazanmamış olması

- Sosyal tesis ve aktivitelerin yeterli seviyede olmaması
- İş tanımlarının çıkarılmasına yönelik ihtiyacın devam ediyor olması
- Yurtdışı teşkilatlanma çalışmalarının devam ediyor olması
- Stratejik yönetim konusunun istenilen düzeyde içselleştirilememiş olması
- Bilişim altyapısının geliştirilmesinde ihtiyacın artarak devam etmesi
- Görevlendirmeler ile mesleki eğitimlerin personel arasında etkin dağılımına yönelik modelin bulunmaması

D. Değerlendirme

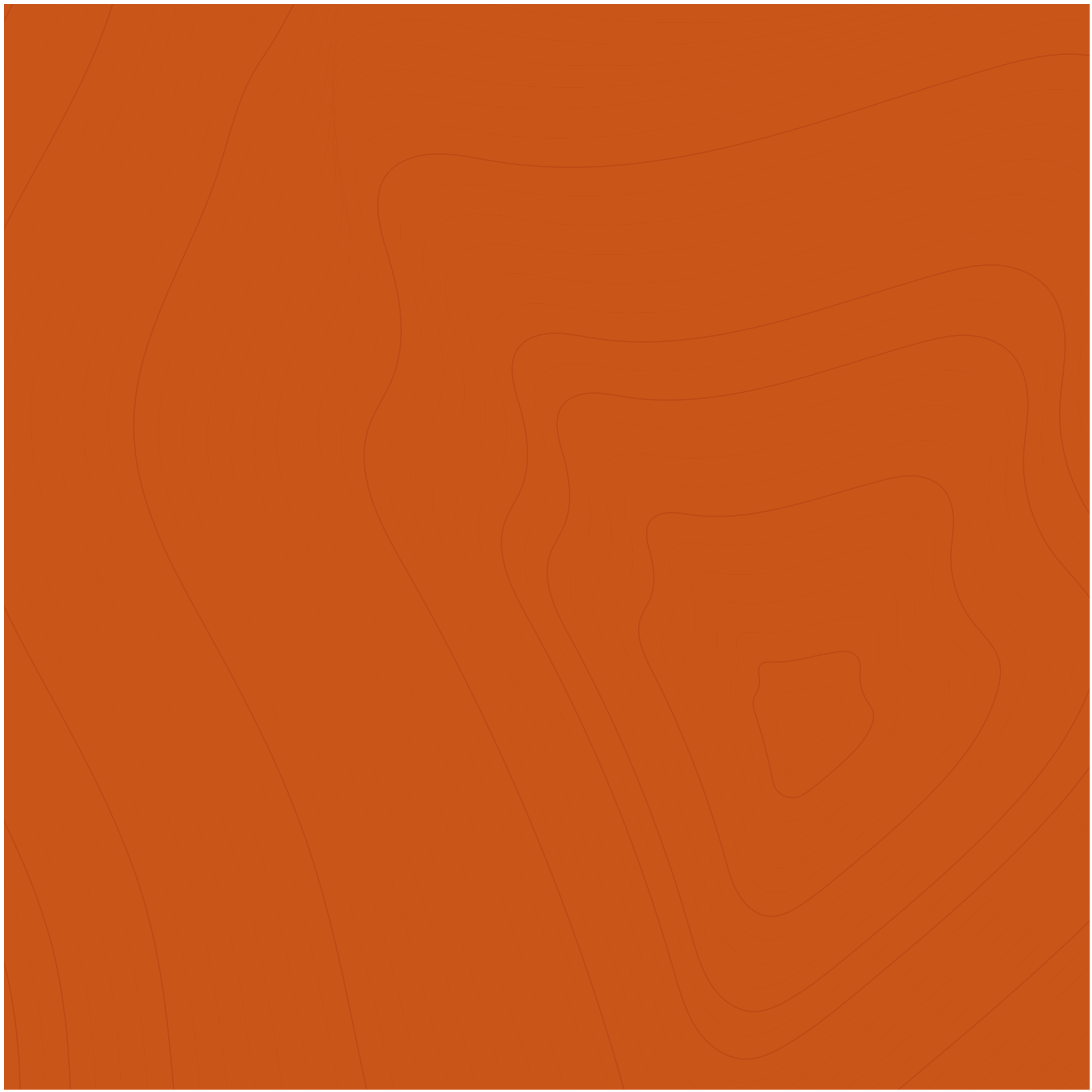
Başkanlığımız insan kaynağının çoğunlukla gençlerden oluşması nedeniyle kurumsal kültürün yeni oluşuyor olması ve sürekli eğitime ihtiyaç duyulması gibi hususlar zayıf yön olarak görülmekle beraber; personelin inisiyatif alabilmesi, teknolojik altyapıyı kullanım becerisinin yüksek ve dinamik olması zayıf yönleri dengeleyici hususlar olarak karşımıza çıkmaktadır.

Paydaş kurumlarla oluşturulan etkin ve sürdürülebilir işbirliği modelleri, kurum personelinin hizmet sunumuna katkı sağlamakla birlikte mevcut işbirlikleri, bilgi sistemi entegrasyonları ile istenilen seviyede desteklenememektedir. Maliyet, zaman ve kurumsal öncelikler konusundaki farklılıkların giderilerek çalışmaları devam eden bilişim entegrasyonlarının tamamlanması ile işlemlerde etkinliğin fark edilir derecede artacağı değerlendirilmektedir.

Göç konusunda ülkemizde büyük bir boşluğu dolduran Başkanlığımızın yurt dışı teşkilatlanmasının tamamlanması, düzensiz göçle mücadeleyi kaynağında başlatacağından ve kaynak ülkede yapılması gereken işlemleri yabancılar lehine kolaylaştırarak düzenli göçün teşviki için uluslararası alanda ülkemize avantaj sağlayacağından takip eden yılda da bu hedefin önceliklendirilmesinde yarar görülmektedir.

Sonuç olarak kuruluşundan itibaren artan göç hareketliliği ile aynı hızda büyümeyen insan kaynağı ve teşkilatlanmasına rağmen büyük bir özveri ve titizlikle çalışmış, kriz dönemlerinde de gecikmeden bu krizlere müdahale etmiş olan Başkanlığımız, dinamik insan kaynağı ile en kısa zamanda zayıf yönlerinin üstesinden gelerek üstün yönlerine yenilerini ekleyecek ve hizmetlerini uluslararası standartlara uygun olarak insani bir bakış açısıyla kaliteli, güvenli ve etkin bir şekilde sürdürmeye devam edecektir.

V. ÖNERİ ve TEDBİRLER



V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bu bölümde Stratejik Plan ve Performans Programı'nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda 2023 yılında gerçekleşen faaliyetler de dikkate alınarak takip eden yılda Başkanlığımız konuları özelinde alınmasında yarar görülen tedbirler ile önerilerimize yer verilmiştir.

Başkanlığımızın iş ve işlemlerinde etkinliğin sağlanabilmesi adına Kurumumuzun idari, teknik, hukuki ve insan kaynağı yönünden kurumsal kapasitesinin artan göç rakamlarıyla orantılı olarak artırılması önem arz etmektedir. Diğer taraftan hizmetlerin daha etkin ve verimli yürütülmesi için fiziki çalışma alanları iyileştirilmelidir.

Göç hareketliliğinin uluslararası siyasi süreçlerden etkilenmesi sebebiyle öngörülebilirliğinin düşük olması ve külfet paylaşımı konusunda uluslararası aktörlerde aynı düzeyde istekliliğin görülmemesi gibi riskler olmasına rağmen mevcut uluslararası fonların etkin kullanılması, ulusal kaynaklar için esnek harcama modellerinin geliştirilmesi ve yeni fonların bulunması için analiz çalışmalarına devam edilmesi önemlidir.

İlgili paydaşların göç süreçlerindeki sahipliklerini artırıcı etkin işbirliği modellerinin geliştirilmesi kapsamında yürütülen çalışmalarda, ilgili kurumların işlem hızının istenilen düzeyde olmaması risk olarak karşımıza çıkmakla beraber bu risklerin en aza indirilmesi için yapılan ortak çalışmalara devam edilmelidir.

Personelin, stratejik planlama ve iç kontrol konusunu içselleştirmesine yönelik çalışmalar, iç kontrole ilişkin izleme ve değerlendirme ile beraber devam etmektedir.

Göç olgusunun ulusal ve uluslararası ölçekte doğru şekilde anlatılabileceği kurumsal iletişim modelinin geliştirilmesi ve insan kaynağına yönelik etkin eğitim süreçlerinin modellenmesi alınacak diğer tedbirler kapsamındaki iş ve işlemlerdir.

Personelin sosyal faaliyetler için kullanabileceği yerlerin sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması personel üzerinde moral ve motivasyon artırıcı bir etki oluşturacaktır.

EKLER

EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Göç İdaresi Başkanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Ankara

Şubat 2024

Atilla TOROS

Başkan

EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

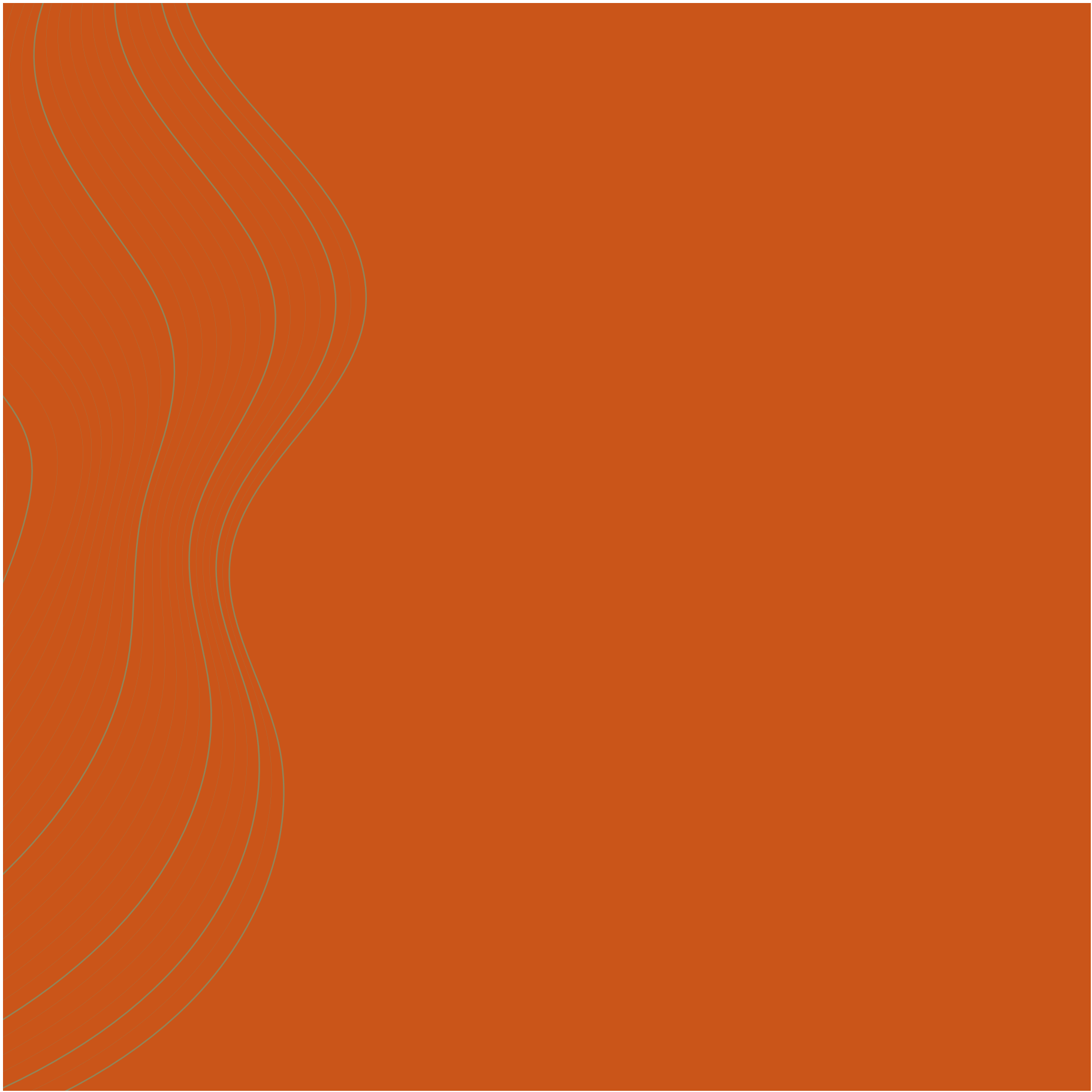
Ankara

Şubat 2024

Muhammet Şükrü PEKPAK

Strateji Geliştirme Daire Başkanı





FAALİYET RAPORU

2023



gocidaresi



www.goc.gov.tr